

Bindende bedrijfsrichtlijnen van de Deere Group



JOHN DEERE

Laatst herzien: 7 mei 2024

Deere & Company en zijn gelieerde en dochterondernemingen (gezamenlijk, John Deere) streven ernaar te voldoen aan de toepasselijke wetgeving, inclusief gegevensbescherming, in de landen waarin John Deere actief is. Bepaalde bedrijven van John Deere Group hebben deze bindende bedrijfsrichtlijnen geïmplementeerd om te zorgen voor voldoende bescherming van persoonsgegevens en speciale categorieën persoonsgegevens die afkomstig zijn uit de EER en onderworpen zijn aan de AVG of wetgeving van de lidstaat, zoals hieronder uiteengezet. Op die manier is de overdracht van persoonsgegevens van de EER naar andere landen mogelijk, in overeenstemming met de regels voor gegevensbescherming die van toepassing zijn op internationale gegevensoverdrachten.

1. Definities

Voor deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn de volgende definities van toepassing:

Bindende bedrijfsrichtlijnen zijn richtlijnen voor de bescherming van persoonsgegevens die worden nageleefd door een verwerkingsverantwoordelijke of verwerker die gevestigd is in het territorium van een lidstaat voor de overdracht of een set overdrachten van persoonsgegevens naar een verwerkingsverantwoordelijke of verwerker in een of meer derde landen binnen een groep ondernemingen, of groep bedrijven die een gezamenlijke economische activiteit uitoefenen; hierna wordt met elke verwijzing naar bindende bedrijfsrichtlijnen bedoeld de bindende bedrijfsrichtlijnen die zijn vastgelegd binnen John Deere;

Gebonden groepslid is Deere & Company en alle gelieerde bedrijven en andere entiteiten die direct of indirect vallen onder het beheer van Deere & Company en die door het ondertekenen van een overeenkomst binnen de groep hebben ingestemd met het handhaven van deze bindende bedrijfsrichtlijnen;

Bevoegde toezichthoudende autoriteit betekent de toezichthoudende autoriteit die bevoegd is voor de gegevensexporteur;

Verwerkingsverantwoordelijke is de natuurlijke of rechtspersoon, de overheidsinstantie, het agentschap of een ander orgaan dat, alleen of samen met anderen, de doeleinden van en middelen voor de verwerking van persoonsgegevens bepaalt; wanneer de doeleinden van en de middelen voor deze verwerking worden bepaald door de wetgeving van de EER of de lidstaten, kan de verwerkingsverantwoordelijke of de specifieke criteria voor zijn benoeming worden bepaald door de wetgeving van de EER of de lidstaat;

Gevensexporteur is een gebonden groepslid in de EER dat persoonsgegevens overdraagt naar een ander gebonden groepslid buiten de EER;

Gegevensimporteur is een gebonden groepslid dat persoonsgegevens ontvangt van de gegevensexporteur voor verdere verwerking in overeenstemming met deze bindende bedrijfsrichtlijnen;

EER is de Europese Economische Ruimte, die momenteel bestaat uit de lidstaten van de EU en IJsland, Liechtenstein en Noorwegen;

Werknemers zijn vaste en tijdelijke werknemers, ingehuurd medewerkers en contingenten, en gepensioneerde en voormalige werknemers;

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is verordening (EU) 2016/679 van het Europees parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens;

Lidstaat/lidstaten betekent de lidstaten die de EER vormen;

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die gerelateerd zijn aan een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon ('Betrokkene'); een identificeerbare persoon is iemand die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name via een verwijzing naar een identifier zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identifier of naar één of meerdere factoren die specifiek zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische, culturele of sociale identiteit van deze natuurlijke persoon;

Inbreuk op persoonsgegevens betekent een inbreuk op de beveiliging die leidt tot een onbedoelde of onwettige vernietiging, verlies, wijziging, ongeoorloofde openbaarmaking van of toegang tot persoonsgegevens die zijn verstuurd, opgeslagen of anderszins verwerkt;

Verwerker is een natuurlijke of rechtspersoon, overheidsinstantie, dienst of andere instantie die persoonsgegevens verwerkt namens de verwerkingsverantwoordelijke;

Verwerking is elke bewerking of reeks bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet automatisch, zoals door verzameling, registratie, organisatie, structurering, opslag, aanpassing of wijziging, ophaling, raadpleging, gebruik, openbaarmaking via overdracht, verspreiding of op andere wijze beschikbaar maken, afstemmen of combineren, beperken, wissen of vernietigen;

Ontvanger is een natuurlijke of rechtspersoon, overheidsinstantie, dienst of andere instantie aan wie persoonsgegevens worden vrijgegeven, ongeacht of dit een derde partij is of niet;

Speciale categorieën persoonsgegevens zijn persoonsgegevens die wijzen op ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, of vakbondslidmaatschap, alsmede genetische gegevens, biometrische gegevens met het oog op de unieke identificatie van een natuurlijke persoon, gegevens over de gezondheid of gegevens over het seksleven of de seksuele geaardheid van een natuurlijke persoon;

Toezichthoudende autoriteiten zijn de door de EER of een lidstaat gevestigde overheidsinstanties die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op de toepassing van

de AVG, ter bescherming van de fundamentele rechten en vrijheden van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking en ter vergemakkelijking van het vrije verkeer van persoonsgegevens binnen de EER;

Derde land is een land buiten de EER;

Derden zijn natuurlijke personen of rechtspersonen, overheidsinstanties, diensten of instanties anders dan de betrokkene, verwerkingsverantwoordelijke, verwerker en personen die, onder direct toezicht van de verwerkingsverantwoordelijke of verwerker, de persoonsgegevens mogen verwerken.

Alles wat niet is gedefinieerd in deze bindende bedrijfsrichtlijnen heeft de betekenis van de algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

2. Toepassingsgebied van deze bindende bedrijfsrichtlijnen

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn bedoeld om te zorgen voor een passend beschermingsniveau voor persoonsgegevens (waaronder speciale categorieën persoonsgegevens) die worden overgedragen naar derde landen buiten de EER. Ze zijn van toepassing op persoonsgegevens (inclusief speciale categorieën persoonsgegevens) die afkomstig zijn uit de EER of die anderszins onderworpen worden of zijn aan de AVG of wetgeving van een uitvoerende lidstaat en die worden overgedragen van een gegevensexporteur naar een gegevensimporteur buiten de EER (namelijk naar Argentinië, Australië, Brazilië, Chili, China, Georgië, India, Japan, Maleisië, Mexico, Singapore, Zuid-Afrika, Taiwan R.O.C., Thailand, Turkije, Oekraïne en de Verenigde Staten), ook wanneer deze worden overgedragen naar andere gebonden groepsleden buiten de EER.

Dergelijke persoonsgegevens hebben betrekking op werknemers, afhankelijke personen en sollicitanten (d.w.z. 'Werkgerelateerde' persoonsgegevens); klanten/gebruikers, potentiële klanten, leners, huurders en borgstellers; dealers, leveranciers, zakenpartners en hun respectievelijke werknemers; aandeelhouders; bezoekers (d.w.z. 'Bedrijfsgerelateerde' persoonsgegevens); en andere betrokkenen.

Gebonden groepsleden verwerken werkgerelateerde persoonsgegevens met betrekking tot: HR-management (zoals opvolgingsplanning, prestatieanalyse, salarisadministratie en beheer van secundaire arbeidsvoorwaarden, disciplinaire zaken, erkenningsprogramma's, aanwezigheid, coaching, beëindiging van dienstverband); werving-/sollicitatiebeheer; gezondheid en veiligheid (zoals het beheren van incidenten op het werk op het gebied van gezondheid en veiligheid, het onderhouden van nood-/blootstellingsprogramma's, veiligheid tijdens reizen); het beheren van activiteiten (zoals werkgerelateerde rapportage, planning, global assets management, personeelsbezetting, projectbeheer, audits, communicatie); en andere werkgerelateerde doelen.

Gebonden groepsleden verwerken bedrijfsgerelateerde persoonsgegevens met betrekking tot: het leveren van producten en diensten (inclusief gerelateerde diensten zoals onderhoud en klant-/gebruikersondersteuning, financiering, leasing, exploitatie van gerelateerde online-/accountdiensten); kredietbeoordelingen; marketingactiviteiten (zoals beheer van marketingcommunicatie, wedstrijden,

loyaliteitsprogramma's, evenementen); zakelijke communicatie; interne evaluaties van producten/diensten en verbeteringsactiviteiten; het beheer van zakelijke activiteiten (zoals beheer van verkopers/leveranciers/dealers/distributeurs, dienstaankondiging, zakelijke onderhoudsactiviteiten).

Daarnaast verwerken gebonden groepsleden zowel werk- als bedrijfsgerelateerde persoonsgegevens met betrekking tot: fysieke beveiliging en netwerkbeveiliging, communicatie en IT (zoals om toegang tot/bewaking van faciliteiten en bedrijfsmiddelen te beheren; intellectueel eigendom te beschermen; de IT-omgeving, -systemen en -toepassingen te beheren; fraude te voorkomen en juridische claims in te dienen of te verdedigen tegen juridische claims, beheer van beveiligingsincidenten); naleving van wettelijke vereisten, wetten en interne beleidsregels en procedures; planning en proces van overnames, fusies, splitsingen en desinvesteringen.

Gebonden groepsleden verwerken de volgende categorieën persoonsgegevens die werkgerelateerd zijn:

- Werknemerservaring en -kwalificaties;
- Documentatie vereist volgens de immigratie-/arbeidswetgeving;
- Functie;
- Werkplekgerelateerde informatie (zoals e-mails, organisatie- en aanwezigheidsgegevens, informatie over systeemgebruik);
- Prestatiebeoordelingen/loopbaanontwikkeling van werknemers;
- Reisgegevens;
- Gegevens over de salarisadministratie en secundaire arbeidsvoorwaarden van werknemers;
- Voor zover strikt noodzakelijk, speciale categorieën persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling.

Gebonden groepsleden verwerken de volgende categorieën persoonsgegevens, die bedrijfsgerelateerd zijn:

- Informatie over transacties en financiële rekeningen;
- Voorkeursinformatie en informatie over zakelijke relaties.

Gebonden groepsleden verwerken de volgende categorieën persoonsgegevens, die zowel werk- als bedrijfsgerelateerd zijn:

- Persoonsgegevens en contactgegevens;
- Informatie met betrekking tot naleving;
- Informatie over computers, apparaten, online services, sociale media en internet;
- Andere persoonsgegevens verzameld in het kader van de reguliere bedrijfsvoering en arbeidsorganisatie.

Voor de duidelijkheid: deze bindende bedrijfsrichtlijnen hebben ook betrekking op de overdrachten van persoonsgegevens die onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen vallen richting gegevensimporteurs die voor de gegevensexporteur werken als verwerker.

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn niet van toepassing op persoonsgegevens of speciale categorieën persoonsgegevens die niet afkomstig zijn uit de EER en niet vallen onder de algemene verordening gegevensbescherming of de wetgeving van een lidstaat. Als bijvoorbeeld een gebonden groepslid uit de VS persoonsgegevens uit de VS overdraagt naar een gebonden groepslid in Australië, dan vallen die overdracht en de bijbehorende verwerking niet onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Een ander voorbeeld: de verwerking van persoonsgegevens of speciale categorieën persoonsgegevens van een lenende ingezetene van de VS door een gebonden groepslid dat niet gevestigd is in de EER, waarbij het gaat om een transactie waar de ingezetene een lening wil van een gebonden groepslid dat niet gevestigd is in de EER, valt niet onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

3. Bindend karakter van deze bindende bedrijfsrichtlijnen

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn wettelijk bindend voor elk gebonden groepslid vanwege een overeenkomst binnen de groep. Alle gebonden groepsleden dienen deze bindende bedrijfsrichtlijnen te implementeren en na te leven. De directie van elk gebonden groepslid is verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door het respectievelijke gebonden groepslid.

Elk gebonden groepslid streeft ernaar om ervoor te zorgen dat zijn werknemers zich houden aan de vereisten zoals aangegeven in deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Gebonden groepsleden informeren hun werknemers over het feit dat het niet naleven van deze bindende bedrijfsrichtlijnen kan leiden tot disciplinaire maatregelen of arbeidsrechtelijke maatregelen (bijvoorbeeld een formele waarschuwing of ontslag) tegen de werknemer, in overeenstemming met de toepasselijke wetten met betrekking tot dienstbetrekking, arbeid en ondernemingsraad, en arbeidsovereenkomsten.

4. Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

Gebonden groepsleden verbinden zich ertoe de volgende principes toe te passen op de persoonsgegevens die volgens deze bindende bedrijfsrichtlijnen worden verwerkt.

4.1 Rechtmatigheid, billijkheid en transparantie

De gebonden groepsleden zorgen ervoor dat persoonsgegevens rechtmatig, billijk en op transparante wijze worden verwerkt met betrekking tot de betrokkene.

4.1.1 Rechtmatigheid en billijkheid

Gebonden groepsleden zorgen ervoor dat de persoonsgegevens eerlijk en rechtmatig worden verwerkt en in het bijzonder op basis van ten minste één van de volgende juridische grondslagen:

- De betrokkene heeft duidelijk zijn/haar toestemming gegeven;
- De verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een contract dat de betrokkene aangaat, of om op verzoek van de betrokkene stappen te nemen voor het aangaan van een nieuwe overeenkomst;
- De verwerking is noodzakelijk voor naleving van een wettelijke verplichting waaronder de verwerkingsverantwoordelijke valt;
- De verwerking is noodzakelijk om de vitale belangen van de betrokkene te beschermen;
- De verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van een taak die in het algemeen belang is, of voor het uitoefenen van openbaar gezag van de verwerkingsverantwoordelijke of een derde aan wie de persoonsgegevens worden vrijgegeven;
- De verwerking is noodzakelijk voor de rechtmatige belangen die de verwerkingsverantwoordelijke of derden aan wie persoonsgegevens worden vrijgegeven, nastreven, met uitzondering van situaties waarin dergelijke belangen worden opgeheven door de belangen en fundamentele rechten en vrijheden van de betrokkene;
- De verwerking is toegestaan op grond van het rechtstreeks toepasselijke EER-recht of de nationale wetgeving van de desbetreffende gegevensexporteur die de persoonsgegevens in de eerste instantie heeft overgedragen naar een gegevensimporteur buiten de EER.

Gebonden groepsleden verwerken persoonsgegevens met betrekking tot strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten of daarmee verband houdende veiligheidsmaatregelen op basis van de bovenstaande rechtsgronden uitsluitend onder toezicht van de overheid of wanneer dit is toegestaan op grond van de wetgeving van de EER of een lidstaat die passende waarborgen biedt voor de rechten en vrijheden van de betrokkenen.

Gebonden groepsleden zorgen er bovendien voor dat speciale categorieën persoonsgegevens alleen worden verwerkt op basis van ten minste één van de volgende grondslagen:

- De betrokkene heeft uitdrukkelijk toestemming gegeven voor het verwerken van deze persoonsgegevens voor een of meer gespecificeerde doeleinden, behalve wanneer de wetgeving van de EER of van een lidstaat bepaalt dat de desbetreffende verwerking verboden is;
- De verwerking is noodzakelijk voor het vervullen van de verplichtingen en de uitoefening van de specifieke rechten van de verwerkingsverantwoordelijke of van de betrokkene op het gebied van arbeidsrecht en het recht inzake sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover dit is toegestaan door de EER-wetgeving of de wetgeving van de lidstaat of een collectieve overeenkomst krachtens de wetgeving van de lidstaat, die passende waarborgen biedt voor de fundamentele rechten en belangen van de betrokkene;

- De verwerking is noodzakelijk om de vitale belangen van de betrokkene of van een andere natuurlijke persoon te beschermen, indien de betrokkene fysiek of juridisch niet in staat is om toestemming te geven;
- De verwerking heeft betrekking op persoonsgegevens die uitdrukkelijk openbaar zijn gemaakt door de betrokkene;
- De verwerking is vereist voor het vestigen, uitoefenen of onderbouwen van een rechtsvordering of wanneer rechtbanken in hun gerechtelijke hoedanigheid handelen;
- De verwerking is noodzakelijk om redenen van wezenlijk algemeen belang, op basis van de wetgeving van de EER of de wetgeving van de lidstaat, waarbij de verwerking in verhouding moet staan tot het nagestreefde doel, de essentie van het recht op gegevensbescherming moet eerbiedigen en passende en specifieke maatregelen moet bieden ter bescherming van de fundamentele rechten en de belangen van de betrokkene;
- De verwerking is nodig voor preventieve of arbeidsgeneeskundige doeleinden, voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer, medische diagnose, het bieden van gezondheidszorg of sociale zorg of de behandeling of het beheer van gezondheids- of sociale zorgsystemen en diensten op basis van de wetgeving van de EER of de lidstaat of op grond van een overeenkomst met een gezondheidswerker en wanneer deze gegevens worden verwerkt door of onder de verantwoordelijkheid van een beroepsbeoefenaar die onderworpen is aan de verplichtingen van het beroepsgeheim krachtens de wetgeving van de EER of de lidstaat of regels die zijn vastgesteld door de nationale bevoegde instanties of door een andere persoon die ook onderworpen is aan een geheimhoudingsplicht krachtens de wetgeving van de EER of de lidstaat of aan regels die zijn vastgesteld door bevoegde nationale instanties.

4.1.2 Transparantie

Gebonden groepsleden zorgen er verder voor dat zij op transparante wijze informatie verstrekken aan de betrokkene, waaronder:

- De identiteit en de contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke;
- De contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming, indien van toepassing;
- De doeleinden van de verwerking waarvoor de persoonsgegevens zijn bedoeld en de rechtsgrondslag voor de verwerking;
- De betrokken categorieën persoonsgegevens;
- De rechtsgrondslag voor de verwerking (indien de verwerking is gebaseerd op het gerechtvaardigd belang van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde partij, moeten deze belangen worden vermeld);

- De ontvangers of categorieën ontvangers van de persoonsgegevens, indien van toepassing;
- Het feit dat de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens wil overdragen naar een derde land of internationale organisatie buiten de EER en of er een adequaatheidsbesluit van de Commissie is of dat de overdracht gebaseerd is op passende waarborgen, indien van toepassing. Dergelijke passende waarborgen omvatten bindende bedrijfsregels van de ontvanger, standaardbepalingen inzake gegevensbescherming die zijn vastgesteld door de Europese Commissie of door een toezichthoudende autoriteit en door de Europese Commissie zijn goedgekeurd, of een goedgekeurde gedragscode of certificeringsmechanisme, samen met bindende en afdwingbare toezeggingen van de ontvanger. De verwerkingsverantwoordelijke vermeldt welke passende of geschikte waarborgen er zijn getroffen en op welke wijze een kopie van deze gegevens kan worden verkregen of waar deze beschikbaar zijn gesteld.

Naast deze informatie verstrekt de verwerkingsverantwoordelijke op het moment dat de persoonsgegevens worden verkregen aan de betrokkene de volgende aanvullende informatie die nodig is om een eerlijke en transparante verwerking te waarborgen:

- De periode gedurende welke de persoonsgegevens worden opgeslagen of indien dit niet mogelijk is, de criteria die zijn gebruikt om die periode te bepalen;
- Het bestaan van het recht om van de verwerkingsverantwoordelijke toegang tot en rectificatie of verwijdering van persoonsgegevens of beperking van de verwerking met betrekking tot de betrokkene te verzoeken of om bezwaar te maken tegen verwerking en het recht op gegevensportabiliteit;
- Wanneer de verwerking van persoonsgegevens en van speciale categorieën persoonsgegevens is gebaseerd op toestemming, bestaat het recht om de toestemming op elk moment in te trekken, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming vóór de intrekking ervan;
- Het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit;
- Of het verstrekken van persoonsgegevens een wettelijke of contractuele verplichting of een vereiste is om een overeenkomst aan te gaan, en of de betrokkene verplicht is de persoonsgegevens te verstrekken en de mogelijke gevolgen van het niet verstrekken van dergelijke gegevens;
- Het bestaan van geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van profilering en, ten minste in die gevallen, zinvolle informatie over de betrokken logica, alsmede het belang en de beoogde gevolgen van deze verwerking voor de betrokkene.

Indien de verwerkingsverantwoordelijke voornemens is de persoonsgegevens verder te verwerken voor een ander doel dan dat waarvoor de persoonsgegevens oorspronkelijk zijn verzameld, verstrekt de verwerkingsverantwoordelijke aan de betrokkene vóór deze verdere verwerking informatie over dit andere doel en alle relevante aanvullende informatie.

Wanneer de persoonsgegevens niet rechtstreeks van de betrokkene zijn verkregen, moet de verwerkingsverantwoordelijke, naast het bovenstaande, aan de betrokkene informatie verstrekken uit welke bron de persoonsgegevens afkomstig zijn en, indien van toepassing, of deze afkomstig zijn van openbaar toegankelijke bronnen. In dit geval informeert de verwerkingsverantwoordelijke de betrokkene binnen een redelijke termijn na het verkrijgen van de persoonsgegevens, maar ten minste binnen één maand, rekening houdend met de specifieke omstandigheden waaronder de persoonsgegevens worden verwerkt; of, indien de persoonsgegevens worden gebruikt voor communicatie met de betrokkene, uiterlijk op het moment van de eerste communicatie met de betrokkene, of, indien het verstrekken aan een andere ontvanger wordt overwogen, uiterlijk op het moment dat de persoonsgegevens voor het eerst worden verstrekt.

De verplichting om de betrokkene te informeren van dit hoofdstuk 4.1.2 is niet van toepassing indien en voor zover de betrokkene reeds over de informatie beschikt of, indien de persoonsgegevens niet rechtstreeks van de betrokkene zijn verkregen, indien:

- Het verstrekken van dergelijke informatie onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite zou kosten;
- Het verkrijgen of verstrekken uitdrukkelijk wordt bepaald door de wetgeving van de EER of de lidstaat waaraan de verwerkingsverantwoordelijke onderworpen is en die passende maatregelen biedt om de rechtmatige belangen van de betrokkene te beschermen;
- Waar de persoonsgegevens vertrouwelijk moeten blijven onder een geheimhoudingsplicht die wordt geregeld door de wetgeving van de EER of de lidstaat, met inbegrip van een wettelijke geheimhoudingsplicht.

4.2 Beperking van het doel

Gebonden groepsleden mogen de persoonsgegevens niet verder verwerken op een manier die onverenigbaar is met de doelen waarvoor deze zijn verzameld.

4.3 Gegevens minimaliseren, nauwkeurigheid, opslagbeperking

Persoonsgegevens:

- Moeten nauwkeurig en, waar nodig, actueel zijn;
- Moeten toereikend, relevant en niet bovenmatig zijn uitgaande van de doelen waarvoor ze worden overgedragen en verder worden verwerkt;
- Mogen niet langer verwerkt worden dan noodzakelijk is voor de doelen waarvoor ze aanvankelijk zijn verkregen. Persoonsgegevens die niet langer nodig zijn voor de doelen waarvoor ze aanvankelijk werden verwerkt, worden verwijderd of geanonimiseerd, tenzij er een wettelijke grondslag is voor verdere verwerking. Bewaringstermijnen worden gespecificeerd in het relevante beleid.

4.4 Integriteit en vertrouwelijkheid

Gebonden groepsleden houden de persoonsgegevens vertrouwelijk en beschermen deze tegen onopzettelijke of onrechtmatige vernietiging of onopzettelijk verlies, wijziging, ongeoorloofde openbaarmaking of toegang, met name als er bij de verwerking sprake is van de overdracht van gegevens via een netwerk, en tegen alle andere onrechtmatige vormen van verwerking. Dit doen zij door passende organisatorische en technische maatregelen te nemen. Hierom hebben de gebonden groepsleden beleid en maatregelen op het gebied van beveiliging ontwikkeld en geïmplementeerd. Dit betreft onder meer toegangscontrole, maatregelen om de integriteit, beschikbaarheid en overdracht van persoonsgegevens te waarborgen en scheidingsmaatregelen.

Gebonden groepsleden zorgen er ook voor dat hun werknemers de persoonsgegevens vertrouwelijk en veilig houden, bijvoorbeeld door middel van geheimhoudingsverklaringen en/of relevante contractuele verplichtingen. Werknemers en verwerkers zijn uitsluitend bevoegd om persoonsgegevens te verwerken die onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen vallen, voor zover dit noodzakelijk is voor de uitoefening van hun functie en in overeenstemming met deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

Deze maatregelen worden regelmatig herzien en zijn bedoeld om een passende beveiliging te bieden tegen de risico's die het verwerken met zich meebrengt en voor de aard van de gegevens die beschermd moeten worden. Als speciale categorieën persoonsgegevens verwerkt worden, dan worden verbeterde veiligheidsmaatregelen toegepast.

4.5 Gegevensbescherming door ontwerp en gegevensbescherming door standaardinstellingen

Gebonden groepsleden:

- Houden rekening met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten en de aard, omvang, context en het doel van de verwerking, alsmede het risico van variërende waarschijnlijkheid en ernst van de rechten en vrijheden van natuurlijke personen die door de verwerking worden veroorzaakt; de verwerkingsverantwoordelijke neemt zowel bij het bepalen van de middelen voor verwerking als bij de verwerking zelf, passende technische en organisatorische maatregelen, zoals het pseudonimiseren en minimaliseren van gegevens, die zijn ontworpen om de principes van de gegevensbescherming te implementeren, op een effectieve manier de nodige waarborgen in de verwerking te integreren om te voldoen aan de eisen van de AVG en om de rechten van de betrokkenen te beschermen;
- Treffen passende technische en organisatorische maatregelen om te waarborgen dat standaard alleen persoonsgegevens worden verwerkt die nodig zijn voor het specifieke doel van de verwerking. Deze verplichting geldt voor de hoeveelheid verzamelde persoonsgegevens, de omvang van de verwerking ervan, de periode van opslag en de toegankelijkheid ervan. In het bijzonder moeten deze maatregelen ervoor zorgen dat persoonsgegevens

standaard niet toegankelijk worden gemaakt voor een onbepaald aantal natuurlijke personen zonder dat de persoon ingrijpt.

4.6 Verantwoording

Gebonden groepsleden zijn verantwoordelijk voor de naleving van de hierboven genoemde principes en kunnen dit aantonen. In het bijzonder

- Houden zij het register van de verwerkingsactiviteiten van John Deere bij, dat toegankelijk is via interne online tools, en stellen dit op verzoek ter beschikking aan de bevoegde toezichthoudende autoriteit.

Wanneer gebonden groepsleden optreden als verwerkingsverantwoordelijke, bevat het register de volgende informatie:

- de naam en contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke en, indien van toepassing, de gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijke, de vertegenwoordiger van de verwerkingsverantwoordelijke en de functionaris voor gegevensbescherming;
- de doeleinden van de verwerking;
- een beschrijving van de categorieën betrokkenen en van de categorieën persoonsgegevens;
- de categorieën van ontvangers aan wie de persoonsgegevens zijn of zullen worden bekendgemaakt, inclusief ontvangers in derde landen of internationale organisaties;
- indien van toepassing, overdrachten van persoonsgegevens naar een derde land of een internationale organisatie, inclusief de identificatie van dat derde land of die internationale organisatie en de documentatie van passende waarborgen als de overdracht niet gebaseerd is op passende waarborgen (inclusief bindende bedrijfsrichtlijnen) of afwijkingen die beschikbaar zijn onder de AVG;
- waar mogelijk, de beoogde termijnen voor het wissen van de verschillende categorieën persoonsgegevens;
- indien mogelijk, een algemene beschrijving van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen; en

Wanneer gebonden groepsleden optreden als verwerker, bevat het register de volgende informatie:

- de naam en contactgegevens van de verwerker(s) en van elke verwerkingsverantwoordelijke namens wie de verwerker optreedt, en, indien van toepassing, van de vertegenwoordiger van de verwerkingsverantwoordelijke of de verwerker en de functionaris voor gegevensbescherming;
- de verwerkingscategorieën die namens elke verwerkingsverantwoordelijke worden uitgevoerd;

- indien van toepassing, overdrachten van persoonsgegevens naar een derde land of een internationale organisatie, inclusief de identificatie van dat derde land of die internationale organisatie en de documentatie van passende waarborgen als de overdracht niet gebaseerd is op passende waarborgen (inclusief bindende bedrijfsrichtlijnen) of afwijkingen die beschikbaar zijn onder de AVG;
- indien mogelijk, een algemene beschrijving van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen.
- Voeren zij vóór de verwerking effectbeoordelingen van de gegevensbescherming uit, waarbij rekening wordt gehouden met de aard, omvang, context en doelen van de verwerking, wanneer de beoogde verwerking, met name met gebruikmaking van nieuwe technologieën, waarschijnlijk een hoog risico voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen met zich meebrengt;
- Raadplegen zij, indien nodig, voorafgaand aan de verwerking de toezichthoudende autoriteit wanneer uit een effectbeoordeling van de gegevensbescherming blijkt dat de verwerking een hoog risico zou opleveren indien er geen maatregelen worden genomen om het risico te beperken;
- Verlenen zij op verzoek hun medewerking aan de toezichthoudende autoriteit bij de uitvoering van haar taken.

5. Structuur voor privacybeheer

Gebonden groepsleden implementeren processen en procedures voor gegevensbescherming, waaronder het opzetten van een wereldwijd privacy-netwerk ('Privacy-netwerk') dat bestaat uit het hoger management en ondernemingsraden binnen Deere die richting geven aan privacybeheer, belangrijk personeel van de juridische afdeling en de business, evenals belangrijke functies voor gegevensbescherming en privacy ('Global Privacy Team'), ontworpen ter ondersteuning van de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen en toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en privacy.

Daarnaast bieden de Senior vicepresident en Chief Legal Officer en Worldwide Public Affairs van John Deere, en de Vice President, Digital Risk Officer en Assistant General Counsel intern leiderschap op het gebied van intern bestuur.

Daarnaast rapporteert de Directeur en Chief Privacy Officer ('Chief Privacy Officer') aan de Vice President, Digital Risk Officer en Assistant General Counsel. De Chief Privacy Officer draagt de algehele verantwoordelijkheid binnen het Privacy Network en Global Privacy Team van John Deere en is verantwoordelijk voor het toezicht van John Deere's naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming en privacy, het beleid met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en de verplichtingen die John Deere op basis van deze bindende bedrijfsrichtlijnen nakomt. Daarnaast houdt hij toezicht op de behandeling van lokale klachten van betrokkenen en op meldingen van inbreuken in verband met persoonsgegevens. De Chief Privacy Officer brengt regelmatig rechtstreeks verslag

uit aan de Corporate Governance Committee van de Raad van Bestuur van Deere & Company en heeft de kans om, indien nodig, onafhankelijk en rechtstreeks met het comité of de Raad van Bestuur te communiceren.

Bovendien wordt de Chief Privacy Officer ondersteund door een wereldwijd netwerk met fulltime en parttime werknemers. Het Global Privacy Team bestaat uit personen die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming, het beleid van gebonden groepsleden met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en de verplichtingen van John Deere op basis van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Het Global Privacy Team bestaat ook uit personen uit de gebonden groepsleden die verantwoordelijk zijn voor bedrijfsfuncties die persoonsgegevens verwerken.

6. Training

Gebonden groepsleden onderhouden verplichte bewustmakings- en trainingsprogramma's voor werknemers die persoonsgegevens verwerken en voor werknemers die betrokken zijn bij de ontwikkeling van hulpmiddelen die worden gebruikt bij de verwerking van de persoonsgegevens binnen het bereik van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Zo willen we ervoor zorgen dat werknemers op de hoogte zijn van de verplichtingen die hiermee gepaard gaan en dat werknemers deze bindende bedrijfsrichtlijnen kunnen naleven.

Afhankelijk van de afdeling of functie die persoonsgegevens verwerkt, kan een werknemer een verschillend niveau van begrip van naleving van persoonsgegevens nodig hebben. Training op het gebied van gegevensbescherming en privacy kan worden opgenomen in andere bestaande trainingsprogramma's of worden aangeboden op individuele basis. Het Global Privacy Team biedt op een consistente basis (en in ieder geval ten minste eenmaal per jaar) algemene online trainingscursussen en bewustmakingscampagnes met betrekking tot de belangrijkste vereisten voor gegevensbescherming, beveiliging en privacy, met inbegrip van belangrijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming en de verplichtingen van Deere op basis van de bindende bedrijfsrichtlijnen (inclusief informatie over de gevolgen van het overtreden van deze bindende bedrijfsrichtlijnen).

Bovendien vereisen gebonden groepsleden dat werknemers die permanent of regelmatig persoonsgegevens verwerken die vallen onder de bindende bedrijfsrichtlijnen, of die betrokken zijn bij de ontwikkeling van hulpmiddelen die worden gebruikt bij de verwerking van persoonsgegevens (inclusief voor personeelsafdeling, toeleveringsbeheer, informatietechnologie, financiële en marketingafdelingen van John Deere) regelmatig (en in ieder geval elke twee jaar) een diepgaandere, gerichte training volgen over de bindende bedrijfsrichtlijnen en de wetgeving inzake gegevensbescherming. Naast de algemene trainingsvereisten moeten deze werknemers in staat zijn om verzoeken betreffende rechten van betrokkenen of andere klachten/problemen met betrekking tot persoonsgegevens die vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen te behandelen en, indien nodig, te escaleren naar het Global Privacy Team; en in staat zijn om verzoeken om toegang van overheidsinstanties te beheren/escaleren (zoals beschreven in hoofdstuk 13).

Van personen die verantwoordelijk zijn voor het adviseren van anderen over het beleid inzake gegevensbescherming van Deere, of de bindende bedrijfsrichtlijnen van Deere, wordt verwacht dat zij op de hoogte blijven van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en jaarlijks formele trainingsprogramma's, cursussen en seminars bijwonen.

Trainingen en bewustmakingscampagnes worden beschreven in jaarlijkse trainings- en bewustmakingsplannen en worden indien nodig herhaald. De campagnes worden indien nodig geëvalueerd door het Global Privacy Team, met als doel de kennis van gebonden groepsleden en werknemers consistent te vernieuwen en te verbeteren.

7. Audits en toezicht

Naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen is onderworpen aan evaluatie en gebonden groepsleden stemmen ermee in om regelmatig geaudit te worden in verband met de implementatie en naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. De audits omvatten alle elementen van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. De primaire verantwoordelijkheid voor de uitvoering van audits ligt bij de afdeling Interne audit van John Deere, maar indien nodig kunnen gebonden groepsleden deze taak toevertrouwen aan geschikte externe derden. De resultaten van dergelijke audits worden op verzoek meegedeeld aan de vicepresident, Digital Risk Officer en Assistant General Counsel, de Assistant General Counsel en de bevoegde toezichthoudende autoriteiten. Belangrijke bevindingen worden gemeld aan de Audit Review Committee van de raad van bestuur van Deere & Company en de raad van bestuur van John Deere GmbH & Co KG.

De audits worden ten minste jaarlijks uitgevoerd en kunnen zich richten op geselecteerde onderdelen van de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door gebonden groepsleden, bepaald op basis van het risico dat de verwerkingsactiviteiten die onder de bindende bedrijfsrichtlijnen vallen, opleveren voor de rechten en vrijheden van betrokkenen. De vicepresident en Digital Risk Officer en Assistant General Counsel of Chief Privacy Officer kunnen aanvullende audits of evaluaties buiten de reguliere auditplanning vragen. Daarnaast kan het Global Privacy Team ook audits uitvoeren in de vorm van een zelfbeoordeling door de gebonden groepsleden. De Chief Privacy Officer ontvangt de resultaten van de zelfbeoordeling en stelt de vicepresident en Digital Risk Officer en Assistant General Counsel en de afdeling Interne audit van John Deere op de hoogte van belangrijke bevindingen.

Als dergelijke audits erop wijzen dat corrigerende maatregelen nodig zijn, dan worden deze gedurende het auditproces geïmplementeerd. Meer informatie over de audits is te vinden in een auditprogramma.

8. Rechten betrokkene - Toegang, rectificatie, uitwissing, beperking, bezwaar, portabiliteit en geautomatiseerde besluitvorming

Gebonden groepsleden gebruiken de geïmplementeerde processen en procedures die elke betrokkene wiens persoonsgegevens vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen in staat stellen zijn recht uit te oefenen, behalve wanneer dergelijke

rechten beperkt zijn volgens rechtstreeks toepasselijke Europese wetgeving of de nationale wetgeving van de respectievelijke gegevensexporteur die de persoonsgegevens in de eerste instantie heeft overgedragen naar een gegevensimporteur buiten de EER:

- Naast het verkrijgen van **toegang** tot informatie over verwerkte persoonsgegevens (zoals uiteengezet in hoofdstuk 4.1.2), het verkrijgen van een kopie daarvan, zonder beperkingen en met redelijke tussenpozen en zonder buitensporige vertraging of kosten;
- Om **rectificatie** van onjuiste/volledige persoonsgegevens te verkrijgen;
- Voor **verwijdering** van persoonsgegevens te verkrijgen als:
 - de persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor de doelen waarvoor deze zijn overgedragen;
 - de betrokkene heeft zijn toestemming ingetrokken en er is geen andere juridische grondslag voor verwerking;
 - de betrokkene heeft bezwaar aangetekend en er zijn geen doorslaggevende gerechtvaardigde redenen voor de verwerking;
 - de verwerking onwettig is of verwijdering vereist is om te voldoen aan een wettelijke verplichting; of
 - persoonsgegevens van kinderen zijn verzameld in verband met het aanbod van diensten van de informatiemaatschappij.

Het recht is niet van toepassing als verwerking noodzakelijk is voor:

- de uitoefening van het recht op vrijheid van meningsuiting en informatie;
 - naleving van de wetgeving van de EER/lidstaat;
 - openbaar belang op het gebied van de volksgezondheid;
 - archiveringsdoeleinden in het algemeen belang, wetenschappelijke of historische onderzoeksdoeleinden of statistische doeleinden;
 - het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims.
- Om **beperking** van de verwerking te verkrijgen als:
 - De betrokkene betwist, te goeder trouw, de nauwkeurigheid van persoonsgegevens;
 - De verwerking is onwettig en de betrokkene verzet zich tegen de verwijdering;
 - Persoonsgegevens zijn niet langer nodig voor de verwerking, maar de betrokkene vereist deze voor het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims;
 - De betrokkene heeft bezwaar gemaakt tegen de verwerking en de verwerkingsverantwoordelijke moet het verzoek verifiëren.

Gebonden groepsleden kunnen beperkte persoonsgegevens opslaan/verwerken voor het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van

juridische claims/bescherming van de rechten van een andere persoon/belangrijk openbaar belang.

- Daarnaast, om de verwerkingsverantwoordelijke te vragen om aan de ontvangers van persoonsgegevens een rectificatie, wissing of beperking mee te delen, tenzij dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost, en om op verzoek informatie over deze ontvangers te ontvangen;
- Om vanwege met zijn of haar specifieke situatie verband houdende redenen te allen tijde **bezwaar** te maken tegen de verwerking van hem of haar betreffende persoonsgegevens (met inbegrip van profilering) die is gebaseerd op de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde. Als de verwerkingsverantwoordelijke overtuigende en legitieme redenen aantoont, of als persoonsgegevens nodig zijn voor het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van zijn juridische claims, kan de verwerkingsverantwoordelijke de verwerking voortzetten. De betrokkenen kunnen te allen tijde bezwaar aantekenen tegen direct marketing, met inbegrip van daaraan gerelateerde profilering;
- De betrokkene heeft het recht om **niet te worden onderworpen** aan een besluit dat uitsluitend is gebaseerd op **geautomatiseerde verwerking**, met inbegrip van profilering, dat rechtsgevolgen heeft die betrekking hebben op hem of haar of op dezelfde wijze hem of haar aanzienlijk beïnvloedt, tenzij en in uitzonderlijke gevallen, de verwerking vereist is voor het aangaan of uitvoeren van een overeenkomst tussen de betrokkene en een verwerkingsverantwoordelijke of is toegestaan door de wetgeving van de EER of de lidstaat die op de verwerker betrekking heeft en die ook passende maatregelen bevat om de rechten en vrijheden en rechtmatige belangen van de betrokkene te beschermen of is gebaseerd op de uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene;
- De betrokkene heeft het recht (de zogenaamde **gegevensoverdraagbaarheid**) om de persoonsgegevens over hem of haar te ontvangen die hij of zij aan een verwerkingsverantwoordelijke heeft verstrekt, in een gestructureerde, algemeen gebruikte en door de machine leesbaar formaat te verkrijgen en heeft het recht deze gegevens naar een andere verwerkingsverantwoordelijke over te dragen zonder daarbij te worden gehinderd door de verwerkingsverantwoordelijke aan wie de persoonsgegevens zijn verstrekt, indien de verwerking van persoonsgegevens en speciale categorieën persoonsgegevens is gebaseerd op de toestemming van de betrokkene of op een overeenkomst; en de verwerking wordt uitgevoerd met geautomatiseerde middelen.

De betrokkene kunnen hun rechten als betrokkene uitoefenen zoals uiteengezet in hoofdstuk 10.

9. Verdere overdrachten

Als het gaat om de persoonsgegevens die vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen, dan zet iedere gegevensimporteur zich ervoor in om de volgende

aanvullende maatregelen inclusief de vereisten die worden genoemd in hoofdstuk 13 te implementeren bij het delen van persoonsgegevens met een verwerkingsverantwoordelijke of een verwerker.

9.1. Persoonsgegevens delen met een verwerkingsverantwoordelijke

Iedere gegevensimporteur zal alleen persoonsgegevens overdragen naar een andere verwerkingsverantwoordelijke als er een juridische grondslag is voor het verwerken in overeenstemming met hoofdstuk 4.1.1 en in overeenstemming met de verwerkingsprincipes die in hoofdstuk 4 van deze bindende bedrijfsrichtlijnen zijn opgenomen. Waar nodig en redelijkerwijs mogelijk zal de gegevensimporteur hiervoor contractuele garanties krijgen van de verwerkingsverantwoordelijke. Indien de nationale wetgeving verhindert dat het gebonden groepslid voldoet aan deze bindende bedrijfsrichtlijnen, is hoofdstuk 13 van toepassing.

9.2. Gezamenlijke verwerking

Elke gegevensexporteur en gegevensimporteur die gezamenlijk de doeleinden en de verwerkingsmiddelen bepalen, is gebonden aan een schriftelijke overeenkomst waarin de respectieve rollen en relaties van de Gezamenlijke Verwerkingsverantwoordelijken ten opzichte van de Betrokkenen naar behoren zijn vastgelegd. De essentie van de regeling wordt aan de betrokkene ter beschikking gesteld. In het bijzonder bepalen zij op transparante wijze hun respectieve verantwoordelijkheden met betrekking tot de naleving van de verplichtingen onder de AVG, met name de uitoefening van de rechten van de betrokkene en de verplichting om transparante informatie te verstrekken volgens hoofdstuk 4.1.2 van deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

9.3. De verwerking van persoonsgegevens toevertrouwen aan een verwerker

Elke gegevensimporteur die onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen vallende gegevens overdraagt naar een verwerker, mag uitsluitend een verwerker kiezen die voldoende garanties biedt om passende technische en organisatorische maatregelen te implementeren, zodat de verwerking voldoet aan de vereisten van de AVG en deze bindende bedrijfsrichtlijnen en de bescherming van de rechten van de betrokkene waarborgt. Om twijfel te voorkomen, is deze clausule toepasselijk op zowel externe verwerkers die geen gebonden groepsleden zijn, als gebonden groepsleden die handelen als verwerkers voor andere gebonden groepsleden.

De verwerker is gebonden aan een schriftelijke overeenkomst of een andere rechtshandeling krachtens de wetgeving van de EER of de lidstaat, die bindend is voor de verwerker en waarin het onderwerp en de duur van de verwerking, de aard en het doel van de verwerking, het type persoonsgegevens en categorieën betrokkene en de rechten en verplichtingen van de verwerkingsverantwoordelijke zijn vastgelegd. In de overeenkomst of andere rechtshandeling wordt met name bepaald dat de verwerker:

- De persoonsgegevens alleen verwerkt op basis van gedocumenteerde instructies van de verwerkingsverantwoordelijke, met inbegrip van de overdracht van persoonsgegevens aan een derde land of een internationale organisatie buiten de EER, tenzij de verwerker daartoe verplicht is op grond van de wetgeving van de EER of een lidstaat waaraan de verwerker onderworpen is; in dat geval informeert de verwerker de verwerkingsverantwoordelijke over die wettelijke verplichting vóór de verwerking, tenzij de wetgeving dergelijke informatie op belangrijke gronden van algemeen belang verbiedt;
- Ervoor zorgt dat personen die bevoegd zijn om de persoonsgegevens te verwerken zich hebben verbonden tot vertrouwelijkheid of zich onder een passende wettelijke geheimhoudingsplicht bevinden;
- Passende technische en organisatorische maatregelen neemt om een veiligheidsniveau te waarborgen dat passend is voor het risico;
- De hieronder vermelde voorwaarden voor het inschakelen van een andere verwerker respecteert;
- Rekening houdend met de aard van de verwerking, de verwerkingsverantwoordelijke helpt met passende technische en organisatorische maatregelen, voor zover dit mogelijk is, voor het vervullen van de verplichting van de verwerkingsverantwoordelijke om te reageren op verzoeken tot uitoefening van de rechten van de betrokkene;
- Helpt de verwerkingsverantwoordelijke bij het waarborgen van de naleving van de beveiliging van de verwerking, de meldingsplicht aan zowel de toezichthoudende autoriteit als de betrokkene in geval van een inbreuk op de bescherming van persoonsgegevens, de uitvoering van effectbeoordelingen inzake gegevensbescherming en de voorafgaande raadplegingen van de toezichthoudende autoriteit, rekening houdend met de aard van de verwerking en de beschikbare informatie voor de verwerker;
- Alle persoonsgegevens naar keuze van de verwerkingsverantwoordelijke verwijdt of retourneert aan de verwerkingsverantwoordelijke na afloop van het leveren van diensten met betrekking tot de verwerking en de bestaande kopieën verwijdt, tenzij de wetgeving van de EER of de lidstaat de opslag van de persoonsgegevens vereist;
- De verwerkingsverantwoordelijke alle informatie ter beschikking stelt die nodig is om aan te tonen dat deze verplichtingen worden nageleefd en bij te dragen aan audits, inclusief inspecties, die worden uitgevoerd door de verwerkingsverantwoordelijke of een andere door de verwerkingsverantwoordelijke voorgeschreven auditor. De verwerker informeert de verwerkingsverantwoordelijke onmiddellijk indien naar zijn oordeel een instructie in strijd is met de AVG of andere bepalingen inzake gegevensbescherming van de EER of een lidstaat.

De verwerker mag geen andere verwerker inschakelen zonder voorafgaande specifieke of algemene schriftelijke toestemming van de verwerkingsverantwoordelijke. In geval van een algemene schriftelijke toestemming

informeert de verwerker de verwerkingsverantwoordelijke over voorgenomen wijzigingen met betrekking tot de toevoeging of vervanging van andere verwerkers, waarbij de verwerkingsverantwoordelijke de mogelijkheid krijgt om tegen dergelijke wijzigingen bezwaar te maken.

Wanneer een verwerker een andere verwerker inschakelt om namens de verwerkingsverantwoordelijke specifieke verwerkingsactiviteiten uit te voeren, gelden dezelfde verplichtingen inzake gegevensbescherming als vastgelegd in de overeenkomst of de andere rechtshandeling die tussen de verwerkingsverantwoordelijke en de verwerker van kracht is, waarvan de inhoud hierboven is beschreven, door middel van een overeenkomst of een andere rechtshandeling krachtens het recht van de EER of de lidstaat, met name door voldoende garanties te bieden om passende technische en organisatorische maatregelen te implementeren op een zodanige wijze dat de verwerking voldoet aan de vereisten van de AVG. Als deze andere verwerker niet voldoet aan de verplichtingen inzake gegevensbescherming blijft de eerste verwerker volledig aansprakelijk jegens de verwerkingsverantwoordelijke voor de nakoming van de verplichtingen van die andere verwerker.

9.4 Internationale overdrachten

Als een gegevensimporteur persoonsgegevens die onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen vallen, overdraagt aan een verwerkingsverantwoordelijke of verwerker die geen gebonden groepslid is en die gevestigd is in een derde land buiten de EER, mag hij de persoonsgegevens alleen overdragen aan een ontvanger die zich in een land, grondgebied of sector bevindt waarvoor de Europese Commissie heeft besloten dat dit specifieke derde land, gebied of bepaalde sector een adequaat beschermingsniveau garandeert; of bij ontstentenis van een dergelijke adequaatheidsbesluit, is de overdracht gebaseerd op passende waarborgen zoals

- Bindende bedrijfsregels van de ontvanger;
- Standaardcontractbepalingen die zijn vastgesteld door de Europese Commissie of door een toezichthoudende autoriteit en goedgekeurd door de Europese Commissie; of
- Een goedgekeurde gedragscode of certificeringsmechanisme, samen met bindende en afdwingbare toezeggingen van de ontvanger.

De gegevensimporteur beoordeelt of de ontvanger die zich in een derde land bevindt, onderworpen is aan een wettelijke verplichting in dat derde land die waarschijnlijk een aanzienlijke negatieve invloed zal hebben op de garanties die door de bovenstaande waarborgen worden geboden. Indien nodig identificeert en implementeert de gegevensimporteur passende aanvullende maatregelen om ervoor te zorgen dat de bevindingen op de juiste wijze worden aangepakt, om voldoende bescherming van persoonsgegevens te waarborgen.

In uitzonderlijke gevallen (indien de overdracht niet kan worden gebaseerd op een adequaatheidsbesluit of passende waarborgen) kan de overdracht plaatsvinden op basis van een wettelijke afwijking, waaronder:

- Uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene met betrekking tot de overdracht;
- De overdracht is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst tussen de betrokkene en de verwerkingsverantwoordelijke of voor de uitvoering van precontractuele maatregelen die zijn genomen op verzoek van de betrokkene;
- De overdracht is noodzakelijk voor het sluiten of de uitvoering van een overeenkomst die is gesloten in het belang van de betrokkene tussen de verwerkingsverantwoordelijke en een andere natuurlijke of rechtspersoon;
- De overdracht is noodzakelijk om belangrijke redenen van algemeen belang, zoals erkend in de wetgeving van de EER of de lidstaat (waaraan de verwerkingsverantwoordelijke is onderworpen);
- De overdracht is noodzakelijk voor het vestigen, uitoefenen of verdedigen van wettelijke claims;
- De overdracht is noodzakelijk ter bescherming van de vitale belangen van de betrokkene of van andere personen, als de betrokkene fysiek of juridisch niet in staat is om toestemming te geven.

In beperkte omstandigheden en alleen als geen van de bovenstaande bepalingen van toepassing is, kan de overdracht plaatsvinden, mits deze niet repetitief is, alleen betrekking heeft op een beperkt aantal betrokkenen en noodzakelijk is voor het afdwingen van rechtmatige belangen die worden nagestreefd door de verwerkingsverantwoordelijke die niet worden ondermijnd door de belangen of rechten en vrijheden van de betrokkene en de verwerkingsverantwoordelijke alle omstandigheden rond de gegevensoverdracht heeft beoordeeld en passende waarborgen heeft verstrekt om de persoonsgegevens te beschermen. De toezichthoudende autoriteit wordt van een dergelijke overdracht op de hoogte gesteld.

Indien vereist dient de gegevensexporteur autorisatie te verkrijgen van een bevoegde toezichthoudende autoriteit.

10. Rechten van betrokkene en klachtenmechanisme

De betrokkenen kunnen op elk moment hun rechten als betrokkene uitoefenen en een klacht indienen over de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door een gebonden groepslid. Voor verzoeken van betrokkenen met betrekking tot hun rechten is een webformulier beschikbaar op www.deere.com/privacy. Daarnaast kunnen de betrokkene het klachtenformulier gebruiken dat beschikbaar is onder www.deere.com/privacy om een klacht in te dienen. De betrokkenen kunnen ook rechtstreeks contact opnemen met John Deere zoals uiteengezet in hoofdstuk 20.

Indien een verzoek om een recht van de betrokkene wordt ingediend via het webformulier of het klachtenformulier, ontvangt de betrokkene automatisch een ontvangstbevestiging. Het Global Privacy Team zal elk verzoek of elke klacht van de betrokkene zonder onnodige vertraging en in ieder geval binnen een maand na ontvangst van het verzoek beantwoorden of de betrokkene informeren waarom zijn verzoek of klacht niet wordt ingewilligd, en over zijn recht om een klacht in te dienen bij een bevoegde toezichthoudende autoriteit en om een gerechtelijke procedure in te

stellen. In uitzonderlijke gevallen kan deze termijn indien nodig met nog eens twee maanden worden verlengd, rekening houdend met de complexiteit en het aantal verzoeken/klachten. De betrokkene wordt binnen een maand na ontvangst van het verzoek op de hoogte gesteld van een dergelijke verlenging, met opgave van de redenen voor de vertraging. Wanneer verzoeken van betrokkenen duidelijk ongegrond of buitensporig zijn, kan de verwerkingsverantwoordelijke een redelijke vergoeding in rekening brengen of weigeren om op het verzoek in te gaan. Wanneer een klacht wordt gegrond verklaard, zal de verwerkingsverantwoordelijke passende oplossingen treffen ten aanzien van de klager en zijn programma voor naleving van bindende bedrijfsrichtlijnen indien nodig aanpassen. De gebonden groepsleden werken samen met technische deskundigen, juridisch adviseurs en vertalers om de klacht op te lossen.

De betrokkenen kunnen een claim indienen bij een bevoegde toezichthoudende autoriteit of een rechtbank zoals beschreven in hoofdstuk 12. Hoewel dit niet verplicht is, worden betrokkenen aangemoedigd om hun klacht eerst te melden via het klachtenmechanisme. Hierdoor kan John Deere efficiënt en snel op het probleem reageren.

11. Inbreuken in verband met persoonsgegevens

Een gebonden groepslid dat optreedt als een verwerkingsverantwoordelijke die een inbreuk op persoonsgegevens heeft gemaakt, moet dit onverwijld melden aan John Deere GmbH & Co KG en de Chief Privacy Officer. Wanneer het betrokken gebonden groepslid dat optreedt als verwerker op de hoogte raakt van een inbreuk in verband met persoonsgegevens, moet het ook het gebonden groepslid dat optreedt als verwerkingsverantwoordelijke van de betrokken persoonsgegevens hiervan op de hoogte stellen.

Tenzij het onwaarschijnlijk is dat de inbreuk in verband met persoonsgegevens een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van de betrokkenen, moet het gebonden groepslid dat optreedt als verwerkingsverantwoordelijke, zonder onnodige vertraging en indien mogelijk uiterlijk 72 uur nadat hij op de hoogte is gesteld van de inbreuk in verband met persoonsgegevens, deze melden aan de bevoegde toezichthoudende autoriteit. Als een inbreuk in verband met persoonsgegevens waarschijnlijk zal leiden tot een hoog risico voor de rechten en vrijheden van betrokkenen, moet het gebonden groepslid dat optreedt als verwerkingsverantwoordelijke hen zonder onnodige vertraging op de hoogte stellen, tenzij:

- ze passende technische en organisatorische maatregelen (bijv. encryptie) hebben geïmplementeerd voor de betrokken persoonsgegevens;
- zij latere maatregelen hebben getroffen om ervoor te zorgen dat een dergelijk hoog risico voor de rechten en vrijheden van betrokkenen zich waarschijnlijk niet meer zal voordoen;
- het een onevenredige inspanning zou vergen. In een dergelijk geval moeten ze een openbare mededeling of vergelijkbare maatregel uitvaardigen om de betrokkene effectief te informeren.

Het Global Privacy Team zal elke inbreuk in verband met persoonsgegevens documenteren. De documentatie moet de feiten met betrekking tot de inbreuk in verband met persoonsgegevens, de gevolgen ervan en de genomen corrigerende maatregelen bevatten en moet op verzoek ter beschikking worden gesteld aan de bevoegde toezichthoudende autoriteiten.

12. Aansprakelijkheid

John Deere GmbH & Co KG, John Deere Str. 70, 68163 Mannheim, Duitsland, aanvaardt de verantwoordelijkheid voor eventuele schendingen van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door een gebonden groepslid buiten de EER en verbindt zich ertoe (i) de nodige maatregelen te nemen om inbreuk door een gebonden groepslid buiten de EER te herstellen; en (ii) betrokkenen een redelijke vergoeding te betalen voor schade die voortkomt uit het overtreden van deze bindende bedrijfsrichtlijnen door gebonden groepsleden buiten de EER op dezelfde manier en binnen dezelfde omvang als de betrokkene zou krijgen volgens de Duitse wetgeving, of de wet van het EER-land van de betreffende gegevensexporteur in de EER.

Geen enkele bepaling in deze bindende bedrijfsrichtlijnen geeft een betrokkene recht op compensatie voor schade die verder gaat dan deze schadevergoeding. In het bijzonder is elke dubbele schadevergoeding, punitieve schadevergoeding of compensatie voor schade met betrekking tot derden, voor een schending van deze bindende bedrijfsrichtlijnen of de overeenkomst binnen de groep uitgesloten. Niets in deze clausule sluit de aansprakelijkheid uit of beperkt deze voor overlijden of persoonlijk letsel veroorzaakt door John Deere GmbH & Co KG of een gebonden groepslid, voor fraude of andere aansprakelijkheid veroorzaakt door opzettelijke of grove nalatigheid van John Deere GmbH & Co KG of een gebonden groepslid.

13. Transparantie bij naleving van bindende bedrijfsrichtlijnen wordt verhinderd door nationale wetgeving, praktijken en verzoeken om toegang van de overheid

Gebonden groepsleden verbinden zich tot het onderstaande met betrekking tot de beoordeling en stappen die moeten worden ondernomen in reactie op de wetgeving en praktijken van derde landen die van invloed zijn op de naleving van de bindende bedrijfsrichtlijnen. Ze verbinden zich er verder toe om als volgt te reageren op een juridisch bindend verzoek van een overheidsinstantie volgens de nationale wetgeving van een derde land ('Verzoekende autoriteit') voor openbaarmaking/toegang tot persoonsgegevens die onderworpen zijn aan de bindende bedrijfsrichtlijnen volgens de nationale wetgeving van een derde land ('Verzoek'), of op een directe toegang van de verzoekende autoriteit van een derde land tot persoonsgegevens ('Directe toegang') zonder voorafgaande interactie met gebonden groepsleden (bijvoorbeeld tijdens de doorvoer vanuit het land van de gegevensexporteur en het land van de gegevensimporteur).

13.1 Lokale wetgeving en praktijken die van invloed zijn op de naleving van bindende bedrijfsrichtlijnen

Gebonden groepsleden gebruiken bindende bedrijfsrichtlijnen alleen als hulpmiddel voor overdrachten wanneer zij hebben vastgesteld dat de wetgeving en praktijken in het derde land van bestemming die van toepassing zijn op de verwerking van de persoonsgegevens door de gegevensimporteur, met inbegrip van eventuele vereisten om dergelijke persoonsgegevens openbaar te maken of maatregelen die toegang door overheidsinstanties toestaan, hen niet verhinderen om hun verplichtingen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen na te komen.

Gebonden groepsleden baseren hun beoordeling op het inzicht dat wetten en praktijken die de essentie van de fundamentele rechten en vrijheden respecteren en niet verder gaan dan wat noodzakelijk en proportioneel is in een democratische samenleving om de nationale/openbare veiligheid, defensie en andere belangrijke doelstellingen van algemeen belang te waarborgen, niet in strijd zijn met de bindende bedrijfsrichtlijnen.

Bij het beoordelen van de wetgeving en praktijken van het derde land die van invloed kunnen zijn op de naleving van de in de bindende bedrijfsrichtlijnen opgenomen verplichtingen, houden de gebonden groepsleden met name rekening met de volgende elementen:

- de specifieke omstandigheden van de overdrachten of reeks overdrachten, en van alle geplande verdere overdrachten binnen hetzelfde derde land of naar een ander derde land, met inbegrip van (i) de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden overgedragen en verwerkt; (ii) de soorten entiteiten die betrokken zijn bij de verwerking (de gegevensimporteur/ontvangers van overdrachten); (iii) de economische sector waarin de overdracht/reeks overdrachten plaatsvindt; (iv) de categorieën en het formaat van de overgedragen persoonsgegevens; (v) de locatie van de verwerking (inclusief opslag); en (vi) de gebruikte transmissiekanalen;
- wetten en praktijken van het derde land van bestemming die relevant zijn in het licht van de omstandigheden van de overdracht, met inbegrip van die welke de bekendmaking van persoonsgegevens aan de verzoekende autoriteit vereisen/toestemming geven voor toegang daartoe en die welke voorzien in rechtstreekse toegang, evenals de toepasselijke beperkingen en waarborgen; en
- alle relevante contractuele, technische of organisatorische waarborgen die zijn ingevoerd ter aanvulling van de waarborgen op grond van de bindende bedrijfsrichtlijnen, met inbegrip van maatregelen die worden toegepast tijdens de overdracht en de verwerking van de persoonsgegevens in het derde land van bestemming.

Voor zover er waarborgen (naast die waarin de bindende bedrijfsrichtlijnen voorzien) moeten worden getroffen, worden John Deere GmbH & Co KG en de Chief Privacy Officer, ondersteund door Global Privacy Team, geïnformeerd over en betrokken bij een dergelijke beoordeling. Gebonden groepsleden documenteren een dergelijke beoordeling, evenals de geselecteerde en uitgevoerde aanvullende maatregelen, op

passende wijze en stellen deze documentatie op verzoek ter beschikking aan de bevoegde toezichthoudende autoriteiten.

De gegevensimporteur stelt de gegevensexporteur onmiddellijk op de hoogte als hij bij het gebruik van bindende bedrijfsrichtlijnen als hulpmiddel voor overdrachten en gedurende de looptijd van zijn lidmaatschap van bindende bedrijfsrichtlijnen redenen heeft om aan te nemen dat hij onderworpen is of is geworden aan wetgeving of praktijken die hem zouden verhinderen zijn verplichtingen onder de bindende bedrijfsrichtlijnen na te komen, met inbegrip van wijzigingen in de wetgeving in het derde land of een maatregel (bijvoorbeeld verzoek). Het zal deze informatie ook verstrekken aan John Deere GmbH & Co KG.

Na verificatie van een dergelijke kennisgeving stellen de gegevensexporteur, John Deere GmbH & Co KG en de Chief Privacy Officer, ondersteund door het Global Privacy Team, onmiddellijk aanvullende maatregelen vast die door de gegevensexporteur/gegevensimporteur moeten worden genomen om hen in staat te stellen hun verplichtingen onder de bindende bedrijfsrichtlijnen na te komen. Hetzelfde geldt als een gegevensexporteur redenen heeft om aan te nemen dat een gegevensimporteur niet langer kan voldoen aan zijn verplichtingen onder de bindende bedrijfsrichtlijnen.

Indien de gegevensexporteur, John Deere GmbH & Co KG en de Chief Privacy Officer, ondersteund door het Global Privacy Team, van oordeel zijn dat de bindende bedrijfsrichtlijnen, zelfs indien vergezeld van aanvullende maatregelen, niet kunnen worden nageleefd voor een overdracht/reeks overdrachten, of indien de bevoegde toezichthoudende autoriteit daartoe opdracht geeft, zal deze de betreffende overdracht/reeks overdrachten opschorten, evenals alle overdrachten waarvoor dezelfde beoordeling en redenering tot een vergelijkbaar resultaat zou leiden, totdat de naleving opnieuw is gewaarborgd of de overdracht is beëindigd.

Na een dergelijke opschorting beëindigt de gegevensexporteur de overdracht/reeks overdrachten als de bindende bedrijfsrichtlijnen niet kunnen worden nageleefd en de naleving van de bindende bedrijfsrichtlijnen niet binnen een maand na de opschorting wordt hersteld. In een dergelijk geval dienen persoonsgegevens die vóór de opschorting zijn overgedragen, en kopieën daarvan, naar keuze van de gegevensexporteur, aan hem te worden geretourneerd of volledig worden vernietigd.

John Deere GmbH & Co KG en de Chief Privacy Officer, ondersteund door het Global Privacy Team, informeren alle andere gebonden groepsleden over de uitgevoerde beoordeling en de resultaten ervan, zodat de vastgestelde aanvullende maatregelen worden toegepast indien zij hetzelfde type overdrachten uitvoeren of, indien geen effectieve aanvullende maatregelen konden worden getroffen, de betreffende overdrachten worden opgeschort of beëindigd.

Gevensexporteurs houden voortdurend, en waar nodig in samenwerking met gegevensimporteurs, toezicht op ontwikkelingen in de derde landen waarnaar zij persoonsgegevens hebben overgedragen, die van invloed kunnen zijn op de initiële beoordeling van het beschermingsniveau en de dienovereenkomstig genomen beslissingen over dergelijke overdrachten.

13.2 Verplichtingen van gegevensimporteur in geval van verzoeken van de overheid en rechtstreekse toegang

Onverminderd punt 13.1 stelt de gegevensimporteur de gegevensexporteur en, indien mogelijk, de betrokkene met behulp van de gegevensexporteur onmiddellijk op de hoogte, indien de gegevensimporteur:

- een verzoek ontvangt, in welk geval een dergelijke melding informatie bevat over de gevraagde persoonsgegevens, de verzoekende autoriteit, de rechtsgrondslag voor het verzoek en het gegeven antwoord;
- kennis krijgt van rechtstreekse toegang. In dat geval zal een dergelijke melding alle informatie bevatten die voor de gegevensimporteur beschikbaar is.

Indien het de gegevensimporteur verboden is de gegevensexporteur/de betrokkene in kennis te stellen, zal hij zijn best doen om ontheffing van een dergelijk verbod te verkrijgen, met als doel om zo veel mogelijk informatie zo snel mogelijk te communiceren. Tevens zal hij zijn best doen om deze inspanningen te documenteren, zodat hij deze op verzoek van de gegevensexporteur kan aantonen.

De gegevensimporteur verstrekt de gegevensexporteur op regelmatige tijdstippen zoveel mogelijk relevante informatie over de ontvangen verzoeken (met name het aantal verzoeken, het type gevraagde persoonsgegevens, de verzoekende autoriteit(en), of verzoeken zijn aangevochten en het resultaat van dergelijke betwistingen, enz.). Indien het de gegevensimporteur geheel of gedeeltelijk verboden is de bovengenoemde informatie aan de gegevensexporteur te verstrekken, zal deze de gegevensexporteur hiervan onverwijld op de hoogte stellen.

De gegevensimporteur bewaart de bovengenoemde informatie zolang de persoonsgegevens onderworpen zijn aan de waarborgen van de bindende bedrijfsrichtlijnen en stelt deze op verzoek ter beschikking aan de bevoegde toezichthoudende autoriteit.

De gegevensimporteur controleert de rechtmatigheid van het verzoek, met name of het binnen de bevoegdheden van de verzoekende autoriteit blijft, en zal het verzoek aanvechten als hij na zorgvuldige beoordeling tot de conclusie komt dat er redelijke gronden zijn om aan te nemen dat het verzoek onrechtmatig is volgens de wetten van het derde land, de toepasselijke verplichtingen volgens het internationale recht en de beginselen van internationale gemeenschap. De Gegevensimporteur zal, onder dezelfde voorwaarden, de mogelijkheid van beroep nastreven. Wanneer de gegevensimporteur een verzoek aanvecht, zal hij voorlopige maatregelen treffen om de gevolgen van het verzoek op te schorten totdat de bevoegde gerechtelijke autoriteit een beslissing heeft genomen over de gegrondheid ervan. De gegevensimporteur zal de gevraagde persoonsgegevens niet bekendmaken totdat dit vereist is volgens de toepasselijke procedureregels.

De gegevensimporteur documenteert zijn juridische beoordeling en eventuele bezwaren tegen het verzoek en stelt de documentatie ter beschikking van de gegevensexporteur, voor zover toegestaan onder de wetgeving van het derde land. Op verzoek stelt hij het ook ter beschikking van de bevoegde toezichthoudende autoriteit. De gegevensimporteur verstrekt de minimaal toegestane hoeveelheid

informatie bij het beantwoorden van een verzoek, gebaseerd op een redelijke interpretatie van het verzoek.

In ieder geval mag de overdracht van persoonsgegevens door een gebonden groepslid aan een overheidsinstantie niet massaal, onevenredig en willekeurig zijn, op een manier die verder gaat dan wat noodzakelijk is in een democratische samenleving.

14 Niet-naleving van bindende bedrijfsrichtlijnen

De gegevensimporteur moet de gegevensexporteur onmiddellijk op de hoogte stellen als deze om welke reden dan ook niet aan de bindende bedrijfsrichtlijnen kan voldoen, waaronder zoals uiteengezet in paragraaf 13.1.

Indien de gegevensimporteur de bindende bedrijfsrichtlijnen overtreedt of deze niet kan naleven, moet de gegevensexporteur de desbetreffende overdracht opschorten.

De gegevensimporteur moet, naar keuze van de gegevensexporteur, de persoonsgegevens die zijn overgedragen onder de bindende bedrijfsrichtlijnen onmiddellijk in hun geheel retourneren of verwijderen, indien:

- de gegevensexporteur de overdracht heeft opgeschort en de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen niet binnen een redelijke termijn, en in ieder geval binnen een maand na opschorting, wordt hersteld; of
- de gegevensimporteur de bindende bedrijfsrichtlijnen substantieel of aanhoudend schendt; of
- de gegevensimporteur zich niet houdt aan een bindende beslissing van een bevoegde rechtbank of bevoegde toezichthoudende autoriteit met betrekking tot zijn verplichtingen onder de bindende bedrijfsrichtlijnen.

Hetzelfde geldt voor kopieën van dergelijke persoonsgegevens. De gegevensimporteur zal de verwijdering van de persoonsgegevens aan de gegevensexporteur bevestigen.

Tot dergelijke persoonsgegevens worden verwijderd/geretourneerd, blijft de gegevensimporteur toezien op de naleving van de bindende bedrijfsrichtlijnen met betrekking tot de persoonsgegevens.

Indien lokale wetgeving die van toepassing is op de gegevensimporteur het retourneren/verwijderen van de persoonsgegevens die zijn overgedragen onder de bindende bedrijfsrichtlijnen verbiedt, garandeert de gegevensimporteur dat hij de naleving van de bindende bedrijfsrichtlijnen zal blijven waarborgen en de persoonsgegevens alleen zal verwerken voor zover en zolang als vereist onder die lokale wetgeving.

De vereisten van hoofdstuk 4 kunnen terzijde worden gesteld voor zover dit is toegestaan op grond van de rechtstreeks toepasselijke EER-wetgeving of de wetgeving van de lidstaat van de desbetreffende gegevensexporteur die de persoonsgegevens oorspronkelijk aan de gegevensimporteur buiten de EER heeft overgedragen.

15 Relatie tussen de bindende bedrijfsrichtlijnen en nationale wetgeving

Als lokale wetgeving in de EER die van toepassing is op de verwerking van persoonsgegevens door een verbonden groepslid een hoger beschermingsniveau voor persoonsgegevens vereist, heeft dit voorrang op deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

Persoonsgegevens worden in ieder geval verwerkt volgens de beginselen inzake de verwerking van persoonsgegevens zoals vastgelegd in de AVG en de relevante nationale wetgeving.

16 Wederzijdse bijstand en samenwerking met toezichthoudende autoriteiten

Gebonden groepsleden werken redelijkerwijs met elkaar samen en helpen elkaar bij het afhandelen van verzoeken of klachten van betrokkenen met betrekking tot deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

Gebonden groepsleden verbinden zich er verder toe om samen te werken met de bevoegde toezichthoudende autoriteiten met betrekking tot onderzoeken, audits of aanvragen (indien nodig ook ter plaatse) met betrekking tot de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen, hen alle gevraagde informatie te verstrekken met betrekking tot verwerkingsoperaties die onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen vallen en zich te houden aan de beslissingen van de bevoegde toezichthoudende autoriteiten en rekening te houden met hun advies met betrekking tot de interpretatie en toepassing van deze bindende bedrijfsrichtlijnen. Gebonden groepsleden komen overeen om geschillen met bevoegde toezichthoudende autoriteiten met betrekking tot hun toezicht op de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen op te lossen, onderworpen aan het procesrecht en de jurisdictie van de rechtbanken van de lidstaat van de bevoegde toezichthoudende autoriteit.

17 Rechten van derdenbegunstigden

Betrokkenen wiens persoonsgegevens vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen hebben het recht om de hoofdstukken 4, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 17, 18 en 19 van deze bindende bedrijfsrichtlijnen af te dwingen op grond van rechten van derdenbegunstigden, met inachtneming van de overige bepalingen van deze bindende bedrijfsrichtlijnen.

Betrokkenen van wie de persoonsgegevens vallen onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen kunnen proberen de naleving van de hierboven genoemde regels af te dwingen die zijn gepubliceerd overeenkomstig hoofdstuk 16 en de AVG, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, rechtsmiddelen, aansprakelijkheid en sancties, en kunnen een schadevergoeding eisen door een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteiten (met name in de lidstaat waar de betrokkene zijn gewone verblijfplaats heeft, waar zijn werkplek of de plaats van de vermeende inbreuk is) en bij de bevoegde rechtbanken in de EER (d.w.z. waar de verwerkingsverantwoordelijke of verwerker is gevestigd, of waar de betrokkene zijn gewone verblijfplaats heeft), maar niet bij een andere toezichthoudende autoriteit, rechtbank of gerechtshof in een rechtsgebied buiten de EER. Als er sprake is van

inbreuk op deze bindende bedrijfsrichtlijnen door gebonden groepsleden buiten de EER, kunnen zij ook een klacht indienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteiten en bevoegde rechtbanken in de EER, hetzij binnen de jurisdictie van de gegevensexporteur zoals gedefinieerd in deze bindende bedrijfsrichtlijnen, hetzij binnen de jurisdictie van John Deere GmbH & Co KG. In dat geval hebben de autoriteiten of rechtbanken jurisdictie en hebben de betrokkenen de rechten en rechtsmiddelen tegen John Deere GmbH & Co KG alsof de schending door het gebonden groepslid buiten de EER was begaan door John Deere GmbH & Co KG. Als een betrokkene een dergelijke claim indient, ligt de bewijslast voor het aantonen dat het gebonden groepslid buiten de EER niet verantwoordelijk is voor de schending van deze bindende bedrijfsrichtlijnen waarop de claim van de betrokkene is gebaseerd, bij John Deere GmbH & Co KG. Als deze laatste kan bewijzen dat het gebonden groepslid buiten de EER niet verantwoordelijk is voor de handeling, kan het zichzelf ontheffen van alle verantwoordelijkheid. De betrokkene kan zich in bovenstaande zaken en de daarmee verband houdende schadeclaims laten vertegenwoordigen door een instantie, organisatie of vereniging zonder winst oogmerk die op geldige wijze is opgericht overeenkomstig de wetgeving van een lidstaat, die statutaire doelstellingen heeft die in het algemeen belang zijn en die actief is op het gebied van de bescherming van de rechten en vrijheden van de betrokkene.

Om twijfel te voorkomen: deze bindende bedrijfsrichtlijnen hebben geen invloed op de rechten van betrokkenen volgens de toepasselijke lokale wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens in de EER en vormen geen belemmering of beperking voor het vermogen van betrokkenen om hun rechten af te dwingen in overeenstemming met de toepasselijke lokale wetgeving in de EER.

18. Updates van de inhoud van deze bindende bedrijfsrichtlijnen en een lijst van gebonden leden

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen kunnen worden bijgewerkt en aangepast. John Deere GmbH & Co KG informeert de bevoegde toezichthoudende autoriteiten door de leidende toezichthoudende autoriteit eenmaal per jaar op de hoogte te stellen van eventuele wijzigingen in deze bindende bedrijfsrichtlijnen of in de lijst met gebonden groepsleden (inclusief een korte uitleg van dergelijke wijzigingen) en informeert de betrokkenen eveneens op passende wijze over dergelijke wijzigingen. De bevoegde toezichthoudende autoriteiten dienen ook eenmaal per jaar op de hoogte te worden gebracht indien er geen wijzigingen zijn doorgevoerd. John Deere GmbH & Co KG moet alle wijzigingen in de bindende bedrijfsrichtlijnen of in de lijst met gebonden groepsleden aan de gebonden groepsleden melden.

Indien een wijziging het niveau van de door deze bindende bedrijfsrichtlijnen geboden bescherming mogelijk aantast of een significante invloed heeft op deze bindende bedrijfsrichtlijnen (d.w.z. wijzigingen van het bindende karakter), moet dit onmiddellijk worden meegedeeld aan de gebonden groepsleden en voorafgaand aan dergelijke wijzigingen aan de relevante bevoegde toezichthoudende autoriteiten via de leidende toezichthoudende autoriteit (met inbegrip van een korte uitleg van dergelijke wijzigingen).

Het Global Privacy Team houdt een volledig bijgewerkte lijst bij van de gebonden groepsleden, die als bijlage bij deze bindende bedrijfsrichtlijnen is opgenomen, houdt alle updates van de bindende bedrijfsrichtlijnen bij en registreert deze, en verstrekt de nodige informatie aan de betrokkenen (door de bindende bedrijfsrichtlijnen te publiceren zoals uitgelegd in hoofdstuk 19) en op verzoek aan de bevoegde toezichthoudende autoriteiten. Er vinden geen overdrachten van persoonsgegevens plaats onder deze bindende bedrijfsrichtlijnen tot het nieuwe lid/tenzij het gebonden groepslid effectief gebonden is aan deze bindende bedrijfsrichtlijnen en hieraan kan voldoen, onder meer door zijn werknemers te laten deelnemen aan het trainings- en bewustmakingsprogramma (zoals beschreven in hoofdstuk 6).

19. Publicatie

Deze bindende bedrijfsrichtlijnen worden gepubliceerd en er wordt een link beschikbaar gesteld op de website van elk gebonden groepslid in de EER en voor werknemers op het intranet.

Deze openbare versie van de bindende bedrijfsrichtlijnen bevat altijd ten minste de volgende informatie met betrekking tot de bindende bedrijfsrichtlijnen:

- toepassingsgebied van deze bindende bedrijfsrichtlijnen;
- de aansprakelijkheid van gebonden groepsleden;
- beginselen inzake gegevensbescherming;
- rechtmatigheid van de verwerking;
- meldingen van beveiligingsinbreuken en inbreuken in verband met persoonsgegevens;
- beperkingen op verdere overdrachten;
- rechten van de betrokkene;
- rechten van betrokkenen als derde begunstigde en de middelen om deze uit te oefenen;
- mechanisme voor klachten over de naleving van deze bindende bedrijfsrichtlijnen;
- lijst van gebruikte definities/afkortingen.

Betrokkenen kunnen een kopie van deze bindende bedrijfsrichtlijnen aanvragen door contact op te nemen met John Deere zoals staat uitgelegd in hoofdstuk 20.

20. Contactinformatie

Contactgegevens EER:

Functionaris voor gegevensbescherming voor EER/VK
R2DataPrivacyManager2@JohnDeere.com
John Deere GmbH & Co KG
John Deere Str. 70 68163
Mannheim
Duitsland

Contactgegevens niet-EER:

Privacymanager
PrivacyManager@JohnDeere.com
Wereldwijd centrum voor bedrijfsrichtlijnen
Deere & Company
One John Deere Place
Moline, Illinois 61265-8089
VS

Ingangsdatum: 7 mei 2018

Bijlage

Lijst met gebonden groepsleden – status 7 mei 2024

Land	Naam entiteit	Adres entiteit	Bedrijfsregistratie
Argentina	John Deere Credit Compañía Financiera, Sociedad Anonima	Juan Orsetti 481, Granadero Baigorria, Provincia De Santa Fe, Argentina, S2152CFA	30-70702485-9
Australia	John Deere Financial Limited	166 - 170 Magnesium Drive, Crestmead, Queensland, 4132 Australia	ACN 078 714 646
Australia	John Deere Limited	166 - 170 Magnesium Drive, Crestmead, Queensland, 4132, (P.O. Box 2022 Crestmead, Queensland) Australia	ACN 008 671 725
Australia	Waratah Forestry Equipment Pty. Ltd.	5 Collins Road, Melton Victoria, 3337, Australia	ACN 006 562 545
Australia	Wirtgen Australia Pty. Ltd.	Street address: Lot 2, Great Eastern Highway (off Apac Way), South Guildford WA 6055, Australia Postal address: PO Box 279, Guildford WA 6935, Australia	ACN 002 968 167
Austria	Kreisel Electric GmbH	Kreiselstraße 1 4261 Rainbach im Mühlkreis, Austria	FN 585301m
Austria	Wirtgen Österreich GmbH	Dr. Linsinger Str. 5, 4662 Steyrermühl, Austria	FN 218183h
Belgium	Wirtgen Belgium B.V.B.A.	Schoonmansveld 19a, 2870 Puurs, Belgium	413842778
Brazil	Banco John Deere S.A.	Rod. Eng. Emenio de Oliveira Penteado (SP-075) s/n, km 57,5 Prédio 1, 1º Andar, Bairro Helvétia, Indaiatuba, Sao Paulo 13337-300 Brazil	NIRE 35300443462
Brazil	Ciber Equipamentos Rodoviários Ltda.	Rua Senhor Do Bom Fim, 177, Porto Alegre / RS CEP 91140-380, Brazil	NIRE 4320371161-6
Brazil	John Deere Brasil Ltda.	Engenheiro Jorge Antonio Dahne Logemann, 600, Distrito Industrial, Horizontina, Rio Grande do Sul, Brazil	NIRE 43205042584; IE 0620007826
Brazil	John Deere Equipamentos do Brasil Ltda.	Engenheiro Ermênio de Oliveira Penteado, s/nº - entre km 61+160 metros ao km 61+280 metros – Pista Norte, Helvétia, Indaiatuba, São Paulo, Brasil	NIRE 35213887915

Brazil	Pla Maquinas Pulverizadoras e Fertilizadoras LTDA	Av. Getúlio Vargas 10465, Canoas Rio Grande do Sul, Brazil 92426-000	NIRE 43.209.344.496
Bulgaria	Wirtgen Bulgaria EOOD	10, Rozova Gradina Str., 1588 Krivina, Bulgaria	UIC 121164324
Chile	John Deere Financial Chile SpA	Avenida Presidente Riesco No. 5561, Bldg. Arrau, 4th Fl, No. 401, Las Condes, Santiago, Chile	761708473
China	John Deere (China) Investment Co., Ltd.	12F, 10# Building, No.6 Jiuxianqiao Road, Chaoyang District, Beijing, China	91110000710938941J
China	John Deere (Jiamusi) Agricultural Machinery Co., Ltd.	No. 1 Lianmeng Road, Jiamusi 154002, Heilongjiang Province, China	91230800606542285D
China	John Deere (Tianjin) Company, Limited	No. 89, 13th Avenue, TEDA, Tianjin, China 300457, China	911201167736005852
China	John Deere (Tianjin) International Trading Co., Ltd.	No. 309\310, 3rd Floor, No.92 Haibin 5th Road, Tianjin Free Trade Zone (Bailment No.20170416, of Tianjin Shengxin Business Secretary Co., Ltd.), China	91120116718262384Q
China	John Deere Finance Lease Co., Ltd.	1st Floor, No. 89, 13th Avenue, TEDA, Tianjin, China 300457	91120116562683843D
China	Wirtgen (China) Machinery Co. Ltd.	No. 395, Chuang Ye Road, Langfang Economic and Technical Development Zone, Hebei, 065001, P.R. China	91131000755456671L
China	Wirtgen (Foshan) Machinery Co. Ltd.	No. 41 Xile Ave., Leping Town, Sanshui District Foshan 528137, China	91440607MA4UQ8GR8M
China	Wirtgen (Taicang) Machinery Co. Ltd.	12 Xinmiao Road, Taicang Economy Development Area, Taicang, China	91320585398339812Q
China	Wirtgen Hong Kong Ltd.	Unit C, 20/F., Morrison Plaza, 9 Morrison Hill Road, Wan Chai, Hong Kong, China	273723
Denmark	Wirtgen Denmark A/S	Taulov, Taulov Kirkevej 28, 7000 Fredericia, Denmark	CVR-81667217
Estonia	OÜ Wirtgen Eesti	Saha-Loo tee 14, Iru küla 74206, Jõelähtme vald, Harju Maakond, Estonia	10622518
Finland	John Deere Forestry Oy	Lokomonkatu 21, PL 474 Tampere, FIN-33900, Finland	1592331-8

Finland	Waratah OM Oy	Rahtikatu 14, Joensuu, 80100, Finland	1865718-2
Finland	Wirtgen Finland Oy	Huurrekuja 11, 04360 Tuusula, Finland	1012387-2
France	John Deere S.A.S.	1 rue John Deere Cedex, Fleury Les Aubrais, France 45401	086 280 393
France	John Deere Solutions Réseau S.A.S.	23 Rue du Paradis, 45140 Ormes, France	818 865 149
France	Ribouleau Monosem S.A.S.	16 rue du Général de Gaulle Largeasse, France 79240	626 620 116
France	Wirtgen France S.A.S.	7, rue Marc Seguin - BP 31633, 95696 Goussainville Cedex, France	722 036 134
Georgia	Wirtgen Georgia LLC	Uznadse Str. 4, 0102 Tbilisi, Georgia	404491974
Germany	baukema Handel GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 14063
Germany	Benninghoven Zweigniederlassung der Wirtgen Mineral Technologies GmbH	Benninghovenstr. 1, 54516 Wittlich, Germany	HRB 23351
Germany	Deere & Company European Office	John Deere Strasse 70, Mannheim, Germany 68163	HRB 1653
Germany	Hamm AG	Hammstraße 1, 95643 Tirschenreuth, Germany	HRB 1851
Germany	John Deere GmbH & Co. KG	John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Germany	HRA 704371
Germany	John Deere Walldorf GmbH & Co. KG	John-Deere-Str.1, Walldorf Germany 69190	HRA 707944
Germany	John Deere Walldorf International GmbH	John-Deere-Str.1, Walldorf Germany 69190	HRB 743035
Germany	Joseph Vögele Aktiengesellschaft	Joseph Vögele Strasse 1, 67075 Ludwigshafen, Germany	HRB 62108
Germany	Kleemann GmbH	Manfred-Wömer-Str. 160, 73037 Göppingen, Germany	HRB 530810
Germany	Maschinenfabrik Kemper GmbH & Co. KG	Breul, 48703 Stadtlohn, Germany	HRA 2556
Germany	Wirtgen Deutschland Vertriebs- und Service GmbH	Ulstettstraße 6, 86167 Augsburg, Germany	HRB 20259
Germany	Wirtgen GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 14080
Germany	WIRTGEN GROUP Branch of John Deere GmbH & Co. KG	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRA 704371
Germany	Wirtgen International GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 12873
Germany	Wirtgen Mineral Technologies GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 23351

Germany	Wirtgen North Africa GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str.2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 21670
Germany	Wirtgen Road Technologies GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 23312
Hungary	Wirtgen Budapest Kft.	Erdőalja u.1, 2363 Felsőpakony, Hungary	13-09-183587
India	John Deere Financial India Private Limited	Tower XIV, Cybercity, Magarpatta City, Hadapsar, Pune Maharashtra, 411 013, India	U65923PN2011PTC141149
India	John Deere India Private Limited	Tower XIV, Cybercity, Magarpatta City, Hadapsar, Pune Maharashtra, 411 013, India	U74220PN1997PTC112441
India	Wirtgen India Pvt. Ltd.	Gat No.301/302, Bhandgaon-Khor Road, Village-Bhandgaon, Tal.Daund, Dist.Pune -412214, India	No. 08/18808 of 1995
Ireland	John Deere Forestry Limited	Ballyknocken, Glenealy, Co. Wicklow, Ireland	105782
Ireland	The Vapormatic Company (Ireland) Limited	Kestral Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, United Kingdom	20235
Ireland	Wirtgen Ireland Ltd.	Enfield Industrial Estate, Trim Road, Enfield, Co. Meath, Ireland	354269
Israel	JDBH Works Ltd.	Kibbutz Beith Hashita, Tzvaïm Industrial Zone, Israel 10801	514395136
Italy	John Deere Acceptances S.r.l.	Via Guiseppe di Vittorio 1, Vignate (Milano) 20060, Italy	MI-1656534
Italy	John Deere Italiana S.r.l.	Via Roma 108F, Cassina de' Pecchi, Milano, Italy 20051, Italy	MI-1869021
Italy	Mazzotti S.r.l.	Via Dismano, 138/A, 48124 Ravenna RA, Italy	RA – 165367
Italy	Wirtgen Macchine S.r.l.	Via delle Industrie 7, 20082 Noviglio (Milano), Italy	MI-1101267
Japan	Wirtgen Japan Co. Ltd.	Tsunekura Building 3F, 20-6, Jinbocho 2 chome, Kanda, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0051, Japan	0100-01-011456
Latvia	SIA Wirtgen Latvia	Mežapurga iela 7, Riga, LV-1064	40003474522
Lithuania	UAB Wirtgen Lietuva	Liepkalnio g. 188, 13242 Vilnius, Lithuania	111642847
Luxembourg	John Deere Bank S.A.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg	B 74106

Luxembourg	John Deere Cash Management	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg	B 101957
Luxembourg	John Deere Holding Brazil S.à r.l.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg	B 164743
Luxembourg	John Deere Luxembourg Canada Holding S.à r.l.	43 avenue John F. Kennedy, Luxembourg, L-1855, Grand-duchy of Luxembourg	B278069
Luxembourg	John Deere Luxembourg Holding S.à r.l.	43 avenue John F. Kennedy, Luxembourg, L-1855, Grand-duchy of Luxembourg	B285065
Luxembourg	John Deere Luxembourg Investment S.à r.l.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg	B 165923
Luxembourg	John Deere Mexico S.à r.l.	43 Avenue John F. Kennedy, Luxembourg, L-1855, Grand-duchy of Luxembourg	B 164760
Luxembourg	John Deere Technologies S.C.S.	17 Boulevard FW Raiffeisen, Luxembourg 2411	B218141
Malaysia	Wirtgen (M) SDN BHD	Business address: No.12A Jalan Mandolin 33/5, Shah Alam Premier Industrial Park, Seksyen 33, 40400 Shah Alam Selangor, Malaysia Registered office: 18A, Jalan Mutiara Raya, Taman Mutiara, 56000 Kuala Lumpur, Malaysia	531649-M
Mexico	John Deere Financial Mexico, S.A. de C.V. SOFOM, ENR	Boulevard Diaz Ordaz número 500, interior A, Colonia la Leona, San Pedro Garza Garcia, Nuevo Leon, 66210, Mexico	56623*9
Mexico	John Deere Shared Services Mexico S. de R.L. de C.V.	Boulevard Diaz Ordaz #500, Garza Garcia, Nuevo Leon, Mexico	N-2017096712
Mexico	Motores John Deere S.A. de C.V.	Carretera a Mieleras Km. 6.5 s/n, C.P. 27400, Torreon, Coahuila, Mexico	55257
Mexico	Servicios Administrativos John Deere S.A. de C.V.	Boulevard Diaz Ordaz número 500, interior A, Colonia la Leona, San Pedro Garza Garcia, Nuevo Leon, 66210, Mexico	69988*9
Mexico	Vapomatic de Mexico S.A. de C.V.	Acceso V #110-A Nave 5, Desarrollo Montana 2000 Section III 76150, Querteraro, Qro., Mexico	28742
Norway	John Deere Forestry AS	Industriveien 13, Kongsvinger, N-2212, Norway	957 269 222

Norway	Wirtgen Norway AS	Gallebergveien 18, Postboks 64, 3071 Sande i Vestfold, Norway	968 469 940
Poland	John Deere Polska Sp. z o.o.	ul. Poznańska 1B, 62-080 Tarnowo Podgórne, Poland	0000129369
Poland	Wirtgen Polska Sp.z o.o.	Ul. Ostrowska 344, 61-312 Poznan, Poland	KRS-0000010741
Romania	Wirtgen Romania S.R.L.	Str. Zborului nr 1-3, Otopeni, 075100 Bucuresti - Otopeni, Romania	J23/397/2003
Singapore	John Deere (Singapore) Service Co. Pte. Ltd.	438 Alexandra Road #12-01/04, Alexandra Point, Singapore, 119958, Singapore	202312098M
Singapore	John Deere Asia (Singapore) Private Limited	438 Alexandra Road #12-01/04, Alexandra Point, Singapore, 119958, Singapore	200610270R
Singapore	Wirtgen Singapore Pte. Ltd.	No. 5 Tuas Avenue 18A, Singapore 638854, Singapore	199602575N
South Africa	John Deere (Proprietary) Limited	Hughes Extension 47, 38 Oscar Street, Boksburg, Gauteng, 1459 South Africa	UC.37595
South Africa	Wirtgen South Africa (Pty) Ltd.	52 Maple Street, Pomona, Kempton Park 1619, South Africa	1999/010901/07
Spain	John Deere Iberica S.A.	Apartado de Correos 14412, 28080 Madrid, Spain	Hoja M-13643 Tomo 655 Folio 116
Spain	King Agro Europa, S.L.	C/Doce 10Polígono Industrial Canya dels Cond Picassent (Valencia), Spain, 46220	138255
Sweden	John Deere Forestry AB	Fyrgatan 8, Box 502, Maersta, S- 195 25, Sweden	556584-6614
Sweden	Svenska John Deere A.B.	Box 503 195 91 Märsta, Sweden	556063-2431
Sweden	Wirtgen Sweden AB	Björnstorpsvägen 18, 342 30 Alvesta, Sweden	556465-2534
Taiwan, R.O.C.	Wirtgen Hong Kong Ltd. Taiwan Branch	No. 1190, Sec. 3, Fuguo Road, Luzhu Shiang, Taoyuan County 33849, Taiwan R.O.C.	16743485
Thailand	John Deere (Thailand) Limited	No. 90, CW Tower A, 32nd Floor, Unit No. A3202, Ratchadapisek Road, Huai Kwang Sub-District, Huai Kwang District Bangkok Metropolis, Bangkok, 10310, Thailand	105554098371
Thailand	Wirtgen (Thailand) Co. Ltd.	99/9 Moo 6, Bangna-Trad Km. 24 Rd., T.Bang Sao Thong, A. Bang Sao Thong, Samutprakarn 10540 Thailand	115540004433
The Netherlands	John Deere Enschede B.V.	Rijtersbleek-Aalten 4 – K1.11, 7521 RB Enschede, The Netherlands	6022728

The Netherlands	John Deere Fabriek Horst B.V.	Energiestraat 16, NL-5961 PT Horst, Postbus 6006, The Netherlands	12020529
The Netherlands	John Deere Nederland B.V.	Energiestraat 16, NL-5961 PT Horst, Postbus 6006, The Netherlands	12023490
The Netherlands	John Deere Real Estate B.V.	Energiestraat 16, NL-5961 PT Horst, Postbus 6006, The Netherlands	53870816
The Netherlands	Wirtgen Nederland B.V.	Velsenstraat 1, 4251 LJ Werkendam, Netherlands	RSIN 002982055
Turkey	Wirtgen Ankara Makine Sanayi Ve Ticaret Ltd. Sti.	Wirtgen Ankara Gölbaşı Tesisleri, Konya - Ankara Kara Yolu 3.Km. Ankara Caddesi No:223, Pk. 06830 Gölbaşı, Ankara, Turkey	233562
Ukraine	John Deere Ukraina TOV	Business center "Chayka Plaza", Soborna Street 1-B, 5th floor, Kiev-Svjatoshin district, Kiev region	35982633
Ukraine	PIK Wirtgen Ukraine	Pyrogivskyy shlyakh Str. 28, 03083 Kyiv, Ukraine	25638086
United Kingdom	John Deere Forestry Ltd.	Carlisle Airport Trading Estate, Carlisle, Cumbria, Carlisle, England CA6 4NW, United Kingdom	02218900
United Kingdom	John Deere Limited	Harby Road, Langer, Nottingham, NG13 9HT, UK	SC028492
United Kingdom	The Vapormatic Company Limited	Kestrel Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, EX2 7LA, England	538655
United Kingdom	Vapormatic Europe Limited	Kestrel Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, United Kingdom	10701451
United Kingdom	Vapormatic U.K. Limited	Kestrel Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, United Kingdom	10698462
United Kingdom	Wirtgen Ltd.	Wirtgen Group House, Overfield Park, Godfrey Drive, Newark, England NG24 2UA, United Kingdom	3026300
United States	ATI Products, Inc.	5100-H W.T. Harris Blvd., Charlotte, NC 28269	0119690
United States	Blue River Technology LLC	C/O One John Deere Place, Moline, IL 61265	729204
United States	Deere Credit Services, Inc.	6400 N.W. 86th Street, P.O. Box 6600, Johnston, IA 50131-6600	2083737
United States	Deere Credit, Inc.	6400 N.W. 86th Street, P.O. Box 6600, Johnston, IA 50131-6600	0820863
United States	Deere Payroll Services, Inc.	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	782625

United States	John Deere Agricultural Holdings, Inc.	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	2602726
United States	John Deere Capital Corporation	PO Box 5328, Madison, Wisconsin 53705-0328	525920
United States	John Deere Construction & Forestry Company	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	716911
United States	John Deere E-Commerce LLC	400 East Court Avenue, Des Moines, IA 50309-2017	W01347996
United States	John Deere Electric Powertrain LLC	One John Deere Place, Moline, IL 61265	6407612
United States	John Deere Forestry Group LLC	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	386421
United States	John Deere Shared Services LLC	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	729218
United States	John Deere Thibodaux LLC	244 Highway 3266, Thibodaux, LA 70301-1602	729315
United States	NavCom Technology, Inc.	20780 Madrona Ave, Torrance, CA 90503, United States	C1997002
United States	Timberjack Corporation	3650 Brookside Parkway, Suite 400, Alpharetta, GA 30022-4426	2028187
United States	Waratah Forestry Attachments LLC	375 International Park, Suite 200, Newnan, GA 30265	K920710
United States	Wirtgen America, Inc.	6030 Dana Way, Antioch, TN 37013, USA	000162073