

Deere-konsernia koskevat sitovat säännöt



JOHN DEERE

Viimeksi tarkistettu: 7. toukokuuta 2024

Deere & Company ja sen hallinnan alaisuudessa olevat osakkuusyhtiöt ja tytäryhtiöt (yhteisesti John Deere) pyrkivät noudattamaan John Deeren toimintamaissa sovellettavia lakeja, mukaan lukien tietosuojalakeja. Tietyt John Deere -konsernin yritykset ovat hyväksyneet nämä yritystä koskevat sitovat säännöt varmistaakseen riittävän suojatason henkilötiedoille ja henkilötietojen erityisluokille, joiden alkuperä on Euroopan talousalue (ETA) ja jotka ovat GDPR:n tai täytäntöönpanovaltion lainsäädännön alaisia alla määritetyllä tavalla. Sääntöjen tarkoituksena on mahdollistaa henkilötietojen siirto Euroopan talousalueelta kolmansiin maihin kansainvälisiä tietosuojasääntöjä noudattaen.

1. Määritelmät

Näiden yritystä koskevien sitovien sääntöjen yhteydessä sovelletaan seuraavia määritelmiä:

Yritystä koskevat sitovat säännöt (BCR) ovat henkilötietojen suojaamista koskevia käytäntöjä, joita EU:n jäsenvaltion alueella toimivien rekisterinpitäjien tai henkilötietojen käsittelijöiden täytyy noudattaa, kun henkilötietoja siirretään yhden tai useamman kolmannen maan alueella sijaitseville yritysryhmille tai yhtiöille yhteistä taloudellista toimintaa varten. Edempänä BCR-säännöillä tarkoitetaan John Deeren määrittämiä sääntöjä.

Bound Group -jäsen tarkoittaa Deere & Companya ja kaikkia sidosyrityksiä ja muita suoraan tai välillisesti Deere & Companyn hallinnassa olevia yksiköitä, jotka ovat sitoutuneet näiden BCR-sääntöjen ylläpitämiseen allekirjoittamalla konsernin sisäisen sopimuksen.

Toimivaltaisella valvontaviranomaisella tarkoitetaan tietojen viejän toimivaltaista valvontaviranomaista.

Rekisterinpitäjä tarkoittaa luonnollista tai oikeushenkilöä, viranomaista, virastoa tai muuta elintä, joka yksin tai yhdessä muiden tahojen kanssa määrittää henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja keinot. Kun tietojen käytön mahdolliset tarkoitukset ja keinot määrittyvät ETA:n oikeuden tai jäsenvaltion lainsäädännön perusteella, myös rekisterinpitäjä tai erityiset perusteet rekisterinpitäjän nimeämiseksi voidaan määrittää ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädännön kautta.

Tietojen viejä tarkoittaa ETA:ssa olevaa Bound Group -jäsentä, joka siirtää henkilötietoja toiselle Bound Group -jäsenelle ETA:n ulkopuolelle.

Tietojen tuoja tarkoittaa Bound Group -jäsentä, joka vastaanottaa henkilötietoja tietojen viejältä edelleen käsiteltäväksi näiden BCR-sääntöjen mukaisesti.

ETA tarkoittaa Euroopan talousaluetta, joka koostuu tällä hetkellä EU:n jäsenvaltioista sekä Islannista, Liechtensteinista ja Norjasta.

Työntekijät tarkoittavat vakituisia ja tilapäisiä työntekijöitä, vuokra- ja kausityöntekijöitä sekä eläkkeelle jääneitä ja entisiä työntekijöitä.

Yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) on Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27. päivänä huhtikuuta 2016 luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta.

Jäsenvaltio(i)lla tarkoitetaan jäsenvaltioita, jotka muodostavat ETA:n.

Henkilötiedot tarkoittavat mitä tahansa tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön (rekisteröity) liittyviä tietoja; tunnistettavissa oleva luonnollinen henkilö on henkilö, joka voidaan tunnistaa suoraan tai välillisesti, esimerkiksi nimen kaltaisen tunnisteen kautta, tunnistenumeron avulla tai yhden tai useamman fyysiseen, fysiologiseen, psyykkiseen, taloudelliseen, kulttuuriseen tai sosiaaliseen identiteettiin perustuvan erityisen tekijän perusteella.

Henkilötietojen tietoturvaloukkaus tarkoittaa tietoturvaloukkausta, joka johtaa siirrettyjen, tallennettujen tai muutoin käsiteltyjen henkilötietojen tahattomaan tai laittomaan tuhoamiseen, häviämiseen, muuttamiseen, luvattomaan luovuttamiseen tai käyttöön.

Henkilötietojen käsittelijä tarkoittaa luonnollista tai oikeushenkilöä, viranomaista, virastoa tai muuta elintä, joka käsittelee henkilötietoja rekisterinpitäjän puolesta.

Käsitteleminen tarkoittaa mitä tahansa henkilötietojen käsittelyn automaattista tai manuaalista toimintoa tai toimintojen sarjaa, kuten keräämistä, tallentamista, järjestämistä, varastointia, mukauttamista tai muuntamista, hakua, konsultaatiota, käyttöä, luovuttamista siirtämällä, levittämistä tai muutoin saataville asettamista, yhdenmukaistamista tai yhdistämistä, rajoittamista, poistamista tai tuhoamista.

Vastaanottaja tarkoittaa luonnollista tai oikeushenkilöä, viranomaista, virastoa tai muuta elintä, jolle henkilötietoja luovutetaan ja joka voi olla kolmas osapuoli.

Henkilötietojen erityisluokat tarkoittavat henkilötietoja, jotka koskevat rotua tai etnistä alkuperää, poliittisia mielipiteitä, uskonnollista tai filosofista vakaumusta, ammattiliiton jäsenyyttä, geneettisiä tietoja, luonnollisen henkilön yksilöivään tunnistamiseen liittyviä biometrisiä tietoja, terveystietoja tai tietoja luonnollisen henkilön sukupuolielämästä tai sukupuolisesta suuntautumisesta.

Valvontaviranomaiset tarkoittavat ETA:n tai sen jäsenvaltion viranomaisia, jotka ovat vastuussa GDPR:n soveltamisesta tarkoituksenaan suojata luonnollisten henkilöiden oikeuksia ja vapauksia henkilötietojen käsittelyn yhteydessä sekä varmistaa henkilötietojen vapaa liikkuvuus ETA:n rajojen sisäpuolella.

Kolmas maa tarkoittaa ETA:n ulkopuolella sijaitsevaa maata.

Kolmas osapuoli tarkoittaa luonnollista tai oikeushenkilöä, viranomaista, virastoa tai elintä, joka ei ole rekisteröity, rekisterinpitäjä, henkilötietojen käsittelijä tai henkilö, jolla on rekisterinpitäjän tai henkilötietojen käsittelijän lupa henkilötietojen käsittelyyn.

Kaikki, mitä ei ole määritetty näissä BCR-säännöissä, tulee tulkita yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisesti.

2. Näiden BCR-sääntöjen laajuus

Nämä BCR-säännöt on tarkoitettu varmistamaan riittävä suojaus henkilötiedoille (henkilötietojen erityisluokat mukaan lukien), jotka siirretään kolmansiin maihin. Niitä sovelletaan henkilötietoihin (mukaan lukien henkilötietojen erityisluokat), jotka ovat peräisin ETA:sta tai jotka ovat muutoin tulleet tai kuuluvat GDPR:n tai täytäntöönpanevan jäsenvaltion lainsäädännön piiriin ja jotka siirretään tietojen viejältä tietojen tuojalle ETA:n ulkopuolella (Argentiina, Australia, Brasilia, Chile, Georgia, Intia, Japani, Malesia, Meksiko, Singapore, Etelä-Afrikka, Taiwan R.O.C., Thaimaa, Turkki, Ukraina ja Yhdysvallat), mukaan lukien silloin, kun ne siirretään edelleen muille Bound Group -jäsenille ETA:n ulkopuolella.

Tällaiset henkilötiedot koskevat työntekijöitä, huollettavia ja työnhakijoita ("työsuhteeseen liittyvät henkilötiedot"), asiakkaita/käyttäjiä, mahdollisia asiakkaita/käyttäjiä, lainanottajia, vuokraajia ja takaaajia, jälleenmyyjiä, toimittajia, liikekumppaneita ja heidän työntekijöitään, osakkeenomistajia, vierailijoita ("liiketoimintaan liittyvät henkilötiedot") ja muita rekisteröityjä.

Bound Group -jäsenet käsittelevät työsuhteeseen liittyviä henkilötietoja seuraaviin liittyen: henkilöstöhallinto (kuten seuraajasuunnittelu, suorituksen arviointi, palkanlaskenta ja etuuksien hallinta, kurinpitoasiat, tunnustusohjelmat, osallistuminen, valmennus, työsuhteen päättymisen), rekrytoinnin/työhakemusten hallinta, työterveys- ja turvallisuusasiat (kuten työpaikan työterveys- ja turvallisuustilanteiden hallinta, hätä-/altistusohjelmien ylläpito, matkustusturvallisuus), toiminnan hallinta (kuten työsuhteeseen liittyvä raportointi, aikataulutus, globaali varainhallinta, henkilöstön palkkaaminen, projektinhallinta, tarkastukset, viestintä) ja muut työsuhteeseen liittyvät tarkoitukset.

Bound Group -jäsenet käsittelevät liiketoimintaan liittyviä henkilötietoja seuraaviin liittyen: tuotteiden ja palveluiden tarjoaminen ja toimittaminen (mukaan lukien tähän liittyvät palvelut, kuten huolto ja asiakkaan/käyttäjän tuki, rahoitus, leasing, asiaan liittyvien verkko-/tilipalveluiden toiminta), luottoluokitukset, markkinointitoimet (kuten markkinointiviestinnän, kilpailujen, kanta-asiakasohjelmien ja tapahtumien hallinta), liiketoimintaan liittyvä viestintä, sisäiset tuote-/palveluarvioinnit ja kehitystoimet, liiketoiminnan hallinta (kuten myyjän, toimittajan, jälleenmyyjän ja maahantuojan hallinta, palveluihin liittyvät ilmoitukset, liiketoiminnan ylläpitotoimet).

Lisäksi Bound Group -jäsenet käsittelevät sekä työsuhteeseen liittyviä että liiketoimintaan liittyviä henkilötietoja seuraaviin liittyen: fyysinen turvallisuus ja verkkoturvallisuus, viestintä ja IT (kuten tilojen ja yrityksen omaisuuden käytön tai valvonnan hallinta, immateriaalioikeuksien suojaaminen, IT-ympäristön, järjestelmien ja sovellusten hallinnointi, petosten estäminen ja oikeudellisten vaateiden esiin nostaminen ja puolustaminen, turvallisuustapahtumien hallinta), lakisääteisten vaatimusten, lakien ja sisäisten käytäntöjen ja menettelyjen noudattaminen, hankinta, fuusio, diffuusio ja divestoinnin suunnittelu ja prosessi.

Bound Group -jäsenet käsittelevät seuraavia työsuhteeseen liittyviä henkilötietoluokkia:

- Työntekijän kokemus ja pätevyyydet
- Maahanmuutto-/työlainsäädännön edellyttämät asiakirjat

- Työtehtävä
- Työpaikkaan liittyvät tiedot (kuten sähköpostit, organisatoriset tiedot, osallistumistiedot, järjestelmien käyttötiedot)
- Työntekijän suoritusarvioinnit/urakehitys
- Matkatiedot
- Työntekijän palkanlaskennan ja etujen tiedot
- Siinä määrin kuin se on ehdottoman välttämätöntä, työsuhteeseen liittyvät henkilötietojen erityisluokat.

Bound Group -jäsenet käsittelevät seuraavia henkilötietoluokkia, jotka liittyvät liiketoimintaan:

- Maksutapahtuma- ja rahoitustilin tiedot
- Mieltymys- ja liikesuhdetiedot

Bound Group -jäsenet käsittelevät seuraavia henkilötietoluokkia, jotka liittyvät sekä työsuhteeseen ja liiketoimintaan:

- Henkilötiedot ja yhteystiedot
- Vaatimustenmukaisuuteen liittyvät tiedot
- Tietokoneeseen, laitteeseen, verkkopalveluun, sosiaaliseen mediaan ja Internet-yhteyteen liittyvät tiedot
- Muut henkilötiedot, jotka on kerätty tavanomaisen yritys- ja työsuhdejärjestelyn aikana.

Selvyyden vuoksi: nämä BCR-säännöt kattavat myös näiden sääntöjen alaiset henkilötietojen siirrot tietojen tuojille, jotka toimivat henkilötietojen käsittelijöinä tietojen viejälle.

Näitä BCR-sääntöjä ei sovelleta tavallisiin henkilötietoihin tai henkilötietojen erityisluokkiin, jotka eivät ole lähtöisin ETA:sta ja jotka eivät ole muutoin EU:n GDPR:n tai toteuttavan jäsenvaltion lainsäädännön alaisia. Jos esimerkiksi Yhdysvalloissa sijaitseva Bound Group -jäsen siirtää Yhdysvalloista lähtöisin olevia henkilötietoja Australiassa sijaitsevalle Bound Group -jäsenelle, tällainen siirto ja siihen liittyvä käsittely eivät ole näiden BCR-sääntöjen alaisia. Toinen esimerkki tilanteesta, jossa BCR-säännöt eivät ole voimassa: ETA:n ulkopuolinen Bound Group -jäsen käsittelee Yhdysvalloissa asuvan lainansaajan tavallisia henkilötietoja tai erityisluokkiin kuuluvia henkilötietoja sellaiseen liiketapahtumaan liittyen, jossa asukas hakee lainaa ETA:n ulkopuoliselta Bound Group -jäseneltä.

3. Näiden BCR-sääntöjen sitova luonne

Nämä BCR-säännöt sitovat laillisesti kaikkia Bound Group -jäseniä konsernin sisäisen sopimuksen nojalla. Kaikkien Bound Group -jäsenten tulee toteuttaa ja noudattaa näitä BCR-sääntöjä. Jokaisen Bound Group -jäsenen yritysjohto on vastuussa siitä, että vastaava Bound Group -jäsen toteuttaa ja noudattaa näitä BCR-sääntöjä.

Jokaisen Bound Group -jäsenen tulee pyrkiä varmistamaan, että sen työntekijät noudattavat näissä BCR-säännöissä määritettyjä vaatimuksia. Bound Group -jäsenten tulee tiedottaa työntekijöilleen, että näiden BCR-sääntöjen noudattamatta jättämisestä saattaa seurata työlainsäädännön, yrityksen sääntöjen ja työsopimusten mukaisia kurinpitotoimenpiteitä tai työoikeudellisia toimia (esimerkiksi muodollinen varoitus tai irtisanominen).

4. Henkilötietojen käsittelyn periaatteet

Bound Group -jäsenet sitoutuvat noudattamaan seuraavia periaatteita näiden BCR-sääntöjen alaisten henkilötietojen käsittelyn aikana.

4.1. Laillisuus, oikeudenmukaisuus ja läpinäkyvyys

Bound Group -jäsenten tulee varmistaa, että rekisteröidyn henkilötietoja käsitellään laillisesti, oikeudenmukaisesti ja läpinäkyvästi.

4.1.1 Laillisuus ja oikeudenmukaisuus

Bound Group -jäsenten tulee varmistaa, että henkilötietoja käsitellään oikeudenmukaisesti ja laillisesti, sekä varmistaa, että vähintään jokin seuraavista laillisista perusteista on voimassa:

- Rekisteröity on antanut nimenomaisen suostumuksensa.
- Käsittelyä tarvitaan sellaisen sopimuksen voimaantuloon, jonka osapuolena rekisteröity on, tai jotta voitaisiin ryhtyä rekisteröidyn pyytämiin toimenpiteisiin ennen sopimuksen tekemistä.
- Käsittelyä tarvitaan sellaisen laillisen velvollisuuden noudattamiseksi, jonka alaisena rekisterinpitäjä on.
- Käsittelyä tarvitaan rekisteröidyn elintärkeiden etujen suojaamiseksi.
- Käsittelyä tarvitaan julkisen edun saavuttamiseksi tai rekisterinpitäjälle tai henkilötietoja vastaanottavalle kolmannelle osapuolelle/osapuolille kuuluvan julkisen vallan toteuttamiseksi.
- Käsittelyä tarvitaan rekisterinpitäjän tai henkilötietoja vastaanottavan kolmannen osapuolen tai osapuolten oikeutettujen etujen ajamiseksi. Poikkeuksena tähän ovat tilanteet, joissa rekisteröidyn perusoikeudet ja vapaudet ohittavat tällaiset edut.
- Käsittely sallitaan sovellettavan ETA-lainsäädännön tai henkilötietoja ETA:n ulkopuolella sijaitsevalle tuojalle siirtäneen tietojen viejän kansallisen lainsäädännön mukaisesti.

Bound Group -jäsenet käsittelevät henkilötietoja, jotka liittyvät rikostuomioihin ja rikoksiin tai niihin liittyviin turvallisuustoimenpiteisiin edellä mainittujen oikeudellisten perusteiden nojalla, ainoastaan viranomaisen valvonnassa tai, jos ETA:n tai

jäsenvaltion lainsäädännössä on annettu lupa, jossa säädetään rekisteröidyn oikeuksien ja vapauksien asianmukaisista suojaustoimista.

Lisäksi Bound Group -jäsenten tulee varmistaa, että erityisluokkiin kuuluvia henkilötietoja käsitellään ainoastaan silloin, kun vähintään yksi seuraavista perusteista on voimassa:

- Rekisteröity on antanut nimenomaisen suostumuksensa näiden henkilötietojen käsittelyyn yhteen tai useampaan rajattuun tarkoitukseen. Poikkeuksena tähän ovat tilanteet, joissa käsittely on kielletty ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädännön nojalla.
- Käsittelyä tarvitaan rekisterinpitäjän tai rekisteröidyn työhönottoon, sosiaaliturvaan ja sosiaalisuojelulakiin liittyvien velvollisuuksien ja oikeuksien toteuttamiseen. Tällainen käsittely on mahdollista rekisteröidyn perusoikeuksia ja etuja suojelevan ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädännön tai jäsenvaltion lainsäädäntöön pohjautuvan sopimuksen mukaisesti.
- Käsittelyä tarvitaan rekisteröidyn tai toisen luonnollisen henkilön elintärkeiden etujen suojaamiseksi tilanteissa, joissa rekisteröity ei fyysisesti tai laillisesti pysty antamaan suostumustaan.
- Käsittely koskee henkilötietoja, jotka rekisteröity on nimenomaisesti tehnyt julkisiksi.
- Käsittely on välttämätöntä oikeudellisten vaateiden esittämiseksi, toteuttamiseksi tai puolustamiseksi tai silloin, kun tuomioistuimet suorittavat lainkäyttötehtäviään.
- Käsittely on välttämätöntä merkittävän yleisen edun vuoksi ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädännön perusteella, jonka tulee olla oikeasuhteinen tavoitteeseen nähden, noudattaa keskeisiltä osin oikeutta henkilötietojen suojaan ja säätää sopivista ja erityisistä toimista rekisteröidyn perusoikeuksien ja etujen suojaamiseksi.
- Käsittely on välttämätöntä ennaltaehkäisevää tai työterveydenhuoltoa varten, työntekijän työkyvyn arvioimiseksi, lääketieteellistä diagnosointia varten, terveyden-, sosiaali- tai sairaanhoidon tarjoamiseksi tai terveyden- tai sosiaalihuollon järjestelmien ja palveluiden hallinnointia varten unionin oikeuden tai sen jäsenvaltion lainsäädännön tai terveydenhuollon ammattilaisen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisella tavalla ja silloin, kun ammattilainen tai muu henkilö käsittelee kyseisiä tietoja ammattisalaisuuden piiriin kuuluvalla tavalla ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädännön tai kansallisten toimivaltaisten elinten sääntöjen mukaisesti.

4.1.2. Läpinäkyvyys

Bound Group -jäsenten on lisäksi varmistettava, että rekisteröidylle toimitetaan läpinäkyvällä tavalla tietoja, joihin kuuluvat muiden muassa

- rekisterinpitäjän henkilöllisyys ja yhteystiedot
- tietosuojavastaavan yhteystiedot (kun sovellettavissa)
- henkilötietojen aiotut käsittelytarkoitukset sekä käsittelyn oikeudellinen peruste

- kyseessä olevat henkilötietoluokat
- käsittelyn oikeudellinen peruste (jos käsittelyn perusteena on rekisterinpitäjän tai kolmannen osapuolen oikeutetun edun toteuttaminen, nämä edut on mainittava)
- henkilötietojen mahdolliset vastaanottajat tai vastaanottajaluokat
- tapauksen mukaan tieto siitä, että rekisterinpitäjä aikoo siirtää henkilötietoja kolmanteen maahan tai kansainväliselle järjestölle ETA:n ulkopuolelle, tieto tietosuojan riittävyyttä koskevasta komission päätöksestä tai siirron perustumisesta asianmukaisiin suojatoimiin. Asianmukaisiin suojatoimiin lukeutuvat vastaanottajaa koskevat sitovat säännöt, joko Euroopan komission omat tai valvontaviranomaisen komissiolla hyväksyttävät tietosuojan vakiolausekkeet sekä käytännesäännöt tai sertifiointijärjestelmä, johon sisältyy vastaanottajaan kohdistuvia laillisia sitoumuksia. Rekisterinpitäjän tulee tiedottaa asianmukaisista tai sopivista suojatoimista sekä siitä, miten niistä saa jäljennöksen tai minne ne on asetettu saataville.

Näiden tietojen lisäksi rekisterinpitäjän tulee antaa henkilötietojen keräämisen yhteydessä rekisteröidylle seuraavat lisätiedot, jotka ovat tarpeen oikeudenmukaisen ja läpinäkyvän käsittelyn varmistamiseksi:

- Henkilötietojen säilytysaika tai jos se ei ole mahdollista, tämän ajanjakson määrittämiskriteerit.
- Rekisteröidyn oikeus pyytää rekisterinpitäjältä pääsy häntä itseään koskeviin henkilötietoihin sekä oikeus pyytää kyseisten tietojen oikaisemista tai poistamista taikka käsittelyn rajoittamista tai vastustaa käsittelyä sekä oikeutta siirtää tiedot järjestelmästä toiseen.
- Jos tavallisten henkilötietojen ja henkilötietojen erityisluokkien käsittely perustuu suostumukseen, oikeus peruuttaa suostumus milloin tahansa tämän vaikuttamatta suostumuksen perusteella ennen sen peruuttamista suoritettua käsittelyn lainmukaisuuteen.
- Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle.
- Onko henkilötietojen antaminen lakisääteinen tai sopimukseen perustuva vaatimus taikka sopimuksen tekemisen edellyttämä vaatimus sekä onko rekisteröidyn pakko toimittaa henkilötiedot ja tällaisten tietojen antamatta jättämisen mahdolliset seuraukset.
- Automaattisen päätöksenteon mahdollinen käyttö, muun muassa profiloinnin olemassaolo, sekä ainakin näissä tapauksissa merkitykselliset tiedot käsittelyyn liittyvästä logiikasta samoin kuin kyseisen käsittelyn merkittävyys ja mahdolliset seuraukset rekisteröidylle.

Jos rekisterinpitäjä aikoo käsitellä henkilötietoja muuhun kuin siihen tarkoitukseen, johon henkilötiedot alun perin kerättiin, rekisterinpitäjän on ilmoitettava rekisteröidylle ennen kyseistä jatkokäsittelyä tästä muusta tarkoituksesta ja annettava kaikki asiaankuuluvat lisätiedot.

Jos henkilötietoja ei ole hankittu suoraan rekisteröidyltä, rekisterinpitäjän tulee lisäksi antaa rekisteröidylle tiedot siitä, mistä henkilötiedot ovat peräisin, sekä tarvittaessa tieto siitä, ovatko tiedot peräisin julkisesti käytettävissä olevista lähteistä. Tällaisessa tapauksessa rekisterinpitäjä ilmoittaa rekisteröidylle kohtuullisen ajan kuluessa (mutta viimeistään kuukauden kuluessa henkilötietojen saamisesta) erityisolosuhteista, joissa henkilötietoja käsitellään. Jos henkilötietoja käytetään viestinnässä rekisteröidyn kanssa, tästä tulee ilmoittaa viimeistään ensimmäisen yhteydenoton yhteydessä, ja jos tiedot voidaan luovuttaa toiselle vastaanottajalle, tästä tulee ilmoittaa henkilötietojen ensimmäisen luovutuskerran yhteydessä.

Tämän osan 4.1.2 mukainen velvollisuus ilmoittaa rekisteröidylle ei ole voimassa, jos rekisteröity on jo saanut tarvittavat tiedot tai jos henkilötietoja ei ole hankittu suoraan rekisteröidyltä tilanteessa, jossa

- tällaisten tietojen antaminen osoittautuu mahdottomaksi tai se edellyttäisi kohtuutonta vaivaa
- tietojen hankinnasta tai luovuttamisesta säädetään nimenomaisesti rekisterinpitäjään sovellettavassa ETA:ssa tai jäsenvaltion lainsäädännössä, jossa vahvistetaan asianmukaiset toimenpiteet rekisteröidyn oikeutettujen etujen suojaamiseksi
- tiedot on pidettävä luottamuksellisina, koska niitä koskee ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädäntöön perustuva vaitiolovelvollisuus, kuten lakisääteinen salassapitovelvollisuus.

4.2. Käyttötarkoituksen rajoittaminen

Bound Group -jäsenet eivät saa käsitellä henkilötietoja tavalla, joka ei ole yhteensopiva sen tietojen keräämisen tarkoitusten kanssa.

4.3. Tietojen minimointi, tarkkuus, säilytyksen rajoittaminen

Henkilötietojen tulee

- olla täsmällisiä ja tarvittaessa päivitettyjä
- olla asianmukaisia ja olennaisia eikä liiallisia suhteessa tarkoituksiin, joita varten ne siirretään ja joiden vuoksi niitä käsitellään edelleen
- olla käsiteltävänä vain ajan, jota niiden alkuperäinen keräämistarkoitus edellyttää. Henkilötiedot, joita ei enää tarvita niiden alkuperäistä keräämistarkoitusta varten, tulee poistaa tai anonymisoida, ellei jatkokäsittelylle ole laillisia perusteita. Säilytysajat tulee määritellä erikseen keskeisissä käytännöissä.

4.4. Eheys ja luottamuksellisuus

Bound Group -jäsen pitää henkilötiedot luottamuksellisina ja suojaa henkilötietoja tahatonta tai lainvastaista tuhoutumista, häviämistä, muokkausta sekä luvaton

luovuttamista tai käyttöä vastaan erityisesti tilanteissa, joissa käsittelyyn sisältyy tietojen siirtäminen verkon yli. Lisäksi jäsen suojaa tietoja kaikilta laittomilta käsittelymuodoilta ryhtymällä asianmukaisesti organisatorisiin ja teknisiin toimenpiteisiin. Tässä tarkoituksessa Bound Group -jäsen on kehittänyt ja toteuttanut erilaisia tietoturvaan liittyviä ja muita käytäntöjä, joihin lukeutuvat käyttöoikeuksien valvontatoimenpiteet, toimenpiteet henkilötietojen eheyden, saatavuuden ja siirtämisen varmistamiseksi ja tietojen erottelun hallinta.

Bound Group -jäsenten tulee myös varmistaa esimerkiksi salassapitosertifikaattien ja/tai sopimusvelvoitteiden avulla, että niiden työntekijät pitävät henkilötiedot luottamuksellisina ja turvassa. Työntekijöiden ja henkilötietojen käsittelijöiden tulee antaa käsitellä BCR-sääntöjen alaisia henkilötietoja vain siinä määrin, kun tämä on tarpeen työn kannalta. Käsittelyssä tulee noudattaa näitä BCR-sääntöjä.

Näiden toimenpiteiden tarkoituksena on tarjota tietoturvan taso, joka on asianmukainen käsittelyn tuomiin riskeihin ja suojattavien tietojen luonteeseen nähden. Toimenpiteet tarkistetaan säännöllisesti. Henkilötietojen erityisluokkien käsittelyssä noudatetaan tehokkaampia turvallisuustoimia.

4.5. Sisäänrakennettu tietosuoja ja oletusarvoinen tietosuoja

Bound Group -jäsenten tulee

- Ottaa huomioon uusin tekniikka, käyttöönottokustannukset sekä käsittelyn luonne, laajuus, konteksti ja tarkoitus sekä käsittelyn luonnollisten henkilöiden oikeuksille ja vapauksille aiheuttama riski. Rekisterinpitäjän tulee sekä käsittelykeinoja määritettäessä että käsittelyn yhteydessä toteuttaa asianmukaiset, tietoja tehokkaasti suojaavat tekniset ja organisatoriset toimenpiteet (kuten pseudonymisointi ja tietojen minimointi) sekä hyödyntää käsittelyssä tarvittavia suojatoimia GDPR-vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi ja rekisteröityjen oikeuksien suojaamiseksi.
- Toteuttaa asianmukaisia teknisiä ja organisatorisia toimenpiteitä sen varmistamiseksi, että oletusarvoisesti käsitellään vain henkilötietoja, jotka ovat välttämättömiä käsittelyn tarkoituksen kannalta. Tämä velvoite on voimassa kerättyjen henkilötietojen määrän, käsittelyn laajuuden, säilytysajan ja saavutettavuuden osalta. Näiden toimenpiteiden avulla on varmistettava etenkin se, että henkilötietoja oletusarvoisesti ei saateta rajoittamattoman henkilömäärän saataville ilman luonnollisen henkilön myötävaikutusta.

4.6. Vastuuvollisuus

Bound Group -jäsenet ovat vastuussa edellä mainittujen periaatteiden noudattamisesta, ja niiden tulee pystyä osoittamaan periaatteiden noudattaminen. Erityisesti niiden tulee

- ylläpitää John Deeren käsittelytoimien rekisteriä, joka on saatavilla sisäisissä verkkotyökaluissa, ja aseta se pyynnöstä toimivaltaisen valvontaviranomaisen saataville.

Jos Bound Group -jäsenet toimivat rekisterinpitäjänä, rekisterissä on oltava seuraavat tiedot:

- Rekisterinpitäjän ja tarvittaessa yhteisen rekisterinpitäjän, rekisterinpitäjän edustajan ja tietosuojavastaavan nimi ja yhteystiedot
- Käsittelyn tarkoitukset
- Kuvaus rekisteröityjen luokista ja henkilötietoluokista
- Niiden vastaanottajien luokat, joille henkilötietoja on luovutettu tai luovutetaan, mukaan lukien vastaanottajat kolmansissa maissa tai kansainvälisissä järjestöissä
- Tarvittaessa henkilötietojen siirrot kolmannelle maalle tai kansainväliselle järjestölle, mukaan lukien kyseisen kolmannen maan tai kansainvälisen järjestön tunnistaminen ja asianmukaisten suojatoimien dokumentointi, jos siirto ei perustu asianmukaisiin suojatoimiin (mukaan lukien BCR-säännöt) tai GDPR:n mukaisiin poikkeuksiin
- Mahdollisuuksien mukaan eri henkilötietoluokkien poistamista koskevat suunnitellut määräajat
- Mahdollisuuksien mukaan yleinen kuvaus teknisistä ja organisatorisista turvallisuustoimenpiteistä

Jos Bound Group -jäsenet toimivat tietojen käsittelijänä, rekisterissä on oltava seuraavat tiedot:

- Henkilötietojen käsittelijöiden ja niiden rekisterinpitäjien nimet ja yhteystiedot, joiden puolesta käsittelijä toimii, sekä tarvittaessa rekisterinpitäjän tai henkilötietojen käsittelijän edustajan ja tietosuojavastaavan nimi ja yhteystiedot
 - Kunkin rekisterinpitäjän puolesta suoritettut käsittelyluokat
 - Tarvittaessa henkilötietojen siirrot kolmannelle maalle tai kansainväliselle järjestölle, mukaan lukien kyseisen kolmannen maan tai kansainvälisen järjestön tunnistaminen ja asianmukaisten suojatoimien dokumentointi, jos siirto ei perustu asianmukaisiin suojatoimiin (mukaan lukien BCR-säännöt) tai GDPR:n mukaisiin poikkeuksiin
 - Mahdollisuuksien mukaan yleinen kuvaus teknisistä ja organisatorisista turvallisuustoimenpiteistä
- suorittaa ennen tietojen käsittelyä tietosuojavaikutusten arviointi, jossa huomioidaan käsittelyn luonne, laajuus, tausta ja tarkoitukset, kun suunniteltu käsittely (erityisesti uuden teknologian käyttöönoton yhteydessä) aiheuttaa todennäköisesti suuren riskin luonnollisten henkilöiden oikeuksille ja vapauksille
 - keskustella valvontaviranomaisen kanssa ennen käsittelyn aloittamista, jos tietosuojavaikutusten arvioinnissa ilmenee, että käsittely voi aiheuttaa suuren riskin, koska riskin lieventämiseen ei ole toimenpiteitä
 - tarvittaessa auttaa valvontaviranomaista sen tehtävien suorittamisessa.

5. Tietosuojan hallintorakenne

Bound Group -jäsenet panevat täytäntöön tietosuojaprosesseja ja -menettelyjä, mukaan lukien globaalin tietosuojaverkoston ("tietosuojaverkosto") perustaminen. Verkosto koostuu Deeren ylemmästä johdosta ja neuvostoista, jotka tarjoavat tietosuojahallinnon ohjausta, lakiosaston ja yrityksen avainhenkilöstöä sekä keskeisiä tietosuoja- ja tietoturvatointoja ("globaali tietosuojatiimi"), jotka on suunniteltu tukemaan näiden BCR-sääntöjen ja sovellettavien tietosuoja- ja tietoturvalakien noudattamista.

Edellä esitetyn lisäksi John Deeren vanhempi varajohtaja, oikeudellinen pääjohtaja ja maailmanlaajuisten yhteiskuntasuhteiden vastaava sekä varajohtaja, digitaalisen riskienhallinnan johtaja ja avustava päälakimies toimivat sisäisen hallinnon johdossa.

Edellä esitetyn lisäksi johtaja ja päätietosuojavastaava ("pätietosuojavastaava") raportoi varajohtajalle, digitaalisen riskienhallinnan johtajalle ja avustavalle päälakimiehelle. Päätietosuojavastaava vastaa yleisesti Deeren tietosuojaverkostosta ja globaalista tietosuojatiimistä sekä John Deeren tietosuojalakien ja -säännösten vaatimustenmukaisuudesta ja sen toteuttamisesta sekä henkilötietojen käsittelykäytännöistä ja BCR-sääntöihin sisältyvistä velvoitteista sekä valvoo rekisteröityjen tekemien paikallisten valitusten käsittelyä ja henkilötietojen tietoturvaloukkauksia koskevia ilmoituksia. Päätietosuojavastaava raportoi säännöllisesti suoraan Deere & Companyn omistajaohjauskomitealle ja yhtiön hallitukselle ja voi tarvittaessa kommunikoida itsenäisesti ja suoraan komitean tai hallituksen kanssa.

Edellä esitetyn lisäksi päätietosuojavastaavan työtä tukee kokopäiväisten ja osa-aikaisten työntekijöiden globaali verkosto. Globaali tietosuojatiimi koostuu työntekijöistä, joiden vastuulla on valvoa, että sovellettavia tietosuojalakeja ja -säännöksiä, Bound Group -jäsenten henkilötietojen käsittelykäytäntöjä ja John Deeren näiden BCR-sääntöjen mukaisia sitoumuksia noudatetaan. Globaali tietosuojatiimi koostuu myös Bound Group -jäsenten työntekijöistä, joiden vastuulla on valvoa liiketoimintoja, joihin liittyy henkilötietojen käsittelyä.

6. Koulutus

Bound Group -jäsenet pitävät työntekijät, jotka käsittelevät henkilötietoja, ja työntekijät, jotka ovat mukana henkilötietojen käsittelyyn käytettävien työkalujen kehittämisessä, ajan tasalla näihin BCR-sääntöihin liittyvistä pakollisista tietoisuus- ja koulutusohjelmista varmistaakseen, että työntekijät tietävät velvoitteet ja noudattavat näitä BCR-sääntöjä.

Henkilötietoja käsittelevästä osastosta tai työtehtävästä riippuen työntekijä saattaa tarvita erilaista ymmärtämystä henkilötietoihin liittyvästä vaatimustenmukaisuudesta. Tietosuojaan ja yksityisyyteen liittyvä koulutus saatetaan yhdistää muihin olemassa oleviin koulutusohjelmiin tai sitä voidaan tarjota erikseen. Globaali tietosuojatiimi järjestää yleisiä verkkokoulutuskursseja ja tietoisuuskampanjoita, jotka koskevat tietosuojaa, turvallisuutta ja yksityisyyttä koskevia perusvaatimuksia, mukaan lukien keskeiset tietosuojalait ja -säädökset sekä Deeren BCR-sääntöjen mukaiset

sitoumukset (mukaan lukien tiedot näiden BCR-sääntöjen rikkomisen seurauksista) johdonmukaisesti (ja joka tapauksessa vähintään kerran vuodessa).

Lisäksi Bound Group -jäsenet vaativat, että työntekijät, jotka käsittelevät jatkuvasti tai säännöllisesti BCR-sääntöjen alaisia henkilötietoja tai jotka osallistuvat henkilötietojen käsittelyssä käytettävien työkalujen kehittämiseen (mukaan lukien henkilöstöhallinto, hankintatoimi, tietotekniikka, John Deere -rahoitus ja markkinointi), suorittavat perusteellisempaa ja kohdennetumpaa koulutusta BCR-sääntöihin ja tietosuojalakeihin liittyen (ja joka tapauksessa vähintään kahden vuoden välein). Yleisten koulutusvaatimusten lisäksi näiden työntekijöiden pitäisi pystyä käsittelemään ja tarvittaessa eskaloimaan globaalille tietosuojatiimille rekisteröidyn oikeuksia koskevia pyyntöjä tai muita valituksia tai ongelmia, jotka koskevat näiden BCR-sääntöjen alaisia henkilötietoja, ja pystyä hallitsemaan tai eskaloimaan valtion pääsyyntöjä (kuvattu osassa 13).

Odotuksena on, että Deeren tietosuojakäytäntöihin tai Deeren BCR-sääntöihin liittyvistä neuvontatehtävistä vastaavat henkilöt pysyvät ajan tasalla sovellettavasta tietosuojalainsäädännöstä ja että he osallistuvat vuosittain virallisiin koulutusohjelmiin, kursseille ja seminaareihin.

Koulutuskurssit ja tietoisuuskampanjat on kuvattu vuosittaisissa koulutus- ja tietoisuussuunnitelmissa, ja ne toistetaan tarvittaessa. Globaali tietosuojatiimi arvioi kampanjat tarvittaessa, jotta Bound Group -jäsenten työntekijöiden tietämystä voidaan jatkuvasti päivittää ja parantaa.

7. Tarkastukset ja valvonta

Näiden BCR-sääntöjen noudattaminen tarkastetaan, ja Bound Group -jäsenet hyväksyvät käytäntöjen toteuttamisen ja noudattamisen säännölliset tarkastukset edellä kuvatusti. Tarkastukset kattavat näiden BCR-sääntöjen kaikki osa-alueet. Tarkastusten suorittamisen ensisijainen vastuu on John Deeren sisäisellä tarkastusosastolla, mutta Bound Group -jäsenet voivat käyttää tarkastuksiin myös asianmukaisia kolmansia osapuolia. Kyseisten tarkastusten tulokset ilmoitetaan pyynnöstä varajohtajalle, digitaalisen riskienhallinnan johtajalle ja avustavalle päälakimiehelle, päätietosuojavastaavalle ja toimivaltaisille valvontaviranomaisille. Merkittävät löydökset raportoidaan Deere & Companyn hallituksen ja John Deere GmbH & Co KG -yhtiön hallituksen tarkastuskomitealle.

Tarkastukset suoritetaan vähintään vuosittain, ja niissä saatetaan keskittyä Bound Group -jäsenten näiden BCR-sääntöjen noudattamiseen liittyviin osa-alueisiin, mikä määräytyy BCR-sääntöjen piiriin kuuluvien käsittelytoimien rekisteröidyn oikeuksiin ja vapauksiin aiheuttamien riskien perusteella. Varajohtaja, digitaalisen riskienhallinnan johtaja ja avustava päälakimies tai päätietosuojavastaava saattavat vaatia ylimääräisen, säännölliseen tarkastusaikatauluun kuulumattoman tarkastuksen järjestämistä. Lisäksi globaali tietosuojatiimi voi suorittaa tarkastuksia Bound Group -jäsenten itsearviointin muodossa. Itsearviointin tulokset lähetetään päätietosuojavastaavalle, joka tiedottaa merkittävistä löydöksistä varajohtajalle, digitaalisen riskienhallinnan johtajalle, avustavalle päälakimiehelle ja John Deeren sisäiselle tarkastusosastolle.

Jos tällaisissa tarkastuksissa ilmenee tarvetta korjaaville toimenpiteille, ne toteutetaan tarkastusprosessin aikana. Lisätietoja tarkastuksesta on esitetty tarkastusohjelmassa.

8. Rekisteröidyn oikeudet – Pääsy, korjaaminen, poistaminen, rajoittaminen, vastustaminen, siirrettävyys ja automatisoitu päätöksenteko

Bound Group -jäsenten tulee ottaa käyttöön prosessit ja menettelytavat, joiden avulla kaikki näiden BCR-sääntöjen alaisesti henkilötietojaan luovuttaneet rekisteröidyt voivat toteuttaa oikeuksiaan. Poikkeuksena tähän ovat tilanteet, joissa tällaisia oikeuksia on voitu rajoittaa sovellettavan ETA:n lainsäädännön tai henkilötiedot alkujaan ETA:n ulkopuolelle siirtänyttä tietojen viejää sitovan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Rekisteröidyn oikeuksiin lukeutuvat seuraavat:

- Sen lisäksi, että he saavat **käyttöoikeuden** käsiteltyjä henkilötietoja koskeviin tietoihin (kuvattu osassa 4.1.2), he saavat ilman rajoitusta kohtuullisin väliajoin ja ilman liiallista viivettä tai kohtuuttomia kuluja niistä kopion
- Epätarkkojen/puutteellisten henkilötietojen **korjaaminen/täydentäminen**
- Henkilötietojen **poistaminen** seuraavissa tapauksissa:
 - Niitä ei enää tarvita tarkoituksiin, joita varten ne on siirretty
 - Rekisteröity on peruuttanut suostumuksensa eikä käsittelylle ole muita laillisia perusteita
 - Rekisteröity on vastustanut käsittelyä eikä käsittelylle ole pakottavia laillisia perusteita
 - Käsittely on lainvastaista tai poistaminen on pakollista lakisääteisen velvoitteen täyttämiseksi
 - Lasten henkilötietoja on kerätty tietoyhteiskunnan palvelujen tarjoamisen yhteydessä

Oikeutta ei sovelleta, jos käsittely on tarpeen seuraavissa tapauksissa:

- Sananvapauden ja tiedonvälityksen vapauden toteuttaminen
 - ETA:n/jäsenvaltion lainsäädännön noudattaminen
 - Kansanterveyteen liittyvä yleinen etu
 - Arkistointitarkoitukset liittyen yleiseen etuun, tieteellisiin tai historiallisiin tutkimustarkoituksiin tai tilastollisiin tarkoituksiin
 - Oikeudellisten vaateiden esittämiseksi, toteuttamiseksi tai niiltä puolustautumiseksi
- Käsittelyn **rajoittaminen** seuraavissa tapauksissa:
 - Rekisteröity kiistää – hyvässä uskossa – henkilötietojen paikkansapitävyyden
 - Käsittely on lainvastaista ja rekisteröity vastustaa poistamista

- Henkilötietoja ei enää tarvita käsittelyyn, mutta rekisteröity vaatii sitä oikeudellisten vaateiden esittämiseksi, toteuttamiseksi tai puolustamiseksi
- Rekisteröity on vastustanut käsittelyä ja rekisterinpitäjän on tarkistettava pyyntö.

Bound Group -jäsenet voivat säilyttää rajoitettuja henkilötietoja tai käsitellä niitä esittääkseen, toteuttaakseen tai puolustaakseen oikeudellisia vaateita tai suojatakseen toisen henkilön oikeuksia tai tärkeää yleistä etua.

- Lisäksi rekisterinpitäjä voi ilmoittaa henkilötietojen vastaanottajille oikaisusta, poistamisesta tai rajoittamisesta, ellei tämä osoittaudu mahdottomaksi tai vaadi kohtuutonta vaivaa, ja saada pyynnöstä tietoja kyseisistä vastaanottajista.
- Rekisterinpitäjän tai kolmannen osapuolen oikeutettuihin etuihin perustuvan henkilötietojen käsittelyn (mukaan lukien profilointi) **vastustaminen** koska tahansa erityiseen tilanteeseensa vedoten. Jos rekisterinpitäjä esittää vakuuttavat lailliset perusteet tai jos henkilötietoja tarvitaan sen oikeudellisten vaateiden esittämiseksi, toteuttamiseksi tai puolustamiseksi, se voi jatkaa käsittelyä. Rekisteröidyt voivat milloin tahansa vastustaa suoramarkkinointia, mukaan lukien siihen liittyvää profilointia
- Rekisteröidyllä on oikeus **olla joutumatta** sellaisen päätöksen kohteeksi, joka perustuu pelkästään **automaattiseen käsittelyyn**, kuten profilointiin, ja jolla on häntä koskevia oikeusvaikutuksia tai joka vaikuttaa häneen vastaavalla tavalla merkittävästi. Poikkeuksena tähän ovat tapaukset, joissa käsittely on välttämätöntä rekisteröidyn ja rekisterinpitäjän välisen sopimuksen täytäntöönpanon kannalta, joissa rekisterinpitäjää sitova ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädäntö antaa luvan käsittelyyn ja määrittää riittävät toimet rekisteröidyn oikeuksien ja vapauksien sekä oikeutettujen etujen suojaamiseen ja jotka perustuvat rekisteröidyn nimenomaiseen suostumukseen.
- Rekisteröidyllä on oikeus (niin sanottu **tietojen siirrettävyys**) saada omat, rekisterinpitäjälle toimittamansa henkilötiedot jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa. Lisäksi hänellä on oikeus siirtää nämä tiedot toiselle rekisterinpitäjälle sen rekisterinpitäjän estämättä, jonka hallusta henkilötiedot poistetaan, kun tavallisten henkilötietojen ja henkilötietojen erityisluokkien käsittely perustuu rekisteröidyn suostumukseen tai tekemään sopimukseen ja kun käsittely tapahtuu automatisoidusti.

Rekisteröidyt voivat toteuttaa osassa 10 määritettyjä rekisteröidyn oikeuksia.

9. Tietojen siirto edelleen

Kaikki tietojen tuojat sitoutuvat noudattamaan lisätoimenpiteitä, kuten osassa 13 määritettyjä vaatimuksia, kun näiden BCR-sääntöjen alaisia henkilötietoja jaetaan rekisterinpitäjälle tai henkilötietojen käsittelijälle.

9.1. Henkilötietojen jakaminen rekisterinpitäjän kanssa

Tietojen tuojien tulee siirtää henkilötietoja toiselle rekisterinpitäjälle vain, jos käsittelylle on olemassa lailliset perusteet näiden BCR-sääntöjen osassa 4.1.1 lueteltujen ja muiden osassa 4 määritettyjen käsittelyä koskevien periaatteiden mukaisesti. Tietojen viejä hankkii sopimuksellisen vakuutuksen rekisterinpitäjältä tapauksissa, joissa tämä on tarpeen ja kohtuudella mahdollista. Jos kansallinen lainsäädäntö estää Bound Group -jäsentä noudattamasta näitä BCR-sääntöjä, osaa 13 sovelletaan.

9.2. Yhteinen hallinta

Jokaista tietojen viejää ja tietojen tuojaa, jotka yhdessä määrittävät käsittelyn tarkoitukset ja keinot, sitoo kirjallinen sopimus, joka vastaa yhteisten rekisterinpitäjien ja rekisteröityjen rooleja ja suhteita. Kyseisen järjestelyn tärkeimpien tietojen tulee olla rekisteröidyn saatavilla. Erityisesti niissä tulee määritellä avoimesti GDPR:n mukaisiin velvoitteisiin liittyvät vastuualueet, etenkin rekisteröidyn oikeuksien toteuttaminen ja velvollisuus tarjota rekisteröidylle läpinäkyvällä tavalla tietoja näiden BCR-sääntöjen osan 4.1.2 mukaisesti.

9.3. Henkilötietojen käsittelyn uskominen henkilötietojen käsittelijälle

Jokainen tietojen tuoja, joka siirtää näiden BCR-sääntöjen piiriin kuuluvia henkilötietoja, saa käyttää vain henkilötietojen käsittelijää, joka antaa riittävät takeet asianmukaisten teknisten ja organisatoristen toimenpiteiden toteuttamisesta siten, että käsittely vastaa GDPR:n ja näiden BCR-sääntöjen vaatimuksia, ja joka varmistaa rekisteröidyn oikeuksien suojaamisen. Epäselvyyden välttämiseksi lauseketta sovelletaan sekä ulkoisiin henkilötietojen käsittelijöihin, jotka eivät ole Bound Group -jäseniä, että Bound Group -jäseniin, jotka toimivat muiden Bound Group -jäsenten henkilötietojen käsittelijöinä.

Henkilötietojen käsittelijä on velvollinen noudattamaan kirjallista sopimusta tai muuta sitovaa ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädännön säädöstä, jossa määritetään käsittelyn pääkohde ja kesto, käsittelyn luonne ja tarkoitus, henkilötietojen tyyppi, rekisteröityjen luokat sekä rekisterinpitäjän velvollisuudet ja oikeudet. Sopimuksessa tai muussa säädöksessä säädetään erityisesti, että henkilötietojen käsittelijä

- käsittelee henkilötietoja vain rekisterinpitäjän antamien kirjallisten ohjeiden mukaisesti esimerkiksi tilanteessa, jossa henkilötietoja siirretään kolmanteen maahan tai kansainväliselle järjestölle ETA:n ulkopuolelle ja jossa ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädäntöä ei sovelleta ensisijaisesti; jos lainsäädäntöä sovelletaan, henkilötietojen käsittelijän on ilmoitettava kyseisestä lakisääteisestä vaatimuksesta ennen käsittelyä, ellei sovellettavassa laissa kielletä tällaista ilmoittamista yleistä etua koskevien tärkeiden syiden vuoksi
- varmistaa, että henkilöt, joilla on oikeus käsitellä henkilötietoja, ovat sitoutuneet noudattamaan salassapitovelvollisuutta tai heitä koskee asianmukainen lakisääteinen salassapitovelvollisuus

- ryhtyy tarvittaviin teknisiin ja organisatorisiin toimenpiteisiin riskiä vastaavan turvallisuustason varmistamiseksi
- noudattaa edellä mainittuja ehtoja toisen henkilötietojen käsittelijän sitouttamisessa
- auttaa rekisterinpitäjää, käsittelyn luonne huomioiden ja sikäli kuin mahdollista, asianmukaisin teknisin ja organisatorisin toimenpitein, jotta rekisterinpitäjä pystyy täyttämään velvollisuutensa vastata rekisteröidyn oikeuksiensa nojalla tekemiin pyyntöihin
- avustaa rekisterinpitäjää varmistamaan, että käsittelyn turvallisuusvaatimuksia ja sekä valvontaviranomaiseen että rekisteröityihin kohdistuvaa ilmoitusvaatimusta noudatetaan henkilötietojen tietoturvaloukkauksen ilmetessä sekä tietosuojavaikutusten arvioinnin ja aiempien valvontaviranomaisen kanssa käytyjen keskustelujen aikana, tällöin tulee huomioida käsittelyn luonne ja henkilötietojen käsittelijän saatavilla olevat tiedot
- käsittelyyn liittyvien palveluiden päätyttyä poistaa kaikki henkilötiedot tai palauttaa ne rekisterinpitäjälle tämän pyynnön mukaisesti sekä poistaa kaikki olemassa olevat kopiot henkilötiedoista, ellei ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädäntö edellytä niiden säilyttämistä
- tuo rekisterinpitäjän saataville kaikki tiedot, joita tarvitaan näiden velvollisuuksien täyttämisen osoittamiseen, ja lisäksi avustaa tarkastusten (mukaan lukien rekisterinpitäjän tai sen valtuuttaman tahon suorittamien tarkastusten) toteuttamisessa; henkilötietojen käsittelijän tulee ilmoittaa välittömästi rekisterinpitäjälle havaitessaan ohjeistuksen GDPR:n, ETA:n tai jäsenvaltion tietosuojalainsäädännön vastaiseksi.

Henkilötietojen käsittelijä ei saa ottaa prosessiin mukaan toista henkilötietojen käsittelijää ilman rekisterinpitäjän antamaa tapauskohtaista tai yleistä kirjallista valtuutusta. Jos kyseessä on yleinen kirjallinen valtuutus, henkilötietojen käsittelijän tulee ilmoittaa rekisterinpitäjälle kaikista henkilötietojen käsittelijään liittyvistä muutoksista, lisäyksistä tai korvauksista, jotta rekisterinpitäjä voi tarvittaessa vastustaa esitettyjä muutoksia.

Jos henkilötietojen käsittelijä ottaa käsittelyprosessiin mukaan toisen, rekisterinpitäjän puolesta toimivan tahon, rekisterinpitäjän ja henkilötietojen käsittelijän tekemä sopimus tai muu sitova asiakirja, jonka sisältö on kuvattu aiemmin, sitoo myös toista henkilötietojen käsittelijää sopimusoikeudellisesti tai muuten ETA:n tai jäsenvaltion lainsäädännön mukaisesti. Erityisesti on huolehdittava siitä, että kyseinen asiakirja takaa GDPR:n edellyttämien riittävien teknisten ja organisatoristen toimenpiteiden käyttämisen käsittelyn aikana. Tilanteessa, jossa toinen henkilötietojen käsittelijä ei pysty täyttämään tietosuojavelvoitteitaan, ensimmäinen henkilötietojen käsittelijä on asiasta täysin vastuuvollinen rekisterinpitäjälle.

9.4. Kansainväliset siirrot

Jos tietojen tuoja siirtää näiden BCR-sääntöjen alaisia henkilötietoja rekisterinpitäjälle tai henkilötietojen käsittelijälle, joka ei ole Bound Group -jäsen ja

joka sijaitsee kolmannessa maassa, sen tulee siirtää henkilötiedot vain vastaanottajalle, joka sijaitsee maassa, alueella tai sektorilla, jonka suojaustason Euroopan komissio on todennut riittäväksi. Jos kyseisenlaista riittävyyspäätöstä ei ole saatavilla, siirron tulee perustua riittäviin suojatoimiin, kuten

- vastaanottajaa sitoviin yrityssääntöihin
- Euroopan komission tai valvontaviranomaisen käyttämiin sopimuslausekkeisiin tai valvontaviranomaisen sopimuslausekkeisiin, jotka Euroopan komissio on hyväksynyt
- hyväksyttyihin käytäntösääntöihin tai sertifiointijärjestelmään, johon sisältyy vastaanottajaan kohdistuvia sitovia ja täytäntöönpanokelpoisia sitoumuksia.

Tietojen tuoja arvioi, onko kolmannessa maassa sijaitseva vastaanottaja kyseisen kolmannen maan jonkin sellaisen lakisääteisen vaatimuksen alainen, josta saattaa olla huomattavaa haittaa edellä mainittujen suojatoimien mukaisiin takuisiin. Tietojen tuojan on tarvittaessa tunnistettava ja toteutettava asianmukaiset lisätoimenpiteet, jotta voidaan varmistaa, että sen havaintojen pohjalta toimitaan asianmukaisesti henkilötietojen riittävän suojaustason varmistamiseksi.

Poikkeustapauksissa, joissa siirto ei voi perustua päätökseen tietosuojan riittävyydestä tai asianmukaisiin suojatoimiin, luovutus voi tapahtua lakisääteisen poikkeuksen perusteella, mukaan lukien seuraavat:

- Rekisteröidyn nimenomainen suostumus.
- Siirtoa tarvitaan rekisteröidyn ja rekisterinpitäjän välisen sopimuksen voimaantulemiseksi tai rekisteröidyn pyynnöstä toteutettujen, sopimuksen tekoa edeltävien toimenpiteiden täytäntöönpanemiseksi.
- Siirtoa tarvitaan rekisterinpitäjän ja toisen luonnollisen henkilön tai oikeushenkilön välisen sopimuksen voimassaolon päättämiseksi.
- Siirtoa tarvitaan ETA:n tai rekisterinpitäjää sitovan jäsenvaltion lainsäädännön mukaisen yleisen edun toteuttamiseksi.
- Siirtoa tarvitaan oikeudellisen vaateen esittämiseksi, toteuttamiseksi tai puolustamiseksi.
- Siirtoa tarvitaan rekisteröidyn tai muiden henkilöiden elintärkeiden etujen suojaamiseksi tilanteessa, joissa rekisteröity ei fyysisesti tai laillisesti pysty antamaan suostumustaan.

Rajatuissa tapauksissa ja vain, jos mikään yllä mainituista kohdista ei ole sovellettavissa, siirto voidaan toteuttaa, jos se ei ole toistuva, jos se koskee vain rajattua rekisteröityjen määrää, jos se on tarpeen rekisterinpitäjän sellaisten pakottavien perusteltujen syiden täyttämiseksi, jotka eivät ole toissijaisia rekisteröidyn oikeuksiin ja vapauksiin nähden, ja jos rekisterinpitäjä on tarkastanut kaikki tietojen siirtoon liittyvät olosuhteet ja ottanut käyttöön riittävät henkilötietojen suojatoimet. Tällaisesta siirrosta on ilmoitettava toimivaltaiselle valvontaviranomaiselle.

Tietojen viejän täytyy vaadittaessa hankkia valtuutus toimivaltaiselta valvontaviranomaiselta.

10. Rekisteröidyn oikeudet ja valitusmenettely

Rekisteröidyt voivat aina toteuttaa rekisteröityjen oikeuksiaan ja tehdä valituksen, joka koskee Bound Group -jäsenten BCR-sääntöjen noudattamista. Rekisteröityjen oikeuspyyntöjen verkkolomake on saatavilla osoitteessa www.deere.com/privacy. Lisäksi rekisteröidyt voivat tehdä valituksen osoitteessa www.deere.com/privacy olevalla valituslomakkeella. Rekisteröidyt voivat myös ottaa suoraan yhteyttä John Deereen osassa 20 annettujen ohjeiden mukaisesti.

Jos kyseessä on rekisteröidyn oikeuspyyntö tai verkkolomakkeella lähetetty valitus, rekisteröity saa automaattisen vastaanottokuittauksen. Globaali tietosuojatiimi vastaa kaikkiin rekisteröidyn oikeuksiin liittyviin pyyntöihin tai valituksiin viipymättä ja joka tapauksessa kuukauden kuluessa pyynnön vastaanottamisesta tai ilmoittaa rekisteröidylle, miksi hänen rekisteröidyn oikeuksiin liittyvää pyyntöään tai valitustaan ei käsitellä, sekä hänen oikeudestaan tehdä valitus toimivaltaiselle valvontaviranomaiselle ja hakea oikeussuojakeinoja. Poikkeustapauksissa, joissa huomioidaan pyyntöjen/valitusten monimutkaisuus ja lukumäärä, tätä määräaikaa voidaan pidentää kahdella kuukaudella. Rekisteröidylle on ilmoitettava tällaisesta pidennyksestä sekä viivästyksen syistä kuukauden kuluessa pyynnön vastaanottamisesta. Jos rekisteröidyn oikeuksia koskevat pyynnot ovat ilmeisen perusteettomia tai kohtuuttomia, rekisterinpitäjä voi periä kohtuullisen maksun tai kieltäytyä pyynnön toteuttamisesta. Jos valitus vahvistetaan, rekisterinpitäjä toteuttaa asianmukaiset valituksen tekijää koskevat korjaustoimet ja mukauttaa BCR-sääntöihin liittyvää vaatimustenmukaisuusohjelmaansa tarpeen mukaan. Bound Group -jäsenet voivat tehdä yhteistyötä teknisten asiantuntijoiden, oikeudellisten neuvonantajien ja kääntäjien kanssa valituksen ratkaisemiseksi.

Rekisteröidyt voivat tehdä valituksen toimivaltaiselle valvontaviranomaiselle tai tuomioistuimelle osassa 12 kuvatulla tavalla. Rekisteröityjen kannattaa ilmoittaa valituksestaan ensin valitusmekanismin kautta, vaikka se ei ole pakollista. Näin John Deere pystyy tarjoamaan tehokkaan ja täsmällisen vastauksen ongelmaan.

11. Henkilötietojen tietoturvaloukkaukset

Bound Group -jäsenen, joka toimii rekisterinpitäjänä ja joka on kohdannut henkilötietojen tietoturvaloukkauksen, on ilmoitettava asiasta viipymättä John Deere GmbH & Co KG:lle ja päätietosuojavastaavalle. Kun asianomainen Bound Group -jäsen, joka toimii tietojen käsittelijänä, saa tietoonsa henkilötietojen tietoturvaloukkauksen, sen on ilmoitettava asiasta myös Bound Group -jäsenelle, joka toimii tietoturvaloukkausta koskevien henkilötietojen rekisterinpitäjänä.

Ellei henkilötietojen tietoturvaloukkaus todennäköisesti aiheuta vaaraa rekisteröidyn oikeuksille ja vapauksille, rekisterinpitäjänä toimivan Bound Group -jäsenen on ilmoitettava asiasta viipymättä toimivaltaiselle valvontaviranomaiselle ja mahdollisuuksien mukaan viimeistään 72 tunnin kuluttua siitä, kun hän on saanut tietoonsa henkilötietojen tietoturvaloukkauksen. Jos henkilötietojen tietoturvaloukkaus todennäköisesti aiheuttaa suuren riskin rekisteröidyn oikeuksille ja

vapauksille, rekisterinpitäjänä toimivan Bound Group -jäsenen on ilmoitettava asiasta viipymättä, paitsi jos

- se toteutti asianmukaiset tekniset ja organisatoriset toimet (esim. salaus) asianomaisten henkilötietojen osalta
- se toteutti myöhemmin toimet sen varmistamiseksi, että rekisteröidyn oikeuksiin ja vapauksiin kohdistuva suuri riski ei enää todennäköisesti toteudu
- se edellyttäisi kohtuutonta vaivaa. Tällaisessa tapauksessa sen tulisi antaa julkinen ilmoitus tai suorittaa vastaava toimi, jotta rekisteröidyille voidaan tiedottaa asiasta tehokkaasti.

Globaali tietosuojatiimi dokumentoi kaikki henkilötietojen tietoturvaloukkaukset. Asiakirjoihin on sisällytettävä henkilötietojen tietoturvaloukkaukseen, sen vaikutuksiin ja toteutettuihin korjaaviin toimiin liittyvät tosiseikat, ja ne on annettava pyynnöstä toimivaltaisten valvontaviranomaisten saataville.

12. Vastuuvellisuus

John Deere GmbH & Co KG, John Deere Str. 70, 68163 Mannheim, Saksa, ottaa vastuun kaikista minkä tahansa Bound Group -jäsenen tekemistä näiden BCR-sääntöjen rikkomuksista ETA:n ulkopuolella ja (i) ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin korjataksaan Bound Group -jäsenen ETA:n ulkopuolella tekemät rikkomukset sekä (ii) maksaa asianmukaisen korvauksen Bound Group -jäsenen ETA:n ulkopuolella tekemästä BCR-sääntörikkomuksesta aiheutuvista vahingoista kaikille rekisteröidyille, joiden henkilötiedot ovat näiden BCR-sääntöjen alaisia. Korvaukset toteutetaan samalla tavalla ja samassa laajuudessa kuin ne toteutettaisiin joko Saksan lain tai tietojen tuojaa sitovan ETA-maan lain alaisuudessa.

Mikään näiden BCR-sääntöjen määräys ei salli rekisteröidyn hyötyvän mainittua laajemmista vahingonkorvauksista. Erityisesti suljetaan pois kaksoiskorvaus, rangaistuksellisten vahinkojen korvaukset tai kolmansien osapuolten tekemät näiden BCR-sääntöjen tai konsernin sisäisen sopimuksen rikkomukset. Mikään tässä lausekkeessa ei poista tai rajoita joko John Deere GmbH & Co KG:n tai Bound Group -jäsenen aiheuttamasta kuolemasta tai henkilövahingosta aiheutuvaa vastuuvellisuutta tai John Deere GmbH & Co KG:n tai Bound Group -jäsenen tekemästä petoksesta tai muusta tahallisesta tai vakavasta laiminlyönnistä aiheutuvaa vastuuvellisuutta.

13. Läpinäkyvyys, kun kansallinen lainsäädäntö, käytänteet ja valtion pääsyyt estävät BCR-sääntöjen noudattamisen

Bound Group -jäsenet sitoutuvat jäljempänä oleviin arviointeihin ja toimiin, jotka toteutetaan vastauksena kolmansien maiden kansallisiin lakeihin ja käytänteihin, jotka vaikuttavat niiden BCR-sääntöjen noudattamiseen. Jäsenet sitoutuvat lisäksi vastaamaan kolmannen maan kansallisen lainsäädännön mukaiseen viranomaisen ("pyynnön esittävä viranomainen") oikeudellisesti sitovaan pyyntöön, joka koskee BCR-sääntöjen alaisten henkilötietojen luovuttamista tai käyttöä kolmannen maan

kansallisen lainsäädännön mukaisesti ("pyyntö") tai kolmannen maan pyynnön esittävän viranomaisen suoraan pääsyä henkilötietoihin ("suora pääsy") ilman aiempaa vuorovaikutusta Bound Group -jäsenten kanssa (esim. tietojen viejän maasta ja tietojen tuojan maasta tapahtuvan siirron aikana) seuraavasti.

13.1 BCR-sääntöjen noudattamiseen vaikuttavat paikalliset lait ja käytänteet

Bound Group -jäsenet käyttävät BCR-sääntöjä siirtotyökaluna vain, jos he ovat arvioineet, että tietojen tuojan suorittamaan henkilötietojen käsittelyyn sovellettavassa kolmannessa maassa sovellettava lainsäädäntö ja käytännöt, mukaan lukien kyseisten henkilötietojen luovuttamista koskevat vaatimukset tai viranomaisten pääsyn valtuuttamat toimenpiteet, eivät estä sitä täyttämästä näiden BCR-sääntöjen mukaisia velvoitteitaan.

Bound Group -jäsenet perustavat tällaisen arvioinnin lakeihin ja -käytäntöihin, jotka kunnioittavat perusoikeuksien ja -vapauksien perusolemusta eivätkä ylitä sitä, mikä on välttämätöntä ja oikeasuhteista demokraattisessa yhteiskunnassa kansallisen tai yleisen turvallisuuden, puolustuksen ja muiden yleisen edun mukaisten tärkeiden tavoitteiden suojaamiseksi, eivätkä ole ristiriidassa BCR-sääntöjen kanssa.

Arvioidessaan kolmannen maan lakeja ja käytänteitä, jotka saattavat vaikuttaa BCR-sääntöihin sisältyvien sitoumusten noudattamiseen, Bound Group -jäsenet ottavat asianmukaisesti huomioon erityisesti seuraavat seikat:

- Siirtojen tai siirtojen sarjan ja mahdollisten edelleensierrojen erityisolosuhteet samassa kolmannessa maassa tai toiseen kolmanteen maahan, mukaan lukien (i) tarkoitukset, joita varten henkilötietoja siirretään ja käsitellään, (ii) käsittelyyn osallistuvien yhteisöjen tyypit (tietojen tuoja tai edelleensierrojen vastaanottajat), (iii) toimiala, jolla siirrot tai siirtojen sarjat tapahtuvat, (iv) siirrettyjen henkilötietojen luokat ja muoto, (v) käsittelyn paikka (mukaan lukien säilytys) ja (vi) käytetty siirtokanavat.
- Määräpaikkana olevan kolmannen maan lait ja käytänteet, jotka ovat merkityksellisiä siirron olosuhteiden kannalta, mukaan lukien ne, jotka edellyttävät henkilötietojen luovuttamista pyynnön esittävälle viranomaiselle tai valtuuttavat niiden käyttöön ja suoraan pääsyyn, sekä sovellettavat rajoitukset ja suojatoimet.
- Kaikki BCR-sääntöjen mukaisten suojatoimien täydentämiseksi käyttöön otetut relevantit sopimusperusteiset, tekniset tai organisatoriset suojatoimet, mukaan lukien toimet, joita sovelletaan tietojen siirron aikana ja henkilötietojen käsittelyyn määräpaikkana olevassa kolmannessa maassa.

Siinä määrin kuin suojatoimet (BCR-sääntöjen mukaisten suojatoimien lisäksi) tulisi ottaa käyttöön, John Deere GmbH & Co KG ja globaalin tietosuojatiimin tukema päätietosuojavastaava saavat tietoja ja osallistuvat tällaiseen arviointiin. Bound Group -jäsenet dokumentoivat asianmukaisesti tällaisen arvioinnin sekä valitut ja toteutetut lisätoimet ja toimittavat tällaiset asiakirjat pyynnöstä toimivaltaisten valvontaviranomaisten saataville.

Tietojen tuoja ilmoittaa viipymättä tietojen viejälle, jos BCR-sääntöjä käytetään siirtotyökaluna ja BCR-sääntöjen voimassaoloaikana sillä on syytä uskoa, että siihen sovelletaan tai on alettu soveltaa lakeja tai käytäntöjä, jotka estäisivät sitä täyttämästä BCR-sääntöjen mukaisia velvoitteitaan, mukaan lukien kolmannen maan lainsäädännön tai toimenpiteen (esim. pyynnön) muutokset. Se toimittaa nämä tiedot myös John Deere GmbH & Co KG:lle.

Kun kyseinen ilmoitus on tehty, tietojen viejä, John Deere GmbH & Co KG ja globaalin tietosuojatiimin tukema päätietosuojavastaava yksilöivät viipymättä lisätoimenpiteet, jotka tietojen viejä tai tietojen tuoja hyväksyy voidakseen täyttää BCR-sääntöjen mukaiset velvoitteensa. Sama pätee, jos tietojen viejällä on syytä uskoa, että tietojen tuoja ei voi enää täyttää BCR-sääntöjen mukaisia velvoitteitaan.

Jos tietojen viejä, John Deere GmbH & Co KG ja globaalin tietosuojatiimin tukema päätietosuojavastaava arvioivat, että BCR-sääntöjä – vaikka niihin liittyisi täydentäviä toimenpiteitä – ei voida noudattaa siirron tai siirtojen sarjan yhteydessä tai jos toimivaltainen valvontaviranomainen niin ohjeistaa, se keskeyttää kyseessä olevat siirrot tai siirtojen sarjat sekä kaikki siirrot, joiden osalta sama arviointi ja perustelu johtaisivat samankaltaiseen tulokseen, kunnes vaatimustenmukaisuus on varmistettu uudelleen tai siirto on päättynyt.

Tällaisen keskeytyksen jälkeen tietojen viejä lopettaa siirron tai siirtojen sarjan, jos BCR-sääntöjä ei voi noudattaa eikä BCR-sääntöjä noudateta kuukauden kuluessa keskeytyksestä. Tällaisessa tapauksessa henkilötiedot, jotka on siirretty ennen keskeyttämistä, ja niiden mahdolliset kopiot, tulisi tietojen viejän valinnan mukaan joko palautettava sille tai tuhottava kokonaan.

John Deere GmbH & Co KG ja globaalin tietosuojatiimin tukema päätietosuojavastaava ilmoittavat suoritetusta arvioinnista ja sen tuloksista kaikille muille Bound Group -jäsenille, jotta yksilöityjä lisätoimenpiteitä sovelletaan, jos ne suorittavat samantyyppisiä siirtoja tai jos tehokkaita lisätoimenpiteitä ei voida toteuttaa, kyseiset siirrot keskeytetään tai lopetetaan.

Tietojen viejien on seurattava jatkuvasti ja asianmukaisissa yhteyksissä yhteistyössä tietojen tuojien kanssa kolmansia maita, joihin ne ovat siirtäneet henkilötietoja, ja niiden sellaista kehitystä, joka voi vaikuttaa suojan tason alustavaan arviointiin, ja kyseisten siirtojen yhteydessä tehtyjä päätöksiä.

13.2 Tietojen tuojan velvollisuudet valtion pyyntöjen ja suoran pääsyn tapauksessa

Rajoittamatta luvun 13.1 soveltamista tietojen tuoja ilmoittaa viipymättä tietojen viejälle ja mahdollisuuksien mukaan rekisteröidylle tietojen viejän avustuksella, jos se

- vastaanottaa pyynnön, jolloin kyseisen ilmoituksen tulee sisältää tiedot pyydetyistä henkilötiedoista, pyynnön esittäneestä viranomaisesta, pyynnön oikeusperustasta ja annetusta vastauksesta
- saa tietää suorasta pääsystä, jolloin kyseisen ilmoituksen tulee sisältää kaikki tietojen tuojan saatavilla olevat tiedot.

Jos tietojen tuojaa on kielletty ilmoittamasta tietojen viejälle tai rekisteröidylle, tietojen tuoja pyrkii parhaansa mukaan saamaan kyseisen kiellon kumotuksi, jotta voidaan antaa mahdollisimman paljon tietoja mahdollisimman pian, ja dokumentoi parhaansa mukaan tekemänsä toimet, jotta ne voidaan osoittaa tietojen viejän pyynnöstä.

Tietojen tuoja toimittaa tietojen viejälle säännöllisin väliajoin mahdollisimman paljon relevantteja tietoja vastaanotetuista pyynnöistä (erityisesti pyyntöjen määrä, pyydettyjen henkilötietojen tyyppi, pyynnön esittävä viranomainen, onko pyynnöt riitautettu ja niiden tulokset jne.). Jos tietojen tuojalta on kielletty osittain tai kokonaan toimittaa edellä mainitut tiedot tietojen viejälle, se ilmoittaa asiasta viipymättä tietojen viejälle.

Tietojen tuoja säilyttää edellä mainitut tiedot niin kauan kuin henkilötietoihin sovelletaan BCR-sääntöjen mukaisia suojatoimia, ja tietojen tuojan on pyynnöstä toimitettava ne toimivaltaisen valvontaviranomaisen saataville.

Tietojen tuoja tarkistaa pyynnön lainmukaisuuden ja erityisesti sen, onko pyyntö edelleen pyynnön esittäneelle viranomaiselle myönnettyjen valtuuksien alainen, ja riitauttaa pyynnön, jos se perusteellisen arvioinnin jälkeen katsoo, että pyynnön lainvastaisuus on perusteltua kolmannen maan lainsäädännön, kansainvälisen oikeuden mukaisten sovellettavien velvoitteiden ja kansainvälisen yhteisön periaatteiden nojalla. Tietojen tuoja käyttää samoissa olosuhteissa muutoksenhakekeinoja. Pynnön riitauttamisen yhteydessä tietojen tuoja pyytää väliaikaisia toimenpiteitä pyynnön vaikutusten keskeyttämiseksi siihen saakka, kunnes toimivaltainen oikeusviranomainen on päättänyt sen meriiteistä. Se ei luovuta pyydettyjä henkilötietoja, ennen kuin se on sovellettavien menettelysääntöjen mukaisesti tarpeen.

Tietojen tuoja dokumentoi lainmukaisuuden arviointinsa ja mahdolliset pyynnön riitauttamiset sekä toimittaa asiakirjat tietojen viejän saataville, jos se on kolmannen maan lainsäädännön mukaan sallittua. Se saattaa ne pyynnöstä myös toimivaltaisen valvontaviranomaisen saataville. Tietojen tuoja antaa pyynnön kohtuullisen tulkinnan perusteella vähimmäismäärän tietoja, jotka ovat sallittuja pyyntöön vastattaessa.

Joka tapauksessa Bound Group -jäsenen henkilötietojen siirrot julkiselle viranomaiselle eivät saa olla suuria, kohtuuttomia ja mielivaltaisia tavalla, joka ylittää demokraattiselle yhteiskunnalle tyypilliset välttämättömyyden rajat.

14. BCR-sääntöjen noudattamatta jättäminen

Tietojen tuojan on viipymättä ilmoitettava tietojen viejälle, jos se ei jostain syystä pysty noudattamaan BCR-sääntöjä, mukaan lukien osiossa 13.1 kuvatulla tavalla.

Jos tietojen tuoja rikkoo BCR-sääntöjä tai ei pysty noudattamaan niitä, tietojen viejän tulisi keskeyttää asianomainen siirto.

Tietojen tuojan tulisi tietojen viejän valinnan mukaan välittömästi joko palautettava tai poistettava kokonaan BCR-sääntöjen mukaisesti siirretyt henkilötiedot, jos

- tietojen viejä on keskeyttänyt siirron, eikä BCR-sääntöjä noudateta kohtuullisen ajan kuluessa, ja joka tapauksessa kuukauden kuluessa keskeyttämisestä
- tietojen tuoja rikkoo BCR-sääntöjä merkittävästi tai jatkuvasti
- tietojen tuoja ei noudata toimivaltaisen tuomioistuimen tai toimivaltaisen valvontaviranomaisen sitovaa päätöstä koskien sen BCR-sääntöjen mukaisia velvoitteita.

Sama koskee kaikkia kyseisten henkilötietojen kopioita. Tietojen tuoja vahvistaa tietojen viejälle tällaisen henkilötietojen poistamisen.

Tietojen tuoja varmistaa, että BCR-sääntöjä noudatetaan henkilötietojen osalta, kunnes kyseiset henkilötiedot poistetaan tai palautetaan.

Jos tietojen tuojaan sovelletaan paikallisia lakeja, jotka kieltävät BCR-sääntöjen mukaisesti siirrettyjen henkilötietojen palauttamisen/poistamisen, tietojen tuoja takaa, että se varmistaa edelleen BCR-sääntöjen noudattamisen ja käsittelee henkilötietoja vain siinä määrin ja niin kauan kuin paikallinen lainsäädäntö sitä vaatii.

Osan 4 vaatimukset voidaan sivuuttaa sikäli kuin sovellettava ETA:n lainsäädäntö tai henkilötiedot ETA-alueen ulkopuoliselle tietojen tuojalle siirtänyttä tietojen viejää sitova jäsenvaltion lainsäädäntö niin sallii.

15. BCR-sääntöjen ja kansallisen lainsäädännön välinen suhde

Jos Bound Group -jäsenten henkilötietojen käsittelyä ETA-alueella sitova paikallinen lainsäädäntö vaatii näitä BCR-sääntöjä korkeampaa henkilötietojen suojaustasoa, kyseinen lainsäädäntö syrjäyttää BCR-säännöt.

Henkilötietoja tulee käsitellä joka tapauksessa GDPR:ssä ja asiaa koskevassa kansallisessa lainsäädännössä määritettyjen periaatteiden mukaisesti.

16. Keskinäinen avunanto ja yhteistyö valvontaviranomaisten kanssa

Bound Group -jäsenet toimivat kohtuullisesti yhteistyössä ja auttavat toisiaan käsittelemään näihin BCR-sääntöihin liittyviä rekisteröityneen pyyntöjä tai valituksia.

Bound Group -jäsenten tulee lisäksi ryhtyä yhteistyöhön toimivaltaisten valvontaviranomaisten kanssa näiden BCR-sääntöjen noudattamista koskevissa tutkimuksissa, tarkastuksissa tai kyselyissä (mukaan lukien tarvittaessa paikan päällä), antaa heille kaikki pyydetyt tiedot koskien näiden BCR-sääntöjen käsittelytoimia sekä noudattaa valvontaviranomaisen päätöksiä ja ottaa huomioon heidän neuvonsa näiden BCR-sääntöjen tulkinnan ja soveltamisen suhteen. Bound Group -jäsenet sopivat ratkaisevansa toimivaltaisten valvontaviranomaisten kanssa riidat, jotka koskevat niiden valvontaa näiden BCR-sääntöjen noudattamisessa, noudattaen toimivaltaisen valvontaviranomaisen jäsenvaltion tuomioistuinten prosessioikeutta ja toimivaltaa.

17. Kolmannen osapuolen edunsaajan oikeudet

Rekisteröidyt, joiden henkilötiedot ovat näiden BCR-sääntöjen alaisia, voivat panna täytäntöön näiden BCR-sääntöjen osat 4, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 17, 18 ja 19 kolmannen osapuolen edunsaajan oikeuksien nojalla näiden BCR-sääntöjen muiden säännösten mukaisesti.

Ne rekisteröidyt, joiden henkilötiedot ovat näiden BCR-sääntöjen alaisia, voivat hakea edellä mainittujen, osan 16 ja GDPR:n mukaisesti julkaistujen sääntöjen noudattamisen täytäntöönpanoa. Vaatimuksiin voivat sisältyä (näihin kuitenkin rajoittumatta) korjaustoimet, velvoitteet ja rangaistukset, ja rekisteröidyt voivat vaatia vahingonkorvausta jättämällä valituksen valvontaviranomaisille (erityisesti rekisteröidyn asuinpaikan, työpaikan tai väitetyn rikkomuksen paikan jäsenmaassa) ja ETA:n tuomiovaltaisille tuomioistuimille (eli missä rekisterinpitäjä tai tietojen käsittelijä sijaitsevat tai missä rekisteröidyn asuinpaikka on), mutta ei ETA:n ulkopuolisille valvontaviranomaisille tai tuomioistuimille. Jos ETA:n ulkopuolinen Bound Group -jäsen rikkoo näitä BCR-sääntöjä, valitus on mahdollista jättää ETA-alueen tuomiovaltaisille valvontaviranomaisille ja tuomioistuimille, jotka sijaitsevat joko BCR-säännöissä määritetysti tietojen viejän lainkäyttöalueella tai John Deere GmbH & Co KG:n tuomioalueella. Tässä tapauksessa viranomaisilla tai tuomioistuimilla on sama tuomiovalta ja rekisteröidyillä on käytettävissään samat oikeudet ja oikeuskeinot John Deere GmbH & Co KG:tä vastaan kuin tilanteessa, jossa ETA:n ulkopuolisen Bound Group -jäsenen tekemä rikkomus olisi John Deere GmbH & Co KG:n tekemä. Jos rekisteröidyt esittävät tällaisen vaatimuksen, John Deere GmbH & Co KG:llä on todistustaakka sen suhteen, että ETA:n ulkopuolinen Bound Group -jäsen ei ole vastuussa niiden BCR-sääntöjen rikkomuksesta, joihin rekisteröidyn vaade perustuu. Jos John Deere GmbH & Co KG voi todistaa, että ETA:n ulkopuolinen Bound Group -jäsen ei ole vastuussa teosta, se voi vapauttaa itsensä kaikesta vastuusta. Rekisteröityä voi edustaa edellä mainituissa asioissa ja siihen liittyvissä korvausvaatimuksissa voittoa tavoittelematon yhteisö, organisaatio tai yhdistys, joka on muodostettu asianmukaisesti jäsenvaltion lainsäädännön mukaisesti, jolla on yleisen edun mukaisia lakisääteisiä tavoitteita ja joka toimii rekisteröidyn oikeuksien ja vapauksien suojelun alueella.

Epäilyksen välttämiseksi nämä BCR-käytännöt eivät vaikuta rekisteröidyn oikeuksiin sovellettavan paikallisen tietosuojalainsäädännön alaisena ETAssa tai vaaranna tai muuten rajoita rekisteröidyn mahdollisuutta täytäntöönpanna oikeuksiaan sovellettavan paikallisen lainsäädännön mukaisesti ETAssa.

18. Näiden BCR-sääntöjen sisällön ja Bound Group -jäsenluettelon päivitykset

Näitä BCR-sääntöjä saatetaan päivittää ja muokata. John Deere GmbH & Co KG:n tulee ilmoittaa toimivaltaisille valvontaviranomaisille ilmoittamalla johtavalle valvontaviranomaiselle kerran vuodessa kaikista näitä BCR-sääntöjä tai Bound Group -jäsenluetteloa koskevista muutoksista (mukaan lukien lyhyt selitys kyseisistä muutoksista) ja lisäksi ilmoittaa rekisteröidyille kyseisistä muutoksista

asianmukaisella tavalla. Toimivaltaisille valvontaviranomaisille tulisi ilmoittaa kerran vuodessa myös silloin, jos muutoksia ei ole tehty. John Deere GmbH & Co KG:n tulee raportoida kaikista BCR-sääntöjen tai Bound Group -jäsenluettelon muutoksista Bound Group -jäsenille.

Jos muutos saattaisi vaikuttaa merkittävästi näihin BCR-sääntöihin tai niiden tarjoaman suojan tasoon (eli käytäntöjen sitovuuteen), tästä on viipymättä ilmoitettava Bound Group -jäsenille ja ennen kyseisten muutosten tekemistä asianomaisille toimivaltaisille valvontaviranomaisille johtavan valvontaviranomaisen kautta (mukaan lukien lyhyt selitys kyseisistä muutoksista).

Globaalin tietosuojatiimin on pidettävä täysin ajan tasalla Bound Group -jäsenten luettelo, joka on näiden BCR-sääntöjen liitteenä, seurattava ja kirjattava kaikki BCR-sääntöjen päivitykset sekä toimitettava tarvittavat tiedot rekisteröidyille (julkaisemalla BCR-säännöt osassa 19 kuvatulla tavalla) ja pyynnöstä toimivaltaisille valvontaviranomaisille. Henkilötietoja ei siirretä näiden BCR-sääntöjen mukaisesti, ennen kuin uusi jäsen tai Bound Group -jäsen on tosiasiallisesti näiden BCR-sääntöjen sitoma ja hän voi täyttää vaatimukset, mukaan lukien työntekijöiden perehdyttäminen koulutus- ja tietoisuushjelmaan (osassa 6 kuvatulla tavalla).

19. Julkaisu

Nämä BCR-säännöt julkaistaan verkossa. Niihin lisätään linkki jokaisen ETA-alueen Bound Group -jäsenen verkkosivustolle, ja työntekijöitä varten linkki lisätään intranettiin.

Tämä BCR-sääntöjen julkinen versio sisältää aina vähintään seuraavat BCR-sääntöihin liittyvät tiedot:

- BCR-sääntöjen laajuus
- Bound Group -jäsenten vastuu
- tietosuojaperiaatteet
- käsittelyn lainmukaisuus
- yleisen tietoturvan ja henkilötietojen tietoturvaloukkauksia koskevat ilmoitukset
- edelleensierrojen rajoitukset
- rekisteröityjen oikeudet
- rekisteröityjen kolmannen osapuolen edunsaajan oikeudet ja keinot niiden toteuttamiseen
- näiden BCR-sääntöjen noudattamista koskevat valitusmekanismit
- luettelo käytetyistä määritelmistä tai lyhenteistä.

Rekisteröidyt voivat pyytää kopion näistä BCR-säännöistä ottamalla yhteyttä John Deereen osan 20 ohjeiden mukaisesti.

20. Yhteystiedot

ETA-yhteyshenkilö:

ETA:n/UK:n konsernin tietosuojavastaava
R2DataPrivacyManager2@JohnDeere.com
John Deere GmbH & Co KG
John Deere Str. 70 68163
Mannheim
Saksa

ETAn ulkopuolinen yhteyshenkilö:

Tietosuojajohtaja
PrivacyManager@JohnDeere.com
Yleisen liiketoimintatavan ohjekeskus
Deere & Company
One John Deere Place
Moline, Illinois 61265-8089
Yhdysvallat

Voimaantulopäivä: 7. toukokuuta 2018

Liite

Bound Group -jäsenluettelo – tila 7. toukokuuta 2024

Maa	Yhtiön nimi	Yhtiön osoite	Yrityksen rekisteröinti
Argentina	John Deere Credit Compañía Financiera, Sociedad Anonima	Juan Orsetti 481, Granadero Baigorria, Provincia De Santa Fe, Argentina, S2152CFA	30-70702485-9
Australia	John Deere Financial Limited	166 - 170 Magnesium Drive, Crestmead, Queensland, 4132 Australia	ACN 078 714 646
Australia	John Deere Limited	166 - 170 Magnesium Drive, Crestmead, Queensland, 4132, (P.O. Box 2022 Crestmead, Queensland) Australia	ACN 008 671 725
Australia	Waratah Forestry Equipment Pty. Ltd.	5 Collins Road, Melton Victoria, 3337, Australia	ACN 006 562 545
Australia	Wirtgen Australia Pty. Ltd.	Street address: Lot 2, Great Eastern Highway (off Apac Way), South Guildford WA 6055, Australia Postal address: PO Box 279, Guildford WA 6935, Australia	ACN 002 968 167
Austria	Kreisel Electric GmbH	Kreiselstraße 1 4261 Rainbach im Mühlkreis, Austria	FN 585301m
Austria	Wirtgen Österreich GmbH	Dr. Linsinger Str. 5, 4662 Steyremühl, Austria	FN 218183h
Belgium	Wirtgen Belgium B.V.B.A.	Schoonmansveld 19a, 2870 Puurs, Belgium	413842778
Brazil	Banco John Deere S.A.	Rod. Eng. Emenio de Oliveira Penteado (SP-075) s/n, km 57,5 Prédio 1, 1º Andar, Bairro Helvétia, Indaiatuba, Sao Paulo 13337-300 Brazil	NIRE 35300443462
Brazil	Ciber Equipamentos Rodoviários Ltda.	Rua Senhor Do Bom Fim, 177, Porto Alegre / RS CEP 91140-380, Brazil	NIRE 4320371161-6
Brazil	John Deere Brasil Ltda.	Engenheiro Jorge Antonio Dahne Logemann, 600, Distrito Industrial, Horizontina, Rio Grande do Sul, Brazil	NIRE 43205042584; IE 0620007826
Brazil	John Deere Equipamentos do Brasil Ltda.	Engenheiro Ermênio de Oliveira Penteado, s/nº - entre km 61+160 metros ao km 61+280 metros – Pista Norte, Helvétia, Indaiatuba, São Paulo, Brasil	NIRE 35213887915

Brazil	Pla Maquinas Pulverizadoras e Fertilizadoras LTDA	Av. Getúlio Vargas 10465, Canoas Rio Grande do Sul, Brazil 92426-000	NIRE 43.209.344.496
Bulgaria	Wirtgen Bulgaria EOOD	10, Rozova Gradina Str., 1588 Krivina, Bulgaria	UIC 121164324
Chile	John Deere Financial Chile SpA	Avenida Presidente Riesco No. 5561, Bldg. Arrau, 4th Fl, No. 401, Las Condes, Santiago, Chile	761708473
China	John Deere (China) Investment Co., Ltd.	12F, 10# Building, No.6 Jiuxianqiao Road, Chaoyang District, Beijing, China	91110000710938 941J
China	John Deere (Jiamusi) Agricultural Machinery Co., Ltd.	No. 1 Lianmeng Road, Jiamusi 154002, Heilongjiang Province, China	91230800606542 285D
China	John Deere (Tianjin) Company, Limited	No. 89, 13th Avenue, TEDA, Tianjin, China 300457, China	91120116773600 5852
China	John Deere (Tianjin) International Trading Co., Ltd.	No. 309\310, 3rd Floor, No.92 Haibin 5th Road, Tianjin Free Trade Zone (Bailment No.20170416, of Tianjin Shengxin Business Secretary Co., Ltd.), China	91120116718262 384Q
China	John Deere Finance Lease Co., Ltd.	1st Floor, No. 89, 13th Avenue, TEDA, Tianjin, China 300457	91120116562683 843D
China	Wirtgen (China) Machinery Co. Ltd.	No. 395, Chuang Ye Road, Langfang Economic and Technical Development Zone, Hebei, 065001, P.R. China	91131000755456 671L
China	Wirtgen (Foshan) Machinery Co. Ltd.	No. 41 Xile Ave., Leping Town, Sanshui District Foshan 528137, China	91440607MA4U Q8GR8M
China	Wirtgen (Taicang) Machinery Co. Ltd.	12 Xinmiao Road, Taicang Economy Development Area, Taicang, China	91320585398339 812Q
China	Wirtgen Hong Kong Ltd.	Unit C, 20/F., Morrison Plaza, 9 Morrison Hill Road, Wan Chai, Hong Kong, China	273723
Denmark	Wirtgen Denmark A/S	Taulov, Taulov Kirkevej 28, 7000 Fredericia, Denmark	CVR-81667217
Estonia	OÜ Wirtgen Eesti	Saha-Loo tee 14, Iru küla 74206, Jõelähtme vald, Harju Maakond, Estonia	10622518
Finland	John Deere Forestry Oy	Lokomonkatu 21, PL 474 Tampere, FIN-33900, Finland	1592331-8
Finland	Waratah OM Oy	Rahtikatu 14, Joensuu, 80100, Finland	1865718-2

Finland	Wirtgen Finland Oy	Huurrekuja 11, 04360 Tuusula, Finland	1012387-2
France	John Deere S.A.S.	1 rue John Deere Cedex, Fleury Les Aubrais, France 45401	086 280 393
France	John Deere Solutions Réseau S.A.S.	23 Rue du Paradis, 45140 Ormes, France	818 865 149
France	Ribouleau Monosem S.A.S.	16 rue du Général de Gaulle Largeasse, France 79240	626 620 116
France	Wirtgen France S.A.S.	7, rue Marc Seguin - BP 31633, 95696 Goussainville Cedex, France	722 036 134
Georgia	Wirtgen Georgia LLC	Uznadse Str. 4, 0102 Tbilisi, Georgia	404491974
Germany	baukema Handel GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 14063
Germany	Benninghoven Zweigniederlassung der Wirtgen Mineral Technologies GmbH	Benninghovenstr. 1, 54516 Wittlich, Germany	HRB 23351
Germany	Deere & Company European Office	John Deere Strasse 70, Mannheim, Germany 68163	HRB 1653
Germany	Hamm AG	Hammstraße 1, 95643 Tirschenreuth, Germany	HRB 1851
Germany	John Deere GmbH & Co. KG	John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Germany	HRA 704371
Germany	John Deere Walldorf GmbH & Co. KG	John-Deere-Str.1, Walldorf Germany 69190	HRA 707944
Germany	John Deere Walldorf International GmbH	John-Deere-Str.1, Walldorf Germany 69190	HRB 743035
Germany	Joseph Vögele Aktiengesellschaft	Joseph Vögele Strasse 1, 67075 Ludwigshafen, Germany	HRB 62108
Germany	Kleemann GmbH	Manfred-Wömer-Str. 160, 73037 Göppingen, Germany	HRB 530810
Germany	Maschinenfabrik Kemper GmbH & Co. KG	Breul, 48703 Stadtlohn, Germany	HRA 2556
Germany	Wirtgen Deutschland Vertriebs- und Service GmbH	Ulstettstraße 6, 86167 Augsburg, Germany	HRB 20259
Germany	Wirtgen GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 14080
Germany	WIRTGEN GROUP Branch of John Deere GmbH & Co. KG	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRA 704371
Germany	Wirtgen International GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 12873
Germany	Wirtgen Mineral Technologies GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 23351
Germany	Wirtgen North Africa GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str.2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 21670

Germany	Wirtgen Road Technologies GmbH	Reinhard-Wirtgen-Str. 2, 53578 Windhagen, Germany	HRB 23312
Hungary	Wirtgen Budapest Kft.	Erdőalja u.1, 2363 Felsőpakony, Hungary	13-09-183587
India	John Deere Financial India Private Limited	Tower XIV, Cybercity, Magarpatta City, Hadapsar, Pune Maharashtra, 411 013, India	U65923PN2011P TC141149
India	John Deere India Private Limited	Tower XIV, Cybercity, Magarpatta City, Hadapsar, Pune Maharashtra, 411 013, India	U74220PN1997P TC112441
India	Wirtgen India Pvt. Ltd.	Gat No.301/302, Bhandgaon-Khor Road, Village-Bhandgaon, Tal.Daund, Dist.Pune - 412214, India	No. 08/18808 of 1995
Ireland	John Deere Forestry Limited	Ballyknocken, Glenealy, Co. Wicklow, Ireland	105782
Ireland	The Vapormatic Company (Ireland) Limited	Kestral Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, United Kingdom Ireland	20235
Ireland	Wirtgen Ireland Ltd.	Enfield Industrial Estate, Trim Road, Enfield, Co. Meath, Ireland	354269
Israel	JDBH Works Ltd.	Kibbutz Beith Hashita, Tzvaïm Industrial Zone, Israel 10801	514395136
Italy	John Deere Acceptances S.r.l.	Via Guiseppe di Vittorio 1, Vignate (Milano) 20060, Italy	MI-1656534
Italy	John Deere Italiana S.r.l.	Via Roma 108F, Cassina de' Pecchi, Milano, Italy 20051, Italy	MI-1869021
Italy	Mazzotti S.r.l.	Via Dismano, 138/A, 48124 Ravenna RA, Italy	RA – 165367
Italy	Wirtgen Macchine S.r.l.	Via delle Industrie 7, 20082 Noviglio (Milano), Italy	MI-1101267
Japan	Wirtgen Japan Co. Ltd.	Tsunekura Building 3F, 20-6, Jinbo-cho 2 chome, Kanda, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0051, Japan	0100-01-011456
Latvia	SIA Wirtgen Latvia	Mežapurva iela 7, Riga, LV-1064	40003474522
Lithuania	UAB Wirtgen Lietuva	Liepkalnio g. 188, 13242 Vilnius, Lithuania	111642847
Luxembourg	John Deere Bank S.A.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg	B 74106
Luxembourg	John Deere Cash Management	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg	B 101957
Luxembourg	John Deere Holding Brazil S.à r.l.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg	B 164743

Luxembourg	John Deere Luxembourg Canada Holding S.à r.l.	43 avenue John F. Kennedy, Luxembourg, L-1855, Grand-duchy of Luxembourg	B278069
Luxembourg	John Deere Luxembourg Holding S.à r.l.	43 avenue John F. Kennedy, Luxembourg, L-1855, Grand-duchy of Luxembourg	B285065
Luxembourg	John Deere Luxembourg Investment S.à r.l.	43, avenue John F. Kennedy, Luxembourg 1855 Grand-duchy of Luxembourg	B 165923
Luxembourg	John Deere Mexico S.à r.l.	43 Avenue John F. Kennedy, Luxembourg, L-1855, Grand-duchy of Luxembourg	B 164760
Luxembourg	John Deere Technologies S.C.S.	17 Boulevard FW Raiffeisen, Luxembourg 2411	B218141
Malaysia	Wirtgen (M) SDN BHD	Business address: No.12A Jalan Mandolin 33/5, Shah Alam Premier Industrial Park, Seksyen 33, 40400 Shah Alam Selangor, Malaysia Registered office: 18A, Jalan Mutiara Raya, Taman Mutiara, 56000 Kuala Lumpur, Malaysia	531649-M
Mexico	John Deere Financial Mexico, S.A. de C.V. SOFOM, ENR	Boulevard Diaz Ordaz número 500, interior A, Colonia la Leona, San Pedro Garza Garcia, Nuevo Leon, 66210, Mexico	56623*9
Mexico	John Deere Shared Services Mexico S. de R.L. de C.V.	Boulevard Diaz Ordaz #500, Garza Garcia, Nuevo Leon, Mexico	N-2017096712
Mexico	Motores John Deere S.A. de C.V.	Carretera a Mieleras Km. 6.5 s/n, C.P. 27400, Torreon, Coahuila, Mexico	55257
Mexico	Servicios Administrativos John Deere S.A. de C.V.	Boulevard Diaz Ordaz número 500, interior A, Colonia la Leona, San Pedro Garza Garcia, Nuevo Leon, 66210, Mexico	69988*9
Mexico	Vapomatic de Mexico S.A. de C.V.	Acceso V #110-A Nave 5, Desarrollo Montana 2000 Section III 76150, Querteraro, Qro., Mexico	28742
Norway	John Deere Forestry AS	Industriveien 13, Kongsvinger, N-2212, Norway	957 269 222
Norway	Wirtgen Norway AS	Gallebergveien 18, Postboks 64, 3071 Sande i Vestfold, Norway	968 469 940
Poland	John Deere Polska Sp. z o.o.	ul. Poznańska 1B, 62-080 Tarnowo Podgórne, Poland	0000129369
Poland	Wirtgen Polska Sp.z o.o.	Ul. Ostrowska 344, 61-312 Poznan, Poland	KRS-0000010741

Romania	Wirtgen Romania S.R.L.	Str. Zborului nr 1-3, Otopeni, 075100 Bucuresti - Otopeni, Romania	J23/397/2003
Singapore	John Deere (Singapore) Service Co. Pte. Ltd.	438 Alexandra Road #12-01/04, Alexandra Point, Singapore, 119958, Singapore	202312098M
Singapore	John Deere Asia (Singapore) Private Limited	438 Alexandra Road #12-01/04, Alexandra Point, Singapore, 119958, Singapore	200610270R
Singapore	Wirtgen Singapore Pte. Ltd.	No. 5 Tuas Avenue 18A, Singapore 638854, Singapore	199602575N
South Africa	John Deere (Proprietary) Limited	Hughes Extension 47, 38 Oscar Street, Boksburg, Gauteng, 1459 South Africa	UC.37595
South Africa	Wirtgen South Africa (Pty) Ltd.	52 Maple Street, Pomona, Kempton Park 1619, South Africa	1999/010901/07
Spain	John Deere Iberica S.A.	Apartado de Correos 14412, 28080 Madrid, Spain	Hoja M-13643 Tomo 655 Folio 116
Spain	King Agro Europa, S.L.	C/Doce 10Polígono Industrial Canya dels Cond Picassent (Valencia), Spain, 46220	138255
Sweden	John Deere Forestry AB	Fyrgatan 8, Box 502, Maersta, S-195 25, Sweden	556584-6614
Sweden	Svenska John Deere A.B.	Box 503 195 91 Märsta, Sweden	556063-2431
Sweden	Wirtgen Sweden AB	Björnstorpsvägen 18, 342 30 Alvesta, Sweden	556465-2534
Taiwan, R.O.C.	Wirtgen Hong Kong Ltd. Taiwan Branch	No. 1190, Sec. 3, Fuguo Road, Luzhu Shiang, Taoyuan County 33849, Taiwan R.O.C.	16743485
Thailand	John Deere (Thailand) Limited	No. 90, CW Tower A, 32nd Floor, Unit No. A3202, Ratchadapisek Road, Huai Kwang Sub-District, Huai Kwang District Bangkok Metropolis, Bangkok, 10310, Thailand	105554098371
Thailand	Wirtgen (Thailand) Co. Ltd.	99/9 Moo 6, Bangna-Trad Km. 24 Rd., T.Bang Sao Thong, A. Bang Sao Thong, Samutprakarn 10540 Thailand	115540004433
The Netherlands	John Deere Enschede B.V.	Rigtersbleek-Aalten 4 – K1.11, 7521 RB Enschede, The Netherlands	6022728
The Netherlands	John Deere Fabriek Horst B.V.	Energiestraat 16, NL-5961 PT Horst, Postbus 6006, The Netherlands	12020529
The Netherlands	John Deere Nederland B.V.	Energiestraat 16, NL-5961 PT Horst, Postbus 6006, The Netherlands	12023490
The Netherlands	John Deere Real Estate B.V.	Energiestraat 16, NL-5961 PT Horst, Postbus 6006, The Netherlands	53870816

The Netherlands	Wirtgen Nederland B.V.	Velsenstraat 1, 4251 LJ Werkendam, Netherlands	RSIN 002982055
Turkey	Wirtgen Ankara Makine Sanayi Ve Ticaret Ltd. Sti.	Wirtgen Ankara Gölbaşı Tesisleri, Konya - Ankara Kara Yolu 3.Km. Ankara Caddesi No:223, Pk. 06830 Gölbaşı, Ankara, Turkey	233562
Ukraine	John Deere Ukraina TOV	Business center "Chayka Plaza", Soborna Street 1-B, 5th floor, Kiev-Svjatoshin district, Kiev region	35982633
Ukraine	PIK Wirtgen Ukraine	Pyrogivskyy shlyakh Str. 28, 03083 Kyiv, Ukraine	25638086
United Kingdom	John Deere Forestry Ltd.	Carlisle Airport Trading Estate, Carlisle, Cumbria, Carlisle, England CA6 4NW, United Kingdom	02218900
United Kingdom	John Deere Limited	Harby Road, Langar, Nottingham, NG13 9HT, UK	SC028492
United Kingdom	The Vapormatic Company Limited	Kestrel Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, EX2 7LA, England	538655
United Kingdom	Vapormatic Europe Limited	Kestral Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, United Kingdom	10701451
United Kingdom	Vapormatic U.K. Limited	Kestral Way, Sowton Industrial Estate, Exeter, United Kingdom	10698462
United Kingdom	Wirtgen Ltd.	Wirtgen Group House, Overfield Park, Godfrey Drive, Newark, England NG24 2UA, United Kingdom	3026300
United States	ATI Products, Inc.	5100-H W.T. Harris Blvd., Charlotte, NC 28269	0119690
United States	Blue River Technology LLC	C/O One John Deere Place, Moline, IL 61265	729204
United States	Deere Credit Services, Inc.	6400 N.W. 86th Street, P.O. Box 6600, Johnston, IA 50131-6600	2083737
United States	Deere Credit, Inc.	6400 N.W. 86th Street, P.O. Box 6600, Johnston, IA 50131-6600	0820863
United States	Deere Payroll Services, Inc.	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	782625
United States	John Deere Agricultural Holdings, Inc.	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	2602726
United States	John Deere Capital Corporation	PO Box 5328, Madison, Wisconsin 53705-0328	525920
United States	John Deere Construction & Forestry Company	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	716911
United States	John Deere E-Commerce LLC	400 East Court Avenue, Des Moines, IA 50309-2017	W01347996

United States	John Deere Electric Powertrain LLC	One John Deere Place, Moline, IL 61265	6407612
United States	John Deere Forestry Group LLC	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	386421
United States	John Deere Shared Services LLC	C/O Deere & Company, One John Deere Place, Moline, IL 61265	729218
United States	John Deere Thibodaux LLC	244 Highway 3266, Thibodaux, LA 70301-1602	729315
United States	NavCom Technology, Inc.	20780 Madrona Ave, Torrance, CA 90503, United States	C1997002
United States	Timberjack Corporation	3650 Brookside Parkway, Suite 400, Alpharetta, GA 30022-4426	2028187
United States	Waratah Forestry Attachments LLC	375 International Park, Suite 200, Newnan, GA 30265	K920710
United States	Wirtgen America, Inc.	6030 Dana Way, Antioch, TN 37013, USA	000162073