

**Підприємство зі стопроцентним іноземним капіталом****«ВІРТГЕН УКРАЇНА»****Звіт про управління
2019 рік****1. Організаційна структура та опис діяльності компанії****1.1. Діяльність компанії**

Підприємство зі стопроцентним іноземним капіталом «ВІРТГЕН УКРАЇНА» (надалі – «Компанія») входить до складу WIRTGEN GROUP, міжнародної групи компаній, яка працює в секторі будівельної техніки і включає в себе традиційні продуктові бренди: WIRTGEN, VÖGELE, HAMM, KLEEMANN і BENNINGHOVEN. 1 червня 2017 року WIRTGEN GROUP підписала остаточну угоду з компанією Deere & Company, за якою Deere & Company придбала WIRTGEN GROUP, процес поглинання за якою остаточно закінчився до 01 грудня 2017 року.

Компанія працює на ринку України тривалий час і пропонує своїм клієнтам широку лінійку техніки: пересувні машини для дорожнього будівництва і відновлення доріг, установки для гірських робіт і переробки мінеральної сировини або вторинних матеріалів, а також для виробництва асфальтобетону, яка задовольнить будь-які вимоги у сфері дорожнього будівництва, а також видобутку і переробки корисних копалин (.

Компанія пропонує своїм клієнтам кращі машини відомих брендів Wirtgen, Vogele, Hamm, Kleemann, Benninghoven, Case, Streumaster, Schafer, Bagela, здійснює обслуговування цієї дорожньої й будівельної техніки, надає консультації про їх застосування, здійснює постачання оригінальних запасних частин та надає технічну допомогу на місці роботи, застосовує інноваційні технології, підтримує сучасні стандарти якості, що дозволяє Компанії займати лідируючі позиції в конкурентній боротьбі на ринку України. Компанія тісно співпрацює з виробниками продукції задля того, щоб надавати якісну та своєчасну сервісну підтримку своїм клієнтам.

ПІК «ВІРТГЕН УКРАЇНА», як складова WIRTGEN GROUP, має перевагу серед конкурентів, бо вона постачає своїм клієнтам якісну дорожньо-будівельну техніку добре відомих лідируючих марок від виробника, які входять до складу WIRTGEN GROUP, має можливість поставити оригінальні запасні частини для цієї техніки, надає консультації по експлуатації техніки та допомагає з сервісним та технічним обслуговуванням своїм клієнтам. Все це дає можливість Компанії займати лідируючі позиції на ринку дорожньо-будівельної техніки в Україні.

Основними покупцями Компанії є ТОВ «Автострада Трейд Груп», ТОВ «Кнауф Гіпс Донбас», ПАТ «Івано-Франківськцемент», ТОВ «Фотон Екстра», ТОВ «Автомостраль-Південь», ТОВ «СИНЕРГІЯ ОІЛ», ТОВ «Будівельна компанія «Ескадор», ТОВ «Шляхове будівництво «Альтком» та інші.

Офіційний сайт Компанії <https://www.wirtgen-group.com/ru-ua/>

1.2. Структура компанії

Компанія входить до складу WIRTGEN GROUP, яка налічує:

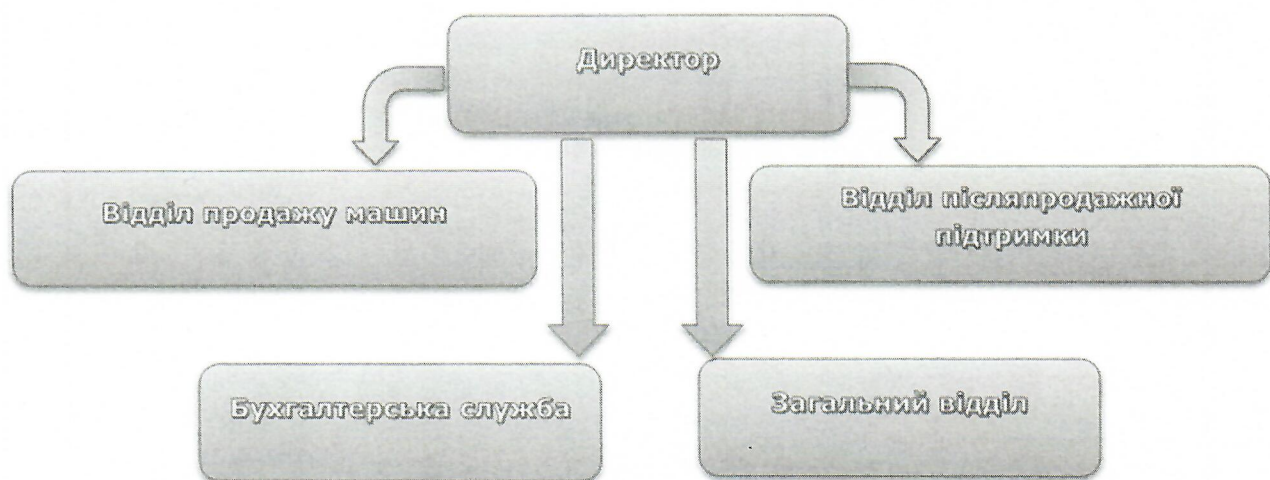
- 8 700 співробітників по всьому світу;
- понад 3 мільярдів євро консолідований оборот WIRTGEN GROUP у 2019 році;
- 55 збутових і сервісних представництв, 150 авторизованих дилерів;
- 5 головних заводів у Німеччині;
- 3 місцевих виробничих філії в Бразилії, Китаї та Індії.

Єдиним засновником (учасником) Компанії є фірма «Віртген Інтернаціональ Гмбх», нерезидент, що створена та зареєстрована за законодавством Федеративної Республіки Німеччини та знаходиться за адресою: 53578, Німеччина, Віндхаген, Райнхард-Віртген-Штрассе, 2, яка володіє 100% статутного капіталу Компанії.

Статутний капітал Компанії складає 36 412 903 (тридцять шість мільйонів чотириста дванадцять тисяч дев'яtselот три) гривні 03 копійки.

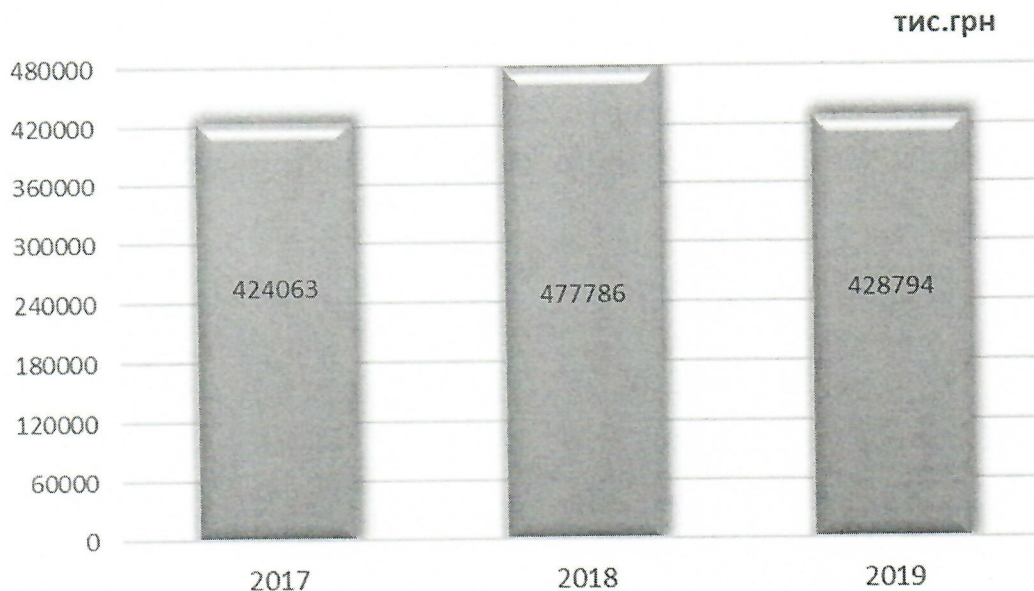
Кінцевим бенефіціарним власником (контролером) Компанії у значенні, що вживається в Законі України «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення», є: фірма «Дір і Компані» (Deere and Company), яка є кінцевим бенефіціарним власником 100% акцій, фірма «Віртген Інтернаціональ Гмбх», зареєстрована в США, реєстраційний номер 0522909, акції якої перебувають у вільному продажу на біржі New York Stock Exchange Isin US, у зв'язку з чим відсутні фізичні особи, які володіють 25 чи більше відсотками статутного капіталу або здійснюють вирішальний вплив на діяльність фірми «Віртген Інтернаціональ Гмбх», що здійснює контроль щодо Компанії.

Організаційна структура Компанії наступна:

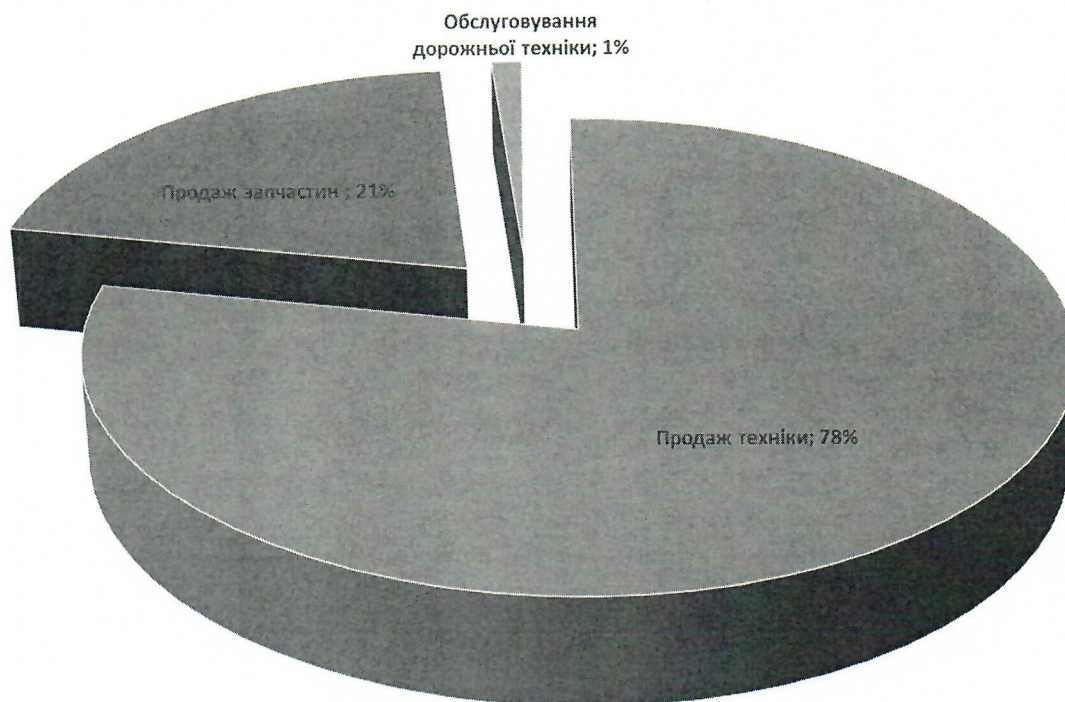


2. Результати діяльності

За результатами 2019 року чистий дохід Компанії від реалізації товарів (робіт, послуг) склав 428 794 тис.грн.



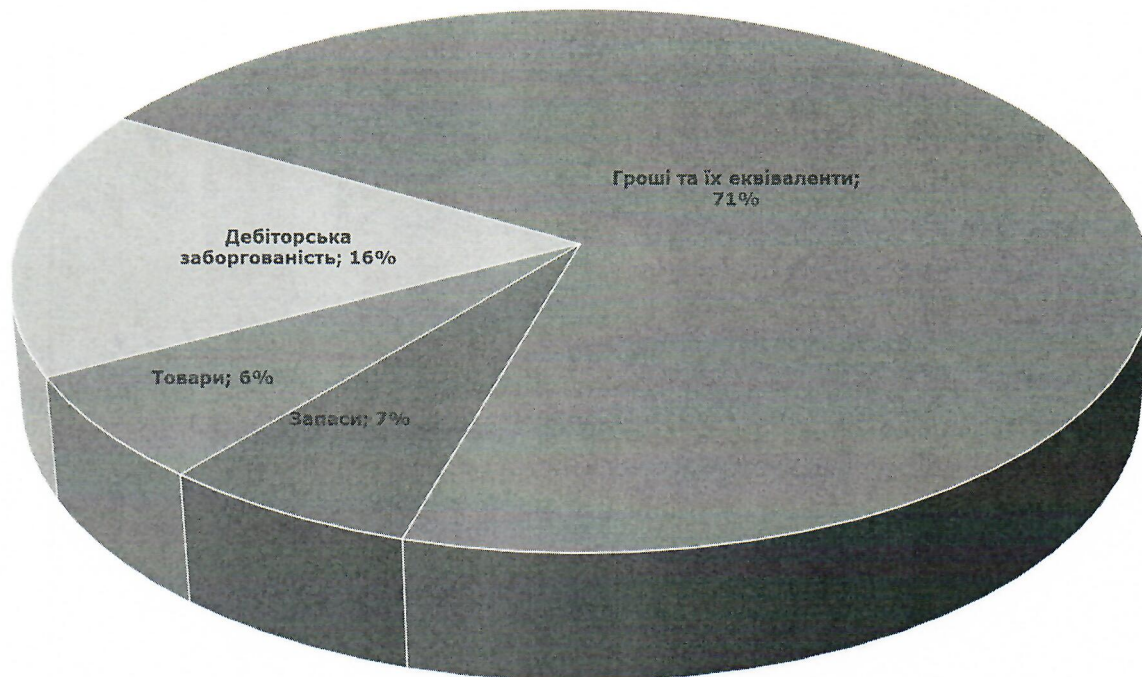
Структура доходів Компанії наступна.



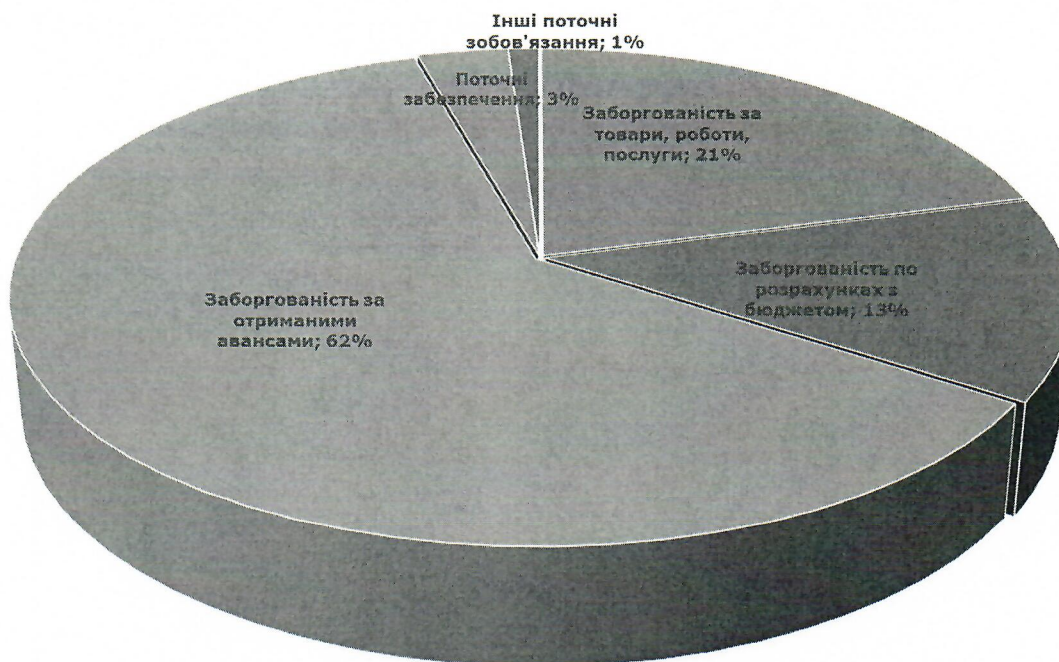
3. Ліквідність і зобов'язання

Основним джерелом ліквідності підприємства є активи підприємства.

Оборотні активи Компанії складають: гроші та їх еквіваленти запаси, товари та дебіторська заборгованість.



Структура поточних зобов'язань Компанії включає в себе:



Коефіцієнт загальної ліквідності (Коефіцієнт покриття) (відношення оборотних активів до поточних зобов'язань) станом на 31.12.2019р. підприємства становить 3,00. Рівень абсолютної ліквідності, тобто відношення обігових коштів до короткотермінових зобов'язань станом на 31.12.2019р. становить 0,65.

Коефіцієнт покриття вказує на те, що Компанія в достатній мірі забезпечена ресурсами, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Показник абсолютної ліквідності характеризує негайну готовність підприємства ліквідувати більшу частину короткострокової заборгованості. З огляду на те, що основна частина короткострокової кредиторської заборгованості припадає на підприємства групи WIRTGEN, малоімовірна ситуація, при якій Компанія повинна

буде терміново погасити всі свої зобов'язання. Зазначене свідчить про те, що Компанія функціонує успішно та здатна погасити свої поточні зобов'язання достатньо швидко.

Коефіцієнт фінансової стійкості – індикатор, який говорить про здатність компанії залишатися платоспроможною в довгостроковій перспективі. Коефіцієнт фінансової стійкості розраховується як співвідношення суми власного капіталу і довгострокових зобов'язань до суми пасивів. Значення коефіцієнта вказує, яку частку активів компанія здатна фінансувати за рахунок постійного капіталу і капіталу, залученого на довгостроковій основі.

Значення коефіцієнту фінансової стійкості станом на кінець звітного періоду становить 0,71, отже, Компанія є фінансово стійкою, здатна проводити прогнозовану діяльність в довгостроковій перспективі. Зазначене свідчить про те, що ризик банкрутства мінімальний.

4. Довкілля

Міжнародна група компаній WIRTGEN GROUP запроваджує і підтримує ефективну екологічну політику як для виробничих підприємств так і для всіх компаній групи. Компанія ПІК «Віртген Україна» не є винятком. Спеціалісти по сервісному обслуговуванню машин вчасно провадять роботи по технічному обслуговуванню машин.

Матеріали, що підлягають утилізації, утилізуються Компанією згідно з вимогами законодавства.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

5.1. Кадрова політика

Статистична інформація

Станом на 31.12.2019р. чисельність персоналу Компанії становить 30 осіб з них:

- адміністративний персонал – 8 осіб;
- співробітники, зайняті в продажах техніки – 5 осіб;
- співробітники, зайняті в сервісному обслуговуванні та продажах запчастин – 17 осіб.

Навчання та освіта персоналу

Комерційний успіх підприємства не можливий без професіональних кваліфікованих кадрів. Регулярне навчання, підвищення кваліфікації працівників допомагає гартувати міцний колектив професіоналів-одномумців. Керівництво орієнтується на чесну та віддану співпрацю з кожним з працівників підприємства, створюючи усі умови для навчання, підвищення кваліфікації.

Навчання в Компанії направлено на набуття нових і вдосконалення існуючих навичок, знань і кваліфікації, необхідних для більш ефективного виконання своїх функціональних обов'язків співробітниками. Першочергово відбувається навчання співробітників тих підрозділів, які забезпечують реалізацію стратегічних напрямів розвитку Компанії.

Навчання здійснюється різними методами, а саме: тренінги і семінари (зовнішні та внутрішні), курси іноземних мов, навчання на робочому місці тощо.

Охорона праці та безпека

На підприємстві особлива увага звертається на дотримання умов охорони праці і контроль техніки безпеки. Компанія створює та підтримує безпечну і здорову робочу атмосферу, дотримується законодавчих норм щодо охорони праці і загальної безпеки. Ми прагнемо до постійного поліпшення забезпечення здорових умов праці для наших співробітників. Задля цього ми організовуємо навчання з техніки

безпеки, забезпечуємо працівників спецодягом, медичним страхуванням, проводимо атестацію робочих місць тощо.

Рівні можливості працевлаштування

Компанія надає рівні можливості працевлаштування та однаково ставиться до кандидатів і співробітників незалежно від їх особливостей: національності, політичних поглядів, віросповідання, статі, сексуальної орієнтації, віку, сімейного стану. Компанія цінує робочу атмосферу, де немає місця для морального або фізичного пригноблення.

Повага прав людини

Компанія розуміє важливість збереження і зміцнення фундаментальних прав людини у всіх наших діях і на всіх етапах надання послуг та постачання продукції. Саме тому повага до прав людини є частиною нашої культури і основою наших взаємовідносин з усіма.

Основними принципами кадрової політики Компанії є:

- демократизм управління, від якого залежить готовність до співробітництва;
- розуміння окремих людей та їхніх потреб;
- справедливість дотримання рівності й послідовності.

Кадрова політика Компанії спрямована на формування такої системи роботи з персоналом, що орієнтується на отримання не лише економічного, а й соціального ефекту за умови дотримання чинного законодавства, нормативних актів та урядових рішень.

Серед елементів кадрової політики Компанії слід назвати:

- політику зайнятості, що охоплює забезпечення висококваліфікованим персоналом, створення привабливих умов праці, гарантування її безпеки, створення можливостей для просування по службі з метою підвищення ступеня задоволення роботою;
- політику навчання, яка передбачає формування відповідної бази навчання, можливостей для підвищення кваліфікації та реалізації прагнень до професійного зростання. Компанія постійно слідкує за рівнем кваліфікації сервісного обслуговування клієнтів, у зв'язку з цим організовує навчання сервісних інженерів на базі компаній-постачальників;
- політику оплати праці, що полягає в наданні достатньо високої порівняно з іншими роботодавцями заробітної плати, яка б відповідала досвіду, здібностям і ставленню працівника до своїх обов'язків, його трудовому внеску.

5.2. Соціальна відповідальність

Керівництво та персонал Компанії усвідомлює свою відповідальність перед суспільством і розвиває діяльність з огляду на вимоги законодавства, норми корпоративної і ділової етики, а також враховуючи фінансові показники, що дають можливість зрозуміти основні тенденції та чинники, які впливають на бізнес.

Відповідальність перед суспільством і державою

Свою діяльність ми здійснюємо відповідно до високих стандартів якості і вимог законодавства України. Розвиваючись, ми збільшуємо кількість робочих місць, збільшуємо зайнятість працездатного населення і забезпечуємо проведення всіх встановлених законом податкових відрахувань до бюджету держави.

Відповідальність перед партнерами

Діяльність підприємства реалізується з дотриманням принципу взаємовигідного співробітництва з партнерами (постачальниками і клієнтами), довіри і прозорості, забезпечення якості товарів та послуг, що реалізовується, і високого рівня сервісу.

Відповідальність перед співробітниками

Ми гарантуємо усім співробітникам підприємства:

- соціальний захист (повний соціальний пакет) і дотримання чинного трудового законодавства України;
- гідну і своєчасну оплату праці;
- своєчасне і повне відрахування страхових платежів (у ПФУ і фонд соціального страхування);
- комфортні умови праці;
- медичне страхування працівників;
- навчання і розвиток персоналу за системою професійної підготовки кадрів.

6. Перспективи розвитку

Компанія дотримується кількох стратегій у діяльності.

Стратегія стабільності – зосередження на існуючих напрямках і їх підтримка.

Стратегія оптимізації спрямована на оптимізацію поточних фінансових показників, максимізацію короткострокового прибутку.

Стратегія розширення частки ринку збуту. Виконання здійснюється шляхом підвищення якості обслуговування споживачів, які дозволять вигідно відрізнити продукцію Компанії від конкурентів. А також реалізацією інших порівняльних переваг.

7. Корпоративне управління

Органи управління, їх склад та повноваження, стратегії корпоративного управління визначаються Статутом Компанії.

Управління Компанією здійснюють Засновник та виконавчий орган Компанії.

Засновник є Вищим органом управління Компанії, який визначає загальну стратегію та основні напрямки діяльності Компанії.

Одноособовим виконавчим органом Компанії є Директор – Кузовкін Сергій Олексійович, що призначається Засновником.

Директор є особою, яка здійснює оперативне керівництво Компанією та безпосередню реалізує стратегію, визначену Засновником.

Директор



Кузовкін С.О.